

RAPPORTO ORDINARIO DI LAVORO

Applicabile all'impiegato ordinario (non Dirigenti né Rappresentanti di Commercio).

SALARIO: nei contratti collettivi settoriali si fissano stipendi minimi mensili, a seconda del tipo di posto di lavoro, sulla base de circa 980 €/mese. Questo salario minimo viene normalmente complementato con “plus” previsti nel Contratto Collettivo o privato tra azienda e dipendente.

TREDICESIMA: il numero di paghe annue é normalmente 14, poiché c'è una paga straordinaria a luglio e un'altra a Natale.

PERIODO DI PROVA: media 3 mesi (massimo 6 mesi per quadri).

VACANZE ANNUE: 30 giorni naturali + 14 giorni tra feste locali, regionali e nazionali.

TFR: non esiste in Spagna.

REGIME PREVIDENZIALE:

Il regime previdenziale per questo tipo di impiegati è l'ordinario ed esiste una base massima di contributi alla Previdenza Sociale, oltre alla quale non c'è più costo contributivo. Per il 2012 il limite massimo sarà di € 3.262,50,- ed il costo mensile massimo a livello di contributi é di € 1.030,62/mese.

Per tale motivo, anche se il pagamento di incentivi o percentuali sulle vendite potesse aumentare in maniera significativa l'importo di retribuzione annua, la base di calcolo dei contributi non potrebbe essere superiore a quella indicata anteriormente.

Costo Azienda dipendente in Spagna:

	€
Stipendio lordo annuale	50.000,00
Stipendio lordo mensile (14 paghe)	3.571,43
Base contributi (base massima 3.262,50)	3.262,50
Contributi generali azienda (23,60%)	769,95
Contributi "I.T." (0,63%)	20,55
Contributi "I.M.S." (0,36%)	11,75
Contributo disoccupazione (7%)	228,38
<i>Totale contributi mensili azienda</i>	<i>1.030,62</i>
<i>Totale contributo annuale azienda (12)</i>	<i>12.367,49</i>
Totale costo azienda annuale	62.367,49