

## Assunzione percettori NASPI

---

### Destinatari e requisiti

Possono accedere all'incentivo tutti i datori di lavoro, comprese le Cooperative che instaurano con soci lavoratori un rapporto di lavoro in forma subordinata , nonché le imprese di somministrazione di lavoro con riferimento ai lavoratori assunti a scopo di somministrazione.

Il beneficio è riferito alle assunzioni a tempo pieno e indeterminato di soggetti in godimento dell'indennità Naspi, ed ai soggetti che, avendo inoltrato istanza di concessione all'Inps, abbiano titolo alla prestazione ma non l'abbiano ancora percepita.

Il datore di lavoro potrà accedere all'incentivo anche in caso di trasformazione a tempo pieno e indeterminato di un rapporto a termine instaurato con un lavoratore, titolare di indennità Naspi.

## Assunzione percettori NASPI

---

### Tipologia di contratto

Il beneficio è riferito alle assunzioni, di soggetti percettori dell'indennità Naspi, effettuate a tempo pieno e indeterminato e in caso di trasformazione a tempo pieno e indeterminato di un rapporto a termine già instaurato con un lavoratore titolare dell'indennità.

## Assunzione percettori NASPI

---

### Validità temporale

L'incentivo è strutturale, non ha un termine finale.

## Assunzione percettori NASPI

---

### Condizioni di accesso

Per applicare l'agevolazione devono essere rispettate le condizioni e i principi previsti dall'art 31 del Dlgs 150/2015 e le regole in materia di regolarità contributiva previste dall'art. 1 commi 1175 e 1176 L 296/2006.

L'incentivo deve rispettare la disciplina comunitaria in materia di aiuti all'occupazione. Di conseguenza, la concessione del beneficio è subordinata alla disciplina comunitaria degli aiuti "de minimis", di cui al Regolamento CE n. 1998/2006, ovvero degli ulteriori regolamenti comunitari di settore in materia.

Ove ricorrano le condizioni, le imprese dovranno trasmettere all'Inps apposita dichiarazione sugli aiuti "de minimis", attestando che, nell'anno di assunzione a tempo pieno e indeterminato, e nei due esercizi finanziari precedenti, non siano stati percepiti aiuti nazionali, regionali o locali eccedenti i limiti complessivi degli aiuti pari a 300.000 euro. La predetta dichiarazione dovrà inoltre contenere la quantificazione degli incentivi "de minimis" già fruiti nel triennio alla data della richiesta.

Nelle ipotesi di somministrazione, i limiti sull'utilizzo degli aiuti si intendono riferiti al soggetto utilizzatore, cui spetta, quindi, l'onere della dichiarazione.

Il diritto al beneficio economico è escluso con riferimento a quei lavoratori che siano stati licenziati, nei sei mesi precedenti, da parte di impresa che, al momento del licenziamento, presenta assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli dell'impresa che assume, ovvero risulta con quest'ultima in rapporto di collegamento o controllo.

## Assunzione percettori NASPI

---

### Agevolazione e durata

L'incentivo è pari al 20% dell'importo dell'indennità residua Naspicui il lavoratore avrebbe avuto titolo se non fosse stato assunto.

L'importo viene corrisposto sotto forma di contributo mensile e spetta solamente per i periodi di effettiva erogazione della retribuzione al lavoratore.

Il beneficio in argomento non può superare la durata dell'indennità Naspiche sarebbe ancora spettata al lavoratore che viene assunto, durata da determinarsi con riferimento alla decorrenza iniziale dell'indennità stessa, detraendo i periodi di cui l'interessato ha già usufruito all'atto dell'assunzione.

Il diritto dell'azienda a percepire il contributo cessa in ogni caso dalla data in cui il lavoratore raggiunge i requisiti per il pensionamento di vecchiaia o anticipata

## Assunzione percettori NASPI

---

### Modalità di richiesta

Per accedere al contributo economico, i datori di lavoro si avvarranno della funzionalità "contatti" del cassetto previdenziale aziende, selezionando nel campo "oggetto" la denominazione "L.92/2012 art. 2, c. 10bis (assunzione di beneficiari di ASpl)".

L'avvenuta ammissione al beneficio sarà resa nota attraverso comunicazione da inoltrare all'azienda utilizzando la funzionalità "contatti" del cassetto previdenziale aziende. contenente un prospetto con il piano di fruizione della misura mensile massima dell'incentivo.

La Sede che autorizza l'azienda al beneficio provvederà, altresì, ad attribuire alla posizione contributiva interessata il codice autorizzazione "8D" avente il significato di "azienda destinataria del contributo previsto dall'art. 2, c. 10bis L. 92/12 per l'assunzione di lavoratori beneficiari di ASpl".

## Assunzione percettori NASPI

---

### Cumulabilità

L'incentivo è cumulabile con le agevolazioni contributive eventualmente spettanti in forza della normativa vigente.

La cumulabilità invece non si estende ad altre tipologie di benefici di tipo economico.



## Assunzione percettori NASPI

---

### Riferimento normativo

Art. 7, DL n. 76/2013

Art. 24, Dlgs n. 150/2015

Circolare Inps n. 175/2013