



ASSOLOMBARDA
Confindustria Milano Monza e Brianza



ASSOLOMBARDA
Servizi

Il futuro della contrattazione di II° livello nel Rinnovamento del CCNL metalmeccanico

Welfare aziendale

Speaker

Livio Lannutti

18.09.2017



CCNL Metalmeccanici 26.11.2016

Il Rinnovamento promosso da Federmeccanica si basa su due principi fondamentali:

L'impresa come bene comune e la centralità della persona.

CCNL Metalmeccanici 26.11.2016

Il Welfare, contrattuale e aziendale, rappresenta la principale declinazione del principio fondamentale della «*centralità della persona*».

Costituisce, infatti, una risposta concreta ai bisogni socialmente più qualificati dei lavoratori.

- Come noto, a livello contrattuale, abbiamo:
un potenziamento della previdenza complementare con un incremento del contributo a carico dell'azienda che è passato dall'1,6% al 2% a decorrere dal 1 giugno 2016;

CCNL Metalmeccanici 26.11.2016

l'estensione dell'assistenza sanitaria integrativa tramite il fondo mètaSalute a tutto il personale dipendente a decorrere dal 1 ottobre 2017 con contribuzione a totale carico dell'azienda;

L'erogazione, a decorrere dal 1 giugno 2017, a tutto il personale dipendente di beni e servizi welfare per il valore di 100 euro nel 2017 elevato a 150 e 200 euro rispettivamente dal 1 giugno 2018 e 1 giugno 2019.

CCNL Metalmeccanici 26.11.2016

- All'interno di una cornice «nazionale» definita dal CCNL deve svilupparsi, a livello aziendale, una contrattazione attraverso la quale si possano distribuire premi (oggi anche sotto forma di beni e servizi welfare) nel momento in cui in azienda si è prodotta ricchezza.
- A livello aziendale, tenuto conto degli indirizzi strategici dichiarati e promossi dal legislatore tramite una più favorevole normativa fiscale, abbiamo oggi l'opportunità di sviluppare una contrattazione di secondo livello con la quale incrementare il valore di beni e servizi di welfare sostenendo il lavoratore, concretamente, in una serie di necessità/bisogni particolarmente importanti nella vita quotidiana dell'individuo o dei suoi familiari (Istruzione, Previdenza, Sanità....).

CCNL Metalmeccanici 26.11.2016

- **Già diverse aziende di dimensioni e caratteristiche estremamente diverse, hanno introdotto elementi di welfare nell'ambito di accordi aziendali di secondo livello per la costituzione di Premi di Risultato.**
- **In tal senso, oggi è possibile introdurre e contrattare il welfare, nell'ambito di accordi aziendali di secondo livello, percorrendo strade innovative, rispetto al più classico schema di premio di risultato in denaro.**
- **L'area sindacale fornisce, come noto, assistenza diretta nel confronto negoziale con le OO.SS. o specifica consulenza all'azienda.**

CCNL Metalmeccanici 26.11.2016

- **Possibilità di costruire un Premio di Risultato che, al raggiungimento di obiettivi di miglioramento dei risultati aziendali, determini l'attribuzione di un valore fruibile in beni e servizi welfare anziché l'erogazione di un valore economico senza possibilità di conversione monetaria. In tal caso, i beni e servizi attribuiti al lavoratore, a titolo di Premio di Risultato, non concorrono alla formazione del reddito di lavoro dipendente.**

CCNL Metalmeccanici 26.11.2016

- Possibilità di costruire un Premio di Risultato che, al raggiungimento di obiettivi di miglioramento dei risultati aziendali, determini : 1) l'attribuzione di un valore fruibile in beni e servizi welfare senza possibilità di conversione monetaria e 2) l'erogazione di un importo economico che, nel rispetto di quanto previsto dalla legge di stabilità 2016, potrebbe essere assoggettato alla tassazione agevolata del 10%.

CCNL Metalmeccanici 26.11.2016

- **Possibilità di costruire un Premio di Risultato che, al raggiungimento di obiettivi di miglioramento dei risultati aziendali, contempra la possibilità da parte del lavoratore di convertire in tutto o in parte il valore economico maturato in beni e servizi welfare (sino all'importo complessivo di 3.000 euro lordi e sempre che il Premio di Risultato soddisfi le condizioni previste dalla legge di stabilità 2016). In tal caso, la quota convertita in beni e servizi welfare, non concorre alla formazione del reddito di lavoro dipendente.**

CCNL Metalmeccanici 26.11.2016

- **Tramite gli accordi territoriali stipulati tra la nostra associazione e Cgil, Cisl e Uil, nei territori di Milano, Monza e Brianza e Lodi anche le aziende prive di rappresentanza sindacale (RSU o RSA) potranno, facendo riferimento a quanto disciplinato negli accordi territoriali, istituire Premi di Risultato fruendo delle agevolazioni fiscali vigenti.**



ASSOLOMBARDA
Confindustria Milano Monza e Brianza

www.assolombarda.it
www.assolombardanews.it
Seguici su

