

Lavoro, previdenza e welfare

Il servizio fornisce consulenza alle imprese sulla materia del diritto del lavoro e della previdenza e concorre alla definizione delle posizioni dell'associazione relativamente alle materie di competenza.

Rappresenta gli interessi imprenditoriali presso gli Enti di riferimento (INPS, INAIL, Città Metropolitana, ecc.)

Azioni di rappresentanza

L'area presidia 44 rappresentanze esterne presso enti istituzionali e partecipa attivamente ai gruppi di Lavoro del Sistema Confindustria sulle materie giuslavoristiche e previdenziali al fine di definire congiuntamente strategie, priorità e per coordinare l'azione di rappresentanza.

Supportiamo le aziende associate nell'inserimento dei lavoratori disabili nel rispetto delle disposizioni normative che regolano la materia. Nei casi più complessi coadiuviamo

l'impresa nel contatto e nella gestione della pratica con l'ufficio competente.

Grazie alla firma del Protocollo con gli uffici del collocamento mirato di Milano, Monza, Pavia e Lodi, le aziende associate possono accedere alle convenzioni ex art. 14, L.68/99.

Inoltre, con la firma di Protocolli con le direzioni territoriali INAIL e INPS (Milano, Monza, Lodi, Pavia) si realizza una costante collaborazione reciproca, che consente di supportare le aziende associate nell'affrontare le criticità e favorire il dialogo con entrambi gli Istituti.

I nostri servizi

LAVORO

Supportiamo le imprese per tutti gli adempimenti che possono riguardare:

- contratti di lavoro;
- smart working;
- collocamento obbligatorio;
- lavoratori stranieri;
- orario di lavoro;
- controllo a distanza;
- parità di genere.

PREVIDENZA

In ambito previdenziale ci occupiamo di accompagnare le imprese nella gestione degli aspetti che riguardano:

- ammortizzatori sociali;
- agevolazioni contributive;
- previdenza obbligatoria e complementare;
- prestazioni a sostegno del reddito;
- welfare aziendale.

- **Desk Legge 68**
- **Desk INAIL**
- **Desk INPS**

Le nostre pubblicazioni

Dispensa sulla mobilità internazionale del personale

In un mondo dove le distanze sono sempre più brevi e l'economia è ormai su scala globale, anche la concorrenza fra le imprese spesso non si gioca più in un ambito nazionale, ma spazia a livello internazionale.

La dispensa esamina la disciplina del distacco, in particolare gli adempimenti a carico delle aziende, la cui inosservanza genera sanzioni amministrative molto severe.

- **LINK**

Dispensa sul lavoro agile (Smart working)

La dispensa si pone l'obiettivo di sintetizzare il percorso che le aziende possono seguire nell'introduzione di un progetto di lavoro agile e vuole essere uno strumento pratico che consente ai datori di lavoro di avere una visione completa dell'istituto.

Vengono, infatti, approfonditi tutti gli aspetti che le aziende che vogliono implementare lo smart working al loro interno devono prendere in considerazione, da quelli giuslavoristici e assicurativi, a quelli relativi alle relazioni sindacali e alla salute e sicurezza.

- **LINK**

Il lavoro agile oltre l'emergenza

Il documento analizza i potenziali impatti economici e sociali dello smart working sia sui lavoratori che sulle imprese coinvolte, affrontando i nodi critici della materia.

Vengono messi in evidenza i punti di forza e le criticità di uno strumento che sarà nel prossimo futuro protagonista della vita d'impresa.

- **LINK**

Dispensa assunzioni agevolate

La dispensa si pone l'obiettivo di illustrare gli incentivi legati all'assunzione di lavoratori, sia dal punto di vista normativo sia dal punto di vista operativo, con l'intento di fornire alle imprese un quadro completo sulle opportunità in essere alla luce delle recenti novità normative.

- [LINK](#)

Follow up Assolombarda Servizi

WELFARE

- Stesura piano
- Fringe benefits
- Flexible benefits
- Piattaforma Welfare

SMART WORKING

- Piano Smart working

Tool

- [Previdenza complementare](#)
- [Ammortizzatori sociali e politiche attive](#)
- [Contratti di lavoro subordinato](#)
- [Collocamento obbligatorio L.68/99](#)

Convenzioni



Contatti

Tel: 02 58370.336

e-mail: lav@assolombarda.it