



ASSOLOMBARDA
Confindustria Milano, Monza e Brianza, Lodi



In collaborazione con



Come cambia il lavoro e la gestione delle risorse umane nell'Industria 4.0

30 ottobre 2018 ore 9.30 - 13.00

Assolombarda | Sala Falck
Ingresso da Via Chiaravalle, 8 - Milano

Di cosa parleremo:

In un mercato a forte complessità come quello attuale, quali sono i ruoli dell'uomo e della macchina? Come si evolve il rapporto tra il lavoro umano e l'apporto della tecnologia?

La trasformazione digitale inserita nell'**Industria 4.0**, insieme ai benefici, comporta anche rischi che le imprese devono imparare a valutare e gestire. Tra questi l'**impatto occupazionale** della trasformazione digitale che richiama a temi di etica e responsabilità sociale: da un lato l'automazione porterà una serie di vantaggi nel miglioramento della sicurezza delle linee, nella minore esposizione degli addetti a rischi di infortuni, nella riduzione di alcune malattie professionali; dall'altra avrà un impatto sull'organizzazione del lavoro su cui non è facile fare previsioni nell'immediato.

Osservando le precedenti rivoluzioni tecnologiche abbiamo visto soprattutto una **trasformazione delle professioni**, che non mancherà anche in Industria 4.0 e ne costituisce una criticità, ma anche un'opportunità: alcune professioni emergeranno, parallelamente alla richiesta di nuove figure professionali tutte da formare. La stessa legge Calenda prevede agevolazioni per favorire l'istituzione di poli tecnologici a partecipazione pubblico-privata che coinvolgano anche università e istituti di ricerca, per sviluppare le competenze accanto alle applicazioni delle tecnologie. Inoltre nella legge di Bilancio 2018 debutta il credito d'imposta formazione 4.0: l'agevolazione spetta a tutte le imprese che nel 2018 realizzano attività di formazione del personale dipendente nel settore delle tecnologie previste dal Piano nazionale impresa 4.0.

Il ruolo delle **risorse umane** è quindi sempre più centrale nella gestione dei processi di cambiamento e di miglioramento continuo. La sfida dell'HR Management di oggi è quindi quella di muoversi sempre più in termini di facilitazione di risultato, di moltiplicazione di obiettivi e di successo aziendale, facendo leva sullo sviluppo e valorizzazione del potenziale umano, il vero Capitale dell'Azienda.

Lo sviluppo delle figure legate allo Human Resource è quindi essenziale e passa anche attraverso la certificazione delle competenze delle stesse figure professionali legate al HR, secondo schemi ben collaudati a livello europeo e internazionale.

Destinatari:

Capi Azienda, Responsabili HR, Responsabili Qualità

Programma

09.30 - Registrazione dei partecipanti

10.00 - Il futuro del lavoro

Mauro Chiassarini, Vicepresidente Politiche del Lavoro, Sicurezza e Welfare, Assolombarda

10.30 - Le figure professionali coinvolte nel processo di attestazione di conformità degli investimenti dell'Industria 4.0.

Armando Romaniello - Marketing, Industry Management & Product Certification Director Certiquality

11.00 - La nuova frontiera delle HR nel mondo 4.0: la Certificazione di Professione HR come elemento di valore e di rotta verso il futuro

Raffaele Ferragina – Presidente Profexa Consulting

11.30 - Le professioni nell'Industria 4.0

Maria Raffaella Caprioglio – Presidente Sezione Servizi Professionali alle Imprese, Assolombarda

12.00 - HR e Impresa 4.0

Roberto Luciano Forresu, Direttore Relazioni Industriali, Pirelli & C. S.p.A.

12.30 - Dibattito

13.00 - Chiusura lavori

ISCRIZIONI E MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE

La partecipazione all'incontro è gratuita.

Per ragioni organizzative si prega di confermare la propria presenza compilando il form presente sul sito internet all'indirizzo: www.certiquality.it/HR-Industria40

Per ulteriori informazioni contattare Certiquality: tel. 02.86968611 - marketing@certiquality.it