



Garanzia Giovani: le agevolazioni per le imprese

Relatore

Manuela Zocco - Area Sistema Formativo e Capitale Umano Assolombarda

Copyright © Assolombarda 2014





Garanzia Giovani per i tirocini

Per quali tipologie di tirocinio?

Per i tirocini extra-curricolari

Tirocini formativi e di orientamento

finalizzati ad orientare le scelte professionali di giovani inoccupati/disoccupati che hanno conseguito il titolo di studio da non più di 12 mesi

Tirocini di inserimento/reinserimento al lavoro

finalizzati al placement di inoccupati/disoccupati o al miglioramento della loro occupabilità

di durata superiore a 3 mesi

Il contributo per l'indennità di tirocinio (1)

Per i tirocini extra-curricolari la normativa regionale (Delibera Regione Lombardia n.10/825 del 23/10/2013) ha previsto l'obbligo di riconoscere al tirocinante *un'indennità non inferiore a 400 € lorde mensili*



il Programma «Garanzia Giovani» ha previsto un contributo all'impresa di:

- **400 €** per tirocini di durata pari a **4 mesi**
- **800 €** per i tirocini di durata pari a **5 mesi**
- **1200 €** per i tirocini di durata pari a **6 mesi**
- **200 €** mensili dal 7° al 12° mese per tirocini di durata fino a **12 mesi**

Il contributo per l'indennità di tirocinio (2)

Il contributo:

- è anticipato al tirocinante dall'azienda ospitante
- al termine del tirocinio viene rimborsato all'impresa da Regione Lombardia previa *domanda di indennizzo* (modulistica predisposta dalla Regione)
- è escluso dal regime degli aiuti di Stato *de minimis* (Reg. UE n. 1407/2013)

Il contributo per l'indennità di tirocinio (3)

Il contributo è concesso:

- ✓ per i tirocini attivati dalla data di pubblicazione dell'Avviso (BURL del 20/10/2014)
- ✓ per i tirocini attivati a partire dal 16 luglio 2014, in fase di regime transitorio tramite DUL

Il contributo per l'indennità di tirocinio (4)

Per poter beneficiare del contributo il giovane:

- deve aver aderito al Programma «Garanzia Giovani» registrandosi sul portale
- deve essere stato «preso in carico» da:

un operatore accreditato ai servizi al lavoro pubblico o privato
(L.r. 22/2006)

istituzione scolastica e formativa o università – *se il titolo di studio è stato acquisito entro i 4 mesi*



l'ente promotore del tirocinio può quindi coincidere con l'ente che prende in carico il giovane, attivando «Garanzia Giovani»



Garanzia Giovani per l'Apprendistato di I e III livello

Quale apprendistato? (1)

- ***Apprendistato di I livello – Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale (art. 3, D.lgs n.167/2011)***
 - ✓ *Finalizzato al conseguimento di una qualifica istruzione e formazione o diploma professionale, permettendo l'assolvimento dell'obbligo di istruzione*
 - ✓ *Target: giovani 15 – 25 anni*
 - ✓ *Durata: sulla base della qualifica o diploma da conseguire, comunque non superiore a 3/4 anni*

Quale apprendistato? (2)

- ***Apprendistato di III livello – Apprendistato per l'alta formazione e la ricerca (art. 5, D.lgs n.167/2011)***
 - ✓ *Finalizzato allo svolgimento di attività di ricerca o al conseguimento di un diploma d'istruzione secondaria superiore, titoli di studio universitari e dell'alta formazione (master, dottorato)*
 - ✓ *Target: giovani 18/17 – 29 anni*
 - ✓ *Durata: rimessa alle regolamentazioni delle Regioni con le Parti sociali e gli istituti scolastici e universitari*

Gli INCENTIVI per le imprese (1)

➤ Apprendistato di I livello:

2.000 € annui se minorenni

3.000 € annui se maggiorenni

➤ Apprendistato di III livello:

6.000 € annui

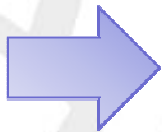


In caso di assunzione a tempo ridotto il contributo viene ridotto proporzionalmente

Gli INCENTIVI per le imprese (2)

L'incentivo spetta:

- per i contratti attivati dalla data di pubblicazione dell'Avviso (BURL del 20/10/2014)
- per i contratti attivati a partire dal 16/07/2014 in fase di regime transitorio, tramite DUL



L'incentivo rientra negli aiuti in regime *de minimis* (Reg. UE n. 1407/2013), pertanto si applicheranno le disposizioni comunitarie in materia

Gli INCENTIVI per le imprese (3)

- Le aziende che vogliono accedere agli incentivi devono essere in possesso dei seguenti **requisiti**:
 - essere in regola con il CCNL di riferimento;
 - essere in regola con gli adempimenti contributivi INPS e INAIL;
 - essere in regola con la normativa in tema di sicurezza nei luoghi di lavoro;
 - essere in regola con la normativa sulle assunzioni obbligatorie (L. 68/99);
 - rispettare le disposizioni del Regolamento UE n.1407/2013 (aiuti *de minimis*)

Operativamente...

Come inoltrare la domanda di incentivo?

Attraverso il ***sistema informativo regionale*** le aziende devono presentare:

- ✓ la domanda di incentivo utilizzando la modulistica di Regione Lombardia;
- ✓ il codice del modello unificato LAV di assunzione del giovane;
- ✓ la dichiarazione attestante gli eventuali altri aiuti in «*de minimis*» al fine della verifica di ammissibilità

Operativamente...

Come inoltrare la richiesta di liquidazione?

La richiesta di liquidazione:

- ✓ deve essere effettuata *direttamente dall'azienda* al termine di ciascun anno lavorativo (ogni 12 mesi a partire dalla data di assunzione), attraverso il sistema informativo regionale
- ✓ deve essere effettuata *entro 30 giorni* dal termine di ciascun anno lavorativo
- ✓ in caso di chiusura anticipata del rapporto, l'azienda invierà apposita richiesta di liquidazione → l'incentivo sarà riparametrato sulla base dell'effettiva durata del periodo di apprendistato