



ASSOLOMBARDA

Sicurezza sulle strade: le possibili soluzioni gestionali

Andrea Burlini – Area Salute e Sicurezza sul lavoro

Progetto (A13): Sicurezza al centro

20 novembre 2014



Fare rete per Fare Volare Milano

- **La salute e sicurezza sul lavoro è al centro di uno dei 50 progetti della Presidenza Rocca**



- **La collaborazione fra aziende e Istituzioni è un elemento positivo che aiuta la corretta applicazione delle norme per la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori**

Novità normative

- **Legge comunitaria 2014 modifica gli articoli 28 e 29, in relazione alla procedura di infrazione n. 2010/4227**

"Al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, e successive modificazioni, sono apportate le seguenti modificazioni:

a) all'articolo 28, comma 3-*bis*, sono aggiunti, in fine, i seguenti periodi:

*«Anche in caso di costituzione di nuova impresa, il datore di lavoro deve comunque dare immediata evidenza, attraverso **idonea documentazione**, dell'adempimento degli obblighi di cui al comma 2, lettere b), c), d), e) e f), e al comma 3, e immediata comunicazione al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza. A tale documentazione accede, su richiesta, il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza»*

b) all'articolo 29, comma 3, sono aggiunti, in fine, i seguenti periodi:

*«Anche in caso di rielaborazione della valutazione dei rischi, il datore di lavoro deve comunque dare immediata evidenza, attraverso **idonea documentazione**, dell'aggiornamento delle misure di prevenzione e immediata comunicazione al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza. A tale documentazione accede, su richiesta, il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza»*

SPP «Interno»

- **Interpello n. 24/2014**
- Il Ministero del Lavoro fornisce una propria interpretazione del concetto di «*prioritariamente interno*»

La modifica introdotta dal Decreto Legge n. 69/2013, convertito in Legge n. 98/2013, pone in capo al datore di lavoro l'obbligo di organizzare il SPP prioritariamente all'interno.

Appare evidente che il legislatore abbia voluto sottrarre al datore di lavoro la facoltà di optare liberamente fra servizi esterni ed interni favorendo la scelta di quest'ultimo. A norma poi del comma 4 del suddetto articolo “*Il ricorso a persone o servizi esterni è obbligatorio in assenza di dipendenti che, all'interno dell'azienda ovvero dell'unità produttiva, siano in possesso dei requisiti di cui all'articolo 32*”.

- **Interpello n. 24/2014 (segue)**

- **Il Ministero del Lavoro fornisce una sua interpretazione del concetto di «*interno*»**

Ciò premesso la Commissione ritiene che il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) si considera *interno* quando - a prescindere dalla tipologia contrattuale che lega tale soggetto al datore di lavoro, in linea con il dettato dell'art. 2, comma 1, lettera a) del D.Lgs. n. 81/2008 – egli sia incardinato nell'ambito dell'organizzazione aziendale e coordini un servizio di prevenzione e protezione interno, istituito in relazione alle dimensioni ed alle specificità dell'azienda.

Pertanto, sarà cura del datore di lavoro rendere compatibili le diverse tipologie dei rapporti di lavoro e la durata della prestazione di lavoro con le esigenze che il RSPP deve tenere presenti per portare a termine pienamente i compiti che è chiamato a svolgere.

Il RSPP, proprio in virtù della peculiarità dei compiti da svolgere, deve necessariamente avere una conoscenza approfondita delle dinamiche organizzative e produttive dell'azienda, conoscenza che solo un soggetto inserito nell'organizzazione aziendale può possedere.

In tale quadro, dunque, il termine "*interno*" non può intendersi equivalente alla definizione di "*dipendente*", ma deve essere sostanzialmente riferito ad un lavoratore che assicuri una presenza adeguata per lo svolgimento della propria attività.

Convention 2.12.2014

OPP di Milano
Assolombarda, CGIL CISL e UIL Milano

**“Salute e sicurezza al centro:
Convention congiunta RSPP e RLS”**

2 dicembre 2014,

dalle ore 9.30 alle ore 17.30

Centro Congressi Assolombarda, Milano