

Direttore

Prof. Mario Napoli
Professore Ordinario di diritto del lavoro, Facoltà di Giurisprudenza

Consiglio direttivo

Prof. Gabrio Forti
Professore Ordinario di diritto penale, criminologia e diritto penitenziario, Preside della Facoltà di Giurisprudenza

Prof. Valerio Tavormina
Professore Ordinario di diritto processuale civile, Facoltà di Giurisprudenza

Responsabile dell'organizzazione

Prof. Vincenzo Ferrante
Professore Straordinario di diritto del lavoro, Facoltà di Giurisprudenza, sede di Piacenza

Modalità di iscrizione

Le domande di ammissione dovranno essere inviate **entro e non oltre il 7 ottobre 2011**, secondo le modalità indicate sul sito <http://master.unicatt.it>

Il numero massimo di ammessi è fissato in 45.

I candidati potranno essere convocati per un colloquio successivamente alla valutazione dei curricula.

La Direzione si riserva la possibilità di non attivare il Master qualora il numero dei candidati idonei risultasse inferiore a 25.

La quota di partecipazione al Master è di € 4.000 e dovrà essere versata secondo le seguenti modalità:

€ 2.000 all'immatricolazione

€ 1.000 entro dicembre 2011

€ 1.000 entro febbraio 2012

È attiva una convenzione tra l'Università Cattolica e Banca IntesaSanpaolo per la concessione di prestiti d'onore finalizzati alla copertura dei costi di partecipazione al Master.

Per maggiori informazioni consultare il sito www.intesabridge.it

Informazioni

Università Cattolica del Sacro Cuore
Ufficio Master
Via Carducci, 28/30 - 20123 Milano
Tel 02.7234.3860 - Fax 02.7234.5202
e-mail: master.universitari@unicatt.it
<http://master.unicatt.it>

www.unicatt.it

Percorsi Formativi

FACOLTÀ DI GIURISPRUDENZA

*Consulenza del lavoro e
direzione del personale*

Master Universitario di primo livello

VIII edizione

Anno Accademico

2011/2012



UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore

L'Università Cattolica del Sacro Cuore, per iniziativa della Facoltà di Giurisprudenza, istituisce per l'anno accademico 2011/2012 l'ottava edizione del corso di Master universitario di primo livello in **Consulenza del lavoro e direzione del personale**.

Finalità

La gestione dei rapporti di lavoro ha assunto oramai un ruolo fondamentale all'interno delle imprese, e non soltanto di quelle di dimensioni medio-grandi. La complessità della normativa nazionale ed europea, e soprattutto la valorizzazione riconosciuta alla "risorsa umana" come il capitale più importante dell'impresa, hanno dato ai consulenti del lavoro e i responsabili del personale la possibilità di collocarsi tra i più preziosi collaboratori dell'imprenditore.

Il Master si propone quindi di preparare due distinte figure professionali, in grado:

- di affiancare l'imprenditore coadiuvandolo nelle scelte e decisioni aziendali, in qualità di consulente del lavoro
- di operare con successo nell'ambito dell'organizzazione aziendale, quale addetto agli uffici di direzione del personale

Con questo obiettivo il corso mira a consentire l'approfondimento delle principali tematiche relative alla gestione del rapporto di lavoro, subordinato ed autonomo, e allo sviluppo delle risorse umane nell'impresa. Per i laureati in materie economico-giuridiche il Master può costituire un valido supporto alla preparazione dell'esame di stato per la professione di consulente del lavoro.

Destinatari

Il Master è rivolto a:

- giovani in possesso di idonea laurea triennale e/o quadriennale (in Economia, Giurisprudenza e Scienze politiche) che intendano prepararsi all'esame di Stato per consulenti del lavoro o che si proponcano di cercare lavoro nel settore della gestione del personale nella grande e media impresa;
- laureati che già operino nel settore, o consulenti del lavoro già abilitati, che intendano approfondire le conoscenze utili per lo svolgimento della propria professione e per lo sviluppo della carriera.

La molteplicità delle conoscenze necessarie alla gestione del personale consente l'accesso al Master, almeno per coloro che si prefiggano una carriera quali addetti agli uffici del personale nelle imprese private e negli enti pubblici, anche a giovani provenienti da altre facoltà, quali Scienze della formazio-ne, Scienze della comunicazione, Psicologia, Sociologia.

Struttura

Il Master prevede un impegno di un anno accademico, per complessivi 60 crediti formativi, da maturarsi attraverso 340 ore di attività di didattica "frontale" e un minimo di 8 settimane di stage o di altre attività equivalenti.

Sede del Master è l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano. La frequenza delle attività didat-tiche è obbligatoria per almeno il 75% del monte ore totale. I corsi sono divisi in due segmenti di 10 settimane di attività didattica, al termine dei quali si tengono le prove di valutazione dei singoli insegnamenti.

L'attività didattica avrà inizio nel mese di ottobre 2011 e, dopo un breve intervallo al termine dell'anno solare, si concluderà nel mese di maggio 2012. A seguire e fino all'ottobre 2012, potranno svolgersi stage presso primarie aziende dell'area milanese o lombarda overo presso studi di consulenti del lavoro.

Nel caso di corsisti che già svolgano un'attività professionale o di praticantato, che sia valutata affine alle finalità formative del corso, lo stage potrà essere sostituito dallo sviluppo di un progetto da con-cordarsi con la direzione del Master. Medesima soluzione si applicherà nell'ipotesi in cui, per motivi personali o per qualsiasi altro motivo, non sia possibile far luogo allo stage nel periodo indicato.

Le lezioni in aula si articoleranno di norma, nelle giornate di giovedì e venerdì, per 16 ore di lezione settimanali. Alcune lezioni di terranno nella mattina della giornata di sabato.

Programma formativo

Gli insegnamenti hanno un carattere fortemente professionalizzante e specialistico, rivolto a verifica-re, attraverso casi pratici e simulazioni, le concrete situazioni in cui lo studente si verrà a trovare, una volta iniziata la sua vita lavorativa.

Le lezioni frontali si raggruppano in tre diverse aree, al fine di fornire una conoscenza degli istituti normativi, della realtà organizzativa dell'impresa e dei metodi gestionali.

Insegnamenti

AREA GIURIDICA

- Diritto del lavoro (50 ore)

- Diritto della previdenza sociale (30 ore)

- Diritto tributario (36 ore)

- Prassi amministrativa in materia previdenziale (10 ore)

- Diritto comunitario (20 ore)

- Diritto processuale del lavoro (10 ore)

- Diritto penale del lavoro (10 ore)

- Etica e deontologia professionale (4 ore)

AREA ECONOMICA

- Economia aziendale (20 ore)

- Economia del lavoro (10 ore)

- Storia del movimento sindacale (14 ore)

- Sociologia del lavoro (10 ore)

- Relazioni industriali (20 ore)

AREA GESTIONALE

- Diritto sindacale (20 ore)

- Tecniche della negoziazione collettiva (10 ore)

- Amministrazione del personale (20 ore)

- Conciliazione e certificazione (10 ore)

- Psicologia e comunicazione pubblica (16 ore)

- Politiche del lavoro e servizi per l'impiego (20 ore)

La direzione del Master, qualora ne ravvisasse la necessità, potrà attivare dei pre-corsi per garantire una uniforme preparazione di base.

Stage

Nelle ultime tre edizioni, i corsisti del MUCL sono stati ospitati, per il loro periodo di stage, presso:

- ASSOCIAZIONE ITALIANA RISORSE UMANE AIRU, ACCOR HOSPITALITY ITALIA
- ALCATEL LUCENT ITALIA
- ANMIL ONLUS
- ASSOLOMBARDA
- BANCA UCB
- BASF ITALIA
- BNP PARIBAS PERSONAL FINANCE
- CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA DI MILANO
- CEVA LOGISTICS ITALIA
- CLASS CNBC
- CORIS ASSISTANCE 24 H
- DIGICAST
- FGR
- MASTROTOTARO G. E C.
- HERMES ITALIE
- OSRAM
- PAGE PERSONNEL ITALIA
- PROMOS AZIENDA SPECIALE DELLA CCIAA DI MILANO
- REGGIORI CHIARA
- SAINT-GOBAIN DISTRIBUZIONE
- SCHERING PLOUGH
- SKY ITALIA
- STUDIO DI CONSULENZA DEL LAVORO DR. GABRIELE RIZZO
- UNICREDIT CREDIT MANAGEMENT BANK
- UNIONE NAZIONALE INDUSTRIA CONCIARIA
- ZARA ITALIA