

COMUNICAZIONE DEL DISTACCO

Come requisito basilare per il distacco esiste l'obbligo di comunicazione del distacco alle autorità di lavoro spagnole (normalmente sono competenti gli enti dei governi regionali).

La comunicazione dovrà essere previa al distacco e con le seguenti informazioni:

- a) Identificazione dell'Azienda che distacca.
- b) Domicilio fiscale in Spagna dell'Azienda distaccante e numero di Partita IVA spagnola.
- c) Dati personali e professionali del dipendente distaccato.
- d) Identificazione dell'Impresa o centro di lavoro dove verrà svolta in Spagna l'attività lavorativa.
- e) Data di inizio della prestazione di lavoro e durata prevista del distacco.
- f) Tipo di lavoro che svolgerà il personale distaccato.

Non necessaria la comunicazione se il distacco non supererà gli 8 giorni lavorativi.