

Incontro Assolombarda - 24 Marzo 2015



SPM®

Well Service Pumps
& Flow Control Products

MESA™

Pump Components
& Flow Control Products

GABBIONETA™

API 610 Pumps

BEGEMANN®

API Process Pumps

WEIR OIL & GAS SERVICES™

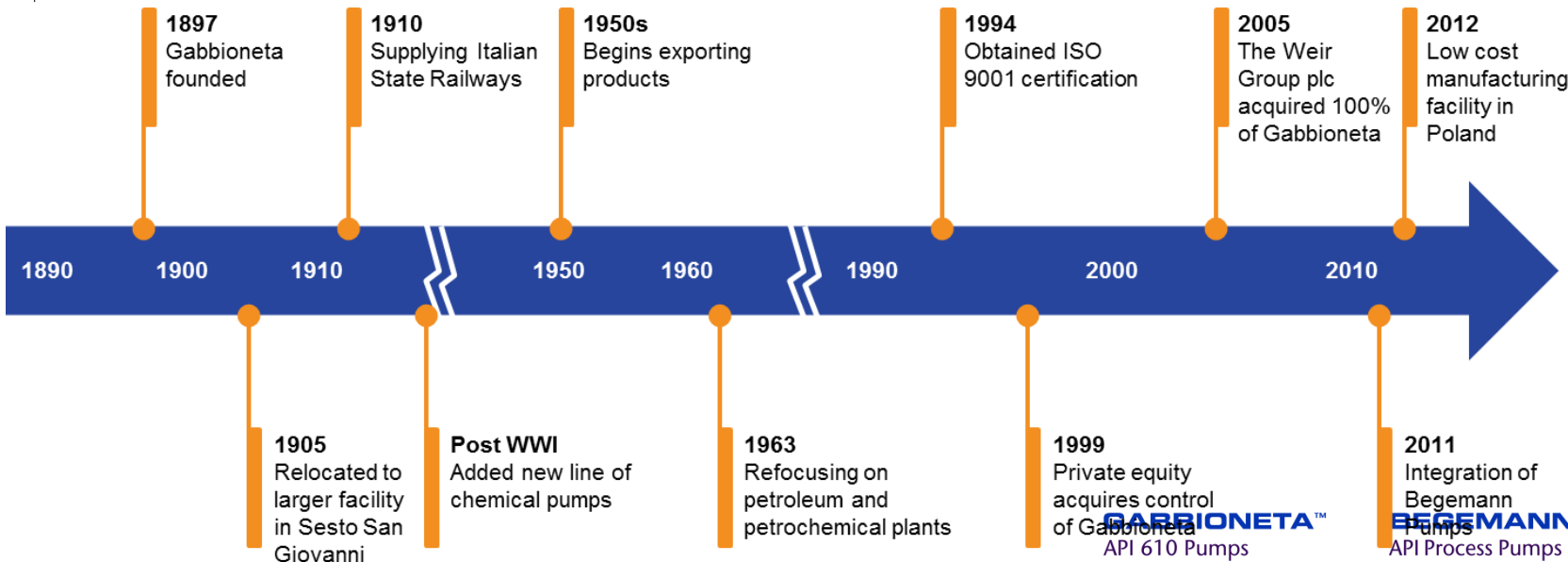
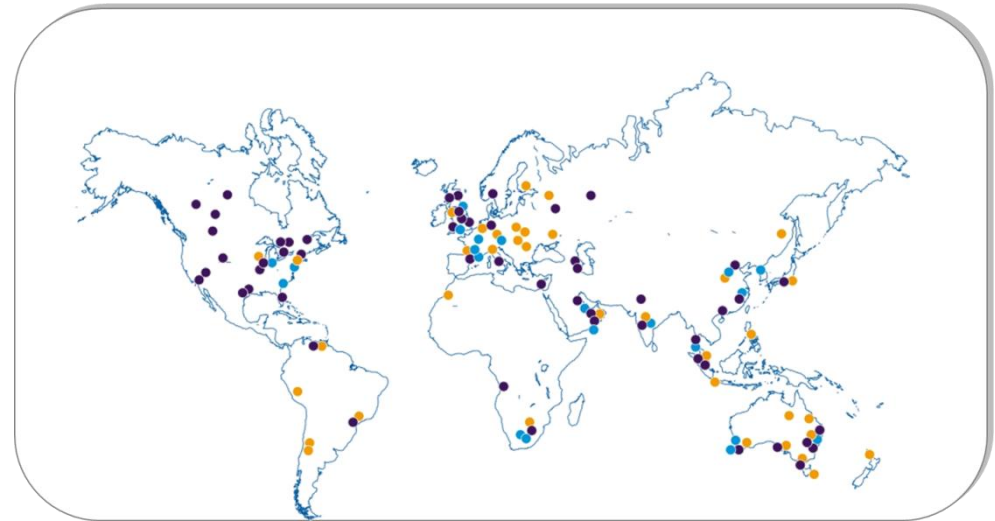
Excellent
Oil & Gas
Solutions

GABBIONETA™
API 610 Pumps

BEGEMANN®
API Process Pumps

WEIR
OIL & GAS

Da Pompe Gabbioneta a Weir Gabbioneta



Excellent
Oil & Gas
Solutions



I nostri Impianti

Sesto San Giovanni, Italy



- Corporate headquarters
- Machining
- Assembly
- Testing
- Warehouse

➤ Employees: 179
➤ Area: 12,430m²
➤ Production Area: 5,050m²

Cinisello Balsamo, Italy



- Research & development
- Product design and engineering
- Skid packaging
- Warehouse

➤ Employees: 118
➤ Area: 4,930 m²
➤ Production Area: 3,800 m²

Myszkow, Poland



- Machining
- Assembly
- Testing
- Skid packaging

➤ Employees: 70
➤ Area: 3,060 m²
➤ Production Area: 2,700 m²

Il nostro mercato

Market



Oil & Petrochemical Downstream

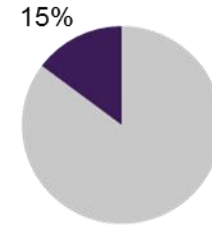
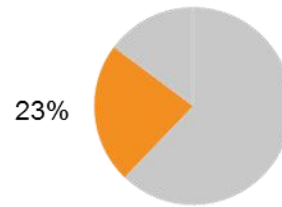
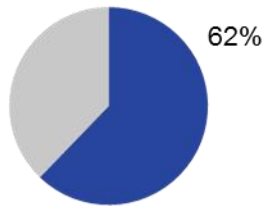


Oil & Gas Fields / Treatment



Offshore / FPSOs

Current
OE Backlog



Key
Gabbioneta
Regions

- Middle East
- Europe
- Russia / CIS
- Far East Asia

- Middle East
- Africa
- Russia / CIS

- FPSO supply / manufacture
 - South Korea
- FPSO demand
 - North Sea
 - Africa
 - Brazil

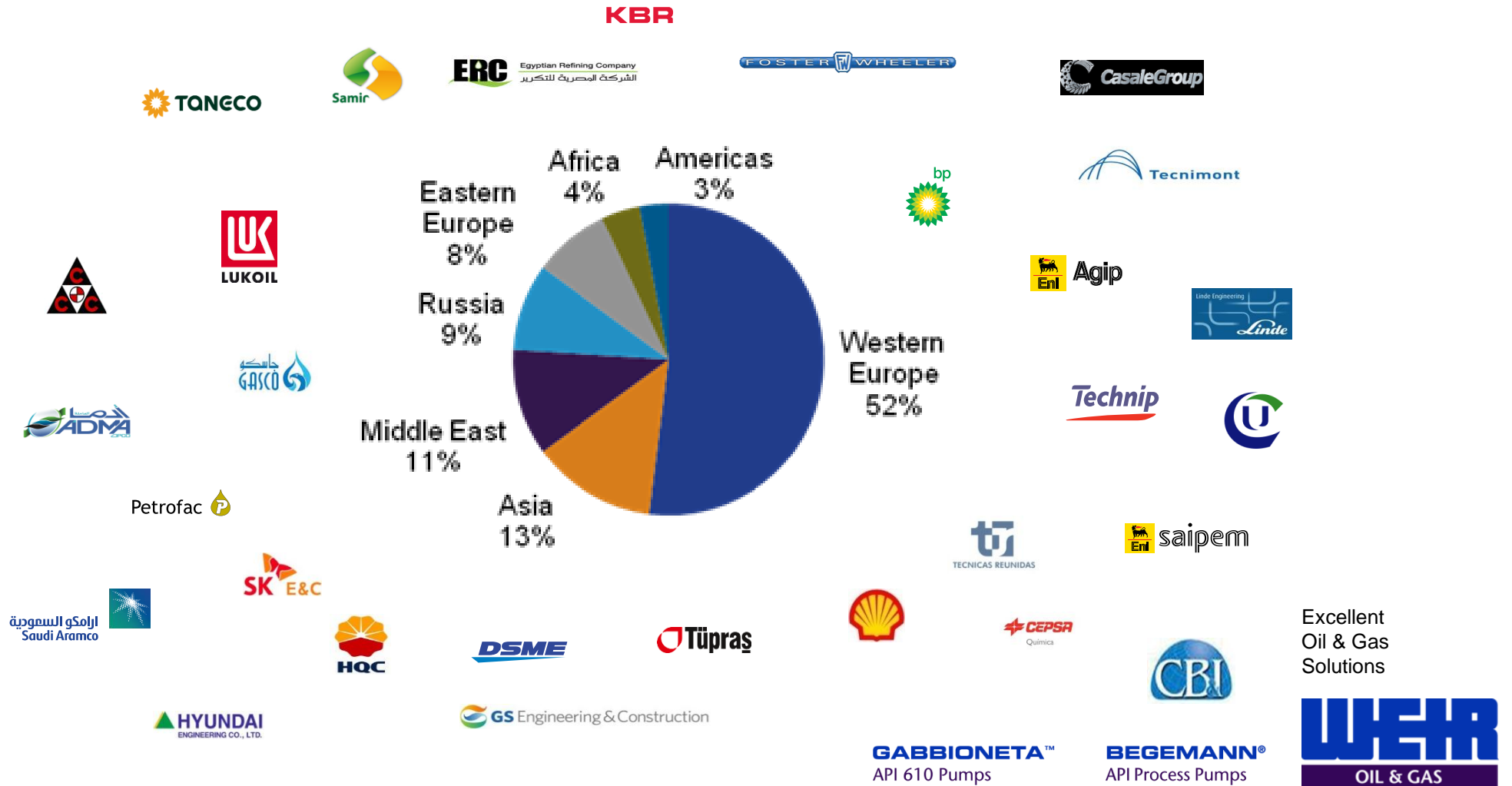
Excellent
Oil & Gas
Solutions

GABBIONETA™
API 610 Pumps

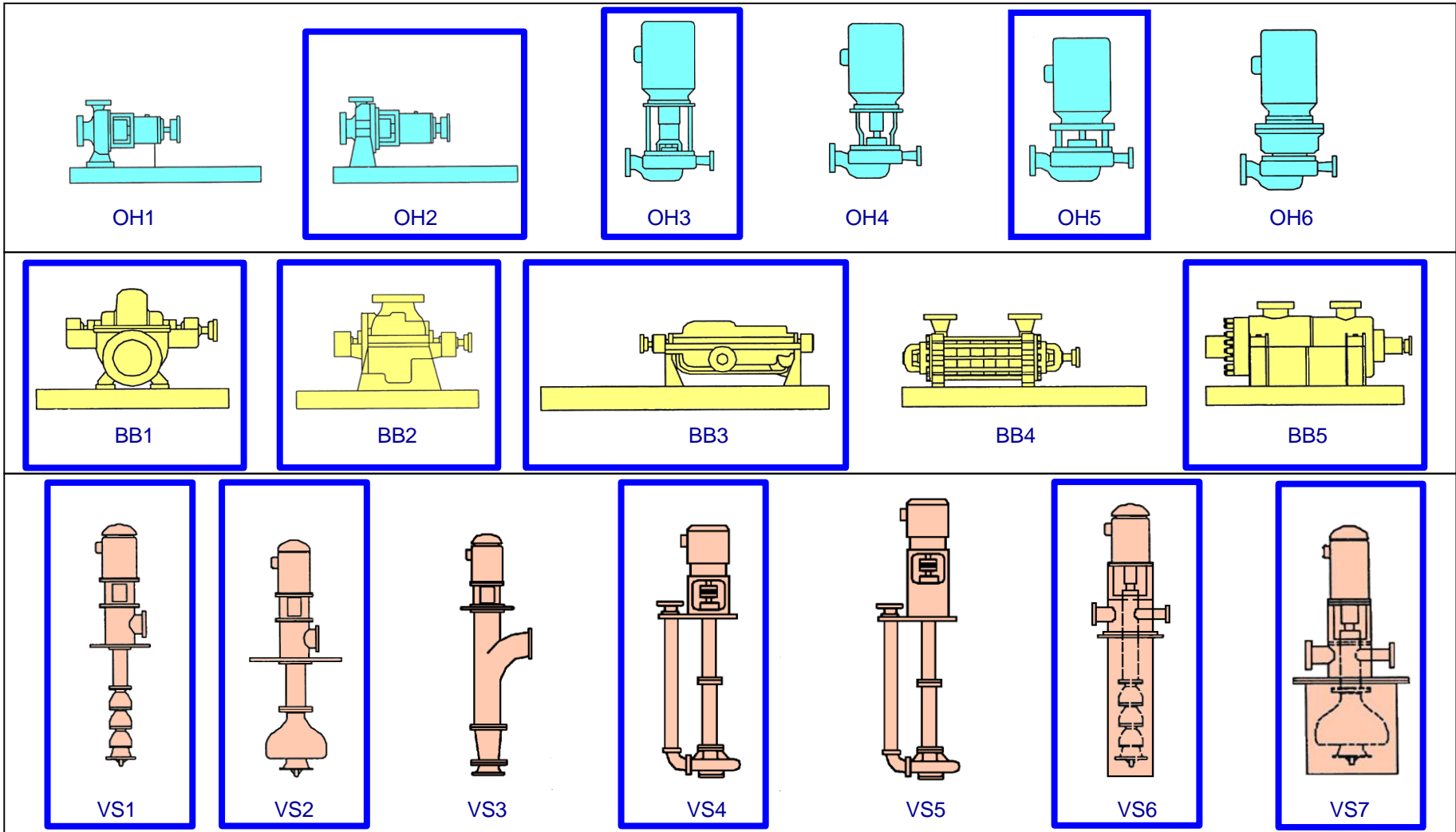
BEGEMANN®
API Process Pumps

WEIR
OIL & GAS

La nostra Clientela



I nostri prodotti - pompe centrifughe API 610



 Products included in Weir Gabbioneta portfolio

Our global capability



Market Capitalisation £530.0bn

FTSE 100 company

- Global Engineering Company
- Over 15,000 employees worldwide
- Over 70 Countries
- Over 260 facilities

2013 Full Year Results

- Resilient in challenging market conditions
- Order input £2.5bn
- Operating profit £470m
- Record operating margins maintained: 19.2% (2012: 19.1%)



Well established, high-performing, resilient, global engineering group

I NOSTRI VALORI I MIEI COMPORTAMENTI IL METODO WEIR

Per essere ovunque e in qualsiasi momento la nostra energia globale e i nostri clienti hanno bisogno di noi offrendo prodotti e servizi innovativi e diventando i loro partner fidati.

Creare eccellenti soluzioni ingegneristiche.



Keith Cochrane, Amministratore Delegato

Diamo valore, sostegno e ci prendiamo cura dei nostri colleghi che lavorano a un obiettivo comune

Aggiamo con **integrità** e siamo responsabili per noi stessi e per gli altri

Ci impegniamo per il successo dei nostri **clienti**

Esaminiamo idee e possibilità per offrire **soluzioni innovative**

Il nostro obiettivo è la **qualità** in tutto quello che facciamo

I NOSTRI VALORI

Diamo VALORE, SOSTEGNO E CI PRENDIAMO CURA dei nostri colleghi che lavorano a un obiettivo comune

Agiamo con INTEGRITÀ e siamo responsabili per noi stessi e per gli altri

Ci impegniamo per il successo dei nostri CLIENTI

Esaminiamo idee e possibilità per offrire SOLUZIONI INNOVATIVE

Il nostro obiettivo è la QUALITÀ in tutto quello che facciamo

I MIEI COMPORAMENTI

- Agisco in modo da garantire la sicurezza e il benessere per me stesso e per gli altri
- Sviluppo relazioni durature e collaborative
- Condivido attivamente la conoscenza e le informazioni per sostenere l'apprendimento
- Contribuisco efficacemente non solo con il mio team e con la mia area aziendale

- Sono onesto con me stesso e con gli altri
- Faccio e mantengo promesse realistiche ai clienti, colleghi e partner
- Metto alla prova le azioni non coerenti con i nostri valori
- Do valore alla diversità e mostro rispetto per tutti

- Investo del tempo nella comprensione dei bisogni dei miei clienti
- Persevero per superare le sfide
- Offro le migliori soluzioni ai miei clienti
- Condivido proattivamente le informazioni con i miei clienti e partner

- Esploro e creo nuove idee che aggiungono valore
- Cerco di scoprire soluzioni innovative che soddisfano i bisogni dei clienti
- Incoraggio, supporto e miglioro le idee degli altri
- Semplifico gli aspetti complessi per agevolare il processo decisionale

- Fisso standard elevati per me stesso e per gli altri
- Sono preciso e faccio attenzione ai dettagli
- Apprendo e miglioro continuamente
- Prendo le misure necessarie per sistemare ciò che non va



Workplace health and well being policy - 2014



WG ha aderito al progetto WHP scegliendo di:

- Promuovere una buona alimentazione

Attraverso attività dedicate con le mense aziendali

- Contrasto al fumo di tabacco

Attraverso incontri dedicati ed incentivi per la desuefazione, proseguendo l'obiettivi di avere nel nuovo sito di Nova Milanese una società "Tobacco Free".

Come abbiamo supportato questa iniziativa: Comunicazione Interna

WORKPLACE HEALTH PROMOTION
Promozione della Salute nei luoghi di lavoro

RETE WHPLOMBARDIA
Il network regionale delle aziende che promuovono la salute

Workplace health and well being policy

In quest'ottica la WG ha aderito al progetto WHP "Promozione della Salute nei contesti occupazionali (Workplace Health Promotion o WHP)" patrocinato dalla regione Lombardia che presuppone che "un'azienda non solo attui tutte le misure per prevenire infortuni e malattie professionali ma si impegni anche ad offrire ai propri lavoratori opportunità per migliorare la propria salute, riducendo i fattori di rischio generali e in particolare quelli maggiormente implicati nella genesi delle malattie croniche. I luoghi di lavoro che promuovono la salute, ad

Workplace health and well being policy

WG has joined the WHP project "Promoting Health in the employment contexts (or Workplace Health Promotion WHP)" sponsored by the Lombardy region that assumes that "a Company is not only implementing all the measures to prevent accidents and occupational diseases, but also undertakes to offer its workers opportunities to improve their health by reducing the risk factors in general and especially those most involved in the genesis of chronic diseases. Workplaces that promote health, for example, encourage and promote physical activity, provide

Per maggiori informazioni rivolgersi all'ufficio personale Sesto San Giovanni, 21 July 2014

WEHR
OIL & GAS

esempio, incentivano e promuovono l'attività fisica, offrono opportunità per smettere di fumare, promuovono un'alimentazione sana, attuano misure per migliorare il benessere sul lavoro e oltre il lavoro.

<http://retewhplombardia.org/>

Il progetto:
Le aziende della Rete aderiscono ad uno specifico programma che prevede un percorso di realizzazione di buone pratiche (azioni efficaci validate da tecnici esperti) nel campo della promozione della salute. Le buone pratiche, ad esempio, sono finalizzate a promuovere un'alimentazione sana, a favorire uno stile di vita attivo, a offrire un ambiente di lavoro libero dal fumo e opportunità per smettere di fumare. Il programma include 6 aree tematiche:

- promozione di un'alimentazione corretta
- contrasto al fumo di tabacco
- promozione dell'attività fisica
- promozione della sicurezza stradale e di una mobilità sostenibile
- contrasto all'alcol e alle altre dipendenze
- promozione del benessere e della conciliazione vita-lavoro.

Le aziende che decidono di aderire si impegnano a realizzare annualmente almeno 3 buone pratiche in 2 aree tematiche diverse. Al termine del primo anno vengono accreditate come "azienda che promuove salute" ricevendo il logo "health promoting workplace" dell'anno.

La Weir Gabbioneta ha scelto:

- promozione di un'alimentazione corretta
- contrasto al fumo di tabacco

Promozione di un'alimentazione corretta:
- Settimana della salute, con dietisti ASL dedicati

an opportunity to quit smoking, promote healthy eating, implement measures to improve the wellbeing at work and beyond work.

<http://retewhplombardia.org/>

The project:
Companies in the Network join a specific program that provides a path to implementation of best practices (effective actions validated by technical experts) in the field of health promotion. The good practices, for example, are designed to promote healthy eating, to encourage active lifestyles, to provide a work environment free from smoke, and opportunity to quit smoking.

The program includes six thematic areas:

- Promotion of good nutrition
- Contrast to tobacco smoke
- Promotion of physical activity
- Promotion of road safety and sustainable mobility
- Contrast to alcohol and other addictions
- Promotion of wellness and work-life balance.

Companies that decide to join this, undertake to carry out annually at least 3 good practices in 2 different areas.
At the end of the first year it shall be credited as a "company that promotes health" getting the logo "health promoting workplace" of the year.

Weir Gabbioneta has chosen:

- Promotion of good nutrition
- Contrast to tobacco smoke

Promotion of good nutrition:
- Health week, doctors in the canteen (October)

WORKPLACE HEALTH PROMOTION
Promozione della Salute nei luoghi di lavoro

RETE WHPLOMBARDIA
Il network regionale delle aziende che promuovono la salute

Workplace health and well being policy

In linea con quanto previsto dal progetto WHP siamo felici di comunicare che Weir Gabbioneta lancerà la settimana della salute dal 6 al 10 Ottobre

A) promozione di un'alimentazione corretta
Promozione di un'alimentazione con poco sale

B) contrasto al fumo di tabacco

Il giorno 09 ottobre 2014 (giovedì), dalle ore 10.00 alle ore 12.00

presso la sede di Sesto San Giovanni - sala training 1° Piano si terrà una conferenza informativa sugli effetti del fumo. Saranno presenti il Dott. Federico E. Perozziello - ASL Milano (Dipartimento Cure Primarie -SC Assistenza Protesica, Integrativa e Medicina Complementare) e la dott.ssa Paola Gini - ASL Milano.

I fumatori sono fortemente invitati a partecipare. Ai turnisti saranno riconosciute le ore di straordinario.

La Weir Gabbioneta si impegna ad offrire ai propri lavoratori opportunità per migliorare la propria salute, l'incontro informativo ha l'obiettivo di fornire gli strumenti, a chi volesse smettere di fumare, per iniziare questo processo.

WEIR GABBIONETA = TOBACCO FREE COMPANY (azienda senza fumo)

PROGETTO azzeramento delle emissioni di CO2 ZERO EMISSION of CO2 project

Nel 2013 Weir Gabbioneta ha deciso di puntare all'azzeramento delle emissioni di CO2 dallo stabilimento di Sesto San Giovanni.

In line with the project WHP we are happy to report that Weir Gabbioneta launch health week 6 to 10 October

A) promotion of good diet
Promote nutrition with a little salt

B) contrast to tobacco smoke

on October 9, 2014 (Thursday) from 10.00 to 12.00 and

at the headquarters in Sesto San Giovanni - training room 1st floor

there will be a conference on the effects of smoking. Will present Dr. Federico E. Perozziello - ASL Milano (Department Primary Care -SC Prosthetic Care, Integrative and Complementary Medicine) and Dr Paola Gini - ASL Milano.

Smokers are strongly encouraged to attend.

The Weir Gabbioneta is committed to offering its employees opportunities to improve their own health, the informational meeting has the objective to provide the tools, to those who want to stop smoking, to start this process.

WEIR GABBIONETA = TOBACCO FREE COMPANY

PROGETTO azzeramento delle emissioni di CO2 ZERO EMISSION of CO2 project

In 2013 Weir Gabbioneta has decided to focus on ZERO EMISSION of CO2 from the plant in Sesto San Giovanni.

WORKPLACE HEALTH PROMOTION
Promozione della Salute nei luoghi di lavoro

RETE WHPLOMBARDIA
Il network regionale delle aziende che promuovono la salute

WEHR
OIL & GAS

WEHR
OIL & GAS

Come abbiamo supportato questa iniziativa: Cartellonistica e materiale pubblicitario



GABBIONETA™
API 610 Pumps

BEGEMANN®
API Process Pumps



Settimana della salute:

Dal 6 al 10 Ottobre presso le mense aziendali

- . promozione di un'alimentazione corretta
- . promozione di un'alimentazione con poco sale

A seguire sono stati attivati dei consuling individuali



Settimana della salute:

L'evento ha riscontrato un forte interesse.

The screenshot shows an email client window titled "RICHIESTE PER LA MENSA - IBM Lotus Notes". The email is from Cristiana Ronchi/IT/GAB/Weir, dated 12/01/2015 13:54. The subject is "RICHIESTE PER LA MENSA". The email content discusses menu requests for the canteen and lists several points for consideration.

WEIR
OIL & GAS

Cristiana Ronchi/IT/GAB/Weir
12/01/2015 13:54

To: Giovanna Sereni/IT/GAB/Weir@WINET
Cc:
Bcc:
Subject: RICHIESTE PER LA MENSA

Buongiorno Dott.ssa Sereni,

Come da accordi Le inoltro le richieste raccolte, nella speranza di integrare/modificare/ampliare il menù della mensa:

- Disponibilità del menù settimanale (o mensile) via mail/intranet
- Ingredienti esposti per ogni piatto (il massimo sarebbe con anche le kcal indicate)
- Meno condimenti (olio, burro , panna)
- Più piatti di verdura cotta, con e senza formaggio
- Integrazione piatti con seitan, tofu, quinoa, soia, farina di ceci (questi ultimi due anche per fare frittate, hamburger o polpette)
- Riso integrale (più leggero e digeribile) invece del solito bianco
- Evitare di aggiungere alle zuppe burro, panna e fecola di patate (perdono l'idea di un primo piatto leggero)
- Menù più vario (erano stati capaci di farlo nella settimana in cui c'erano le addette dell'ASL)
- Possibilità di avere 2 uova invece della solita omelette fin troppo unta
- Acqua con residuo fisso a 180' più basso (attuale 205mg/l, il consigliato di solito è sotto i 50..)

Se necessario, possiamo fornire ricette vegane/vegetariane.

In attesa di qualche miglioramento porgo

Cordiali saluti.

Contrasto al fumo di tabacco

Il 9 ottobre 2014, presso la sede di Sesto San Giovanni si è tenuta la conferenza informativa sugli effetti del fumo. 24 persone hanno partecipato.

L'azienda, per coloro che hanno intenzione di intraprendere la terapia di disassuefazione dal tabacco, mette a disposizione permessi retribuiti (naturalmente appositamente documentati).

Coloro che al termine del percorso avranno raggiunto un risultato positivo (6 mesi di astensione- 12 mesi di astensione) riceveranno dall'azienda un incentivo.

Inoltre perseguiamo nella comunicazione con esempi positivi

**La nuova Sede a NOVA MILANESE
a giugno 2016 sarà**

TOBACCO FREE COMPANY





Workplace health and well being policy 2015

- Promuovere una buona alimentazione

Attività dedicate con le mense di Sesto e Cinisello

- Contrasto al fumo di tabacco

Incontri dedicati ed incentivi per la desuefazione, proseguendo l'obiettivo di avere nel nuovo sito di Nova Milanese una "Tobacco Free company".

- Promuovere una buona attività fisica

Attraverso il progetto "corriamo insieme": l'azienda sponsorizzerà coloro che vorranno aderire alla Maratona di Milano e Ironman, inoltre aderiremo alla giornata nazionale dello sport.

Welfare

Weir Gabbioneta attua un programma di welfare aziendale volto al miglioramento di diversi aspetti della vita dei propri collaboratori:

Vita Aziendale:

Weir Gabbioneta propone una serie d'iniziative per un miglior bilanciamento tra vita familiare e lavorativa come ad esempio la possibilità di beneficiare di un orario di entrata flessibile per gli impiegati, l'utilizzo del part time, la creazione del FAIS.

Sport, Cultura e tempo libero:

sono attive convenzioni con strutture sportive, il tempo libero, teatri e cinema.

Famiglia:

si tratta di iniziative che si propongono di facilitare la gestione familiare, promuovere lo studio e la crescita professionale. Sono disponibili permessi per accompagnare i figli a visite mediche, è stato istituito un contributo alla nascita di ogni figlio. Sono attive convenzioni con asili nido ed offerte per vacanze studio.

Salute:

WG offre un fondo assistenza integrativo(FAI) a coperture di spese mediche, inoltre sono attive convenzioni con strutture del territorio e sono promosse numerose campagne di prevenzione e sensibilizzazione.

L'offerta comprende agevolazioni e convenzioni per accesso a servizi o acquisto di prodotti con modalità particolarmente favorevoli

Environmental sustainability- Weir Zero Impact

Weir Gabbioneta ha deciso di puntare all'azzeramento delle emissioni di CO2

Al fine di ottenere questo ambizioso obiettivo sono state messe in campo diverse iniziative:

- . allacciamento al Teleriscaldamento,
- . utilizzo di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili, riduzione dei consumi
- . installando lampade a LED per l'illuminazione, riduzione dei consumi di sala prove

Non ci è però possibile eliminare tutte le fonti di CO2.

Per quelle che non sono state eliminate si è pensato di compensarne l'emissione, cioè immagazzinare la CO2 prodotta dalle attività aziendali sfruttando il processo naturale di crescita delle piante.

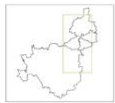
Il progetto di compensazione della CO2 prodotta è stato studiato in collaborazione con il Parco della Media Valle del Lambro (PMVL) e con il Comune di Sesto San Giovanni, con i quali è stato firmato il 18 dicembre 2013 un accordo per la piantumazione di alberi su un'area di proprietà comunale all'interno del PMVL.

Il progetto prevede la piantumazione di circa 120 alberi e le relative opere necessarie all'irrigazione delle piante, a spese di Weir Gabbioneta, nell'arco di quattro anni.

Environmental sustainability- Weir Zero Impact

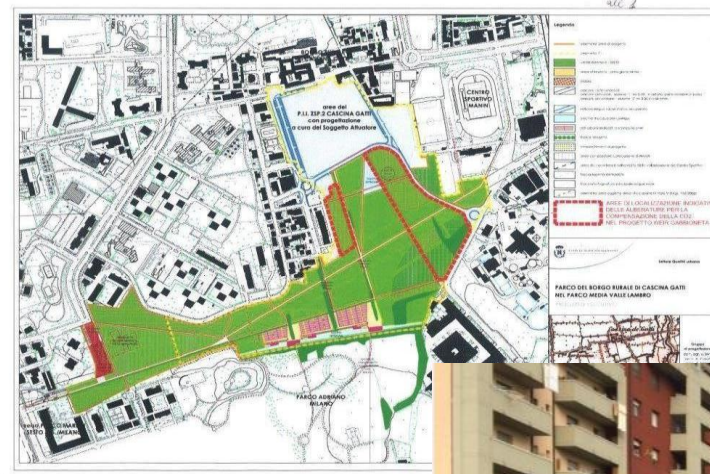
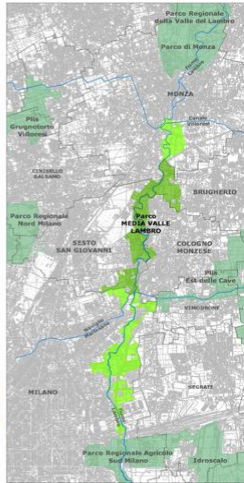


Parco Media Valle Lambro e proposte di ampliamento a Milano e Monza



Parco Media Valle Lambro
proposte di ampliamento
altri Parchi regionali e PLIS

scala 1:60.000

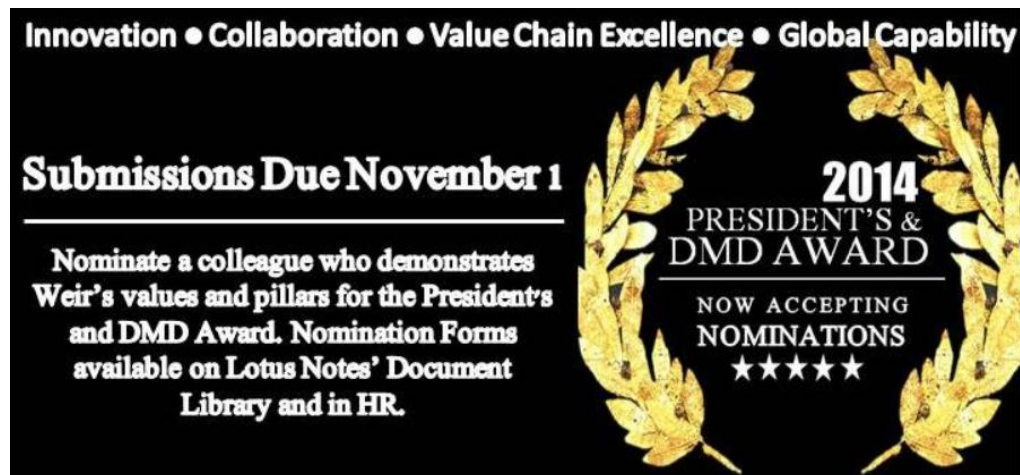


GABBIONETA™
API 610 Pumps

BEGEMANN®
API Process Pumps

WEIR
OIL & GAS

President and Divisional Service Award



Innovation • Collaboration • Value Chain Excellence • Global Capability

Submissions Due November 1

Nominate a colleague who demonstrates Weir's values and pillars for the President's and DMD Award. Nomination Forms available on Lotus Notes' Document Library and in HR.

2014
PRESIDENT'S &
DMD AWARD

NOW ACCEPTING
NOMINATIONS
★★★★★

Weir Oil & Gas ha stabilito il Premio “President's and Divisional MD Award”!

Tutti i dipendenti a tempo pieno, esclusi i dirigenti, con più di sei mesi di attività in Weir Gabbioneta sono ammessi a partecipare.

Le candidature devono nominare quegli individui che meglio hanno dimostrato i valori fondamentali e i quattro pilastri del Gruppo Weir.

Employee satisfaction Survey

Con il mese di Marzo viene condotta in azienda l'analisi del clima aziendale.

L'obiettivo è quello di analizzare il grado di soddisfazione dei dipendenti in modo da migliorare le aree critiche.

Creare e mantenere un ambiente in cui i dipendenti siano motivati e si sentano in grado di contribuire attivamente al raggiungimento dei risultati aziendali è l'obiettivo fondamentale della Weir Gabbioneta.

·TOP of MIND

Overall, I am satisfied at Weir Gabbioneta.

	2014	2011	2010
media (valore massimo 5)	4,16	3,61	3,25