

Sindacale

Il servizio supporta le aziende associate nell'interpretazione dei contratti collettivi, nella gestione delle risorse umane, nella soluzione di crisi aziendali attraverso la gestione delle vertenze collettive e individuali, nel rispetto delle normative e degli indirizzi di rappresentanza associativi e confederali.

Azioni di rappresentanza

Partecipa direttamente nelle commissioni sindacali per la contrattazione nazionale nei settori:

- Federmeccanica
- Federchimica
- Federazione Gomma Plastica
- CCNL Orafi argentieri
- CCNL Telecomunicazioni
- CCNL Grafici – editoriali
- CCNL Carta e cartoni
- CCNL Occhiali
- CCNL Videofonografici
- CCNL Alimentari
- CCNL Legno e arredo
- CCNL Industria Turistica
- CCNL Tessili abbigliamento
- Agenti e Rappresentanti di Commercio dipendenti da aziende industriali

Inoltre, partecipa:

- Commissione conciliazione controversie individuali di lavoro
- Comitato dei Garanti
- Commissione provinciale politiche del lavoro Provincia di Lodi
- Commissione Sindacale per la formazione settore Metalmeccanici
- Comitato Territoriale Premi di Risultato
- Commissione paritetica per le tariffe di cottimo pieno

I nostri servizi

- Interpretazione dei contratti collettivi;
- Gestione delle risorse umane;
- Soluzione di crisi aziendali o riorganizzazioni;
- Trasferimenti d'azienda;
- Conciliazioni sindacali;
- Cassa Integrazione (Ordinaria e Straordinaria);
- Contratti di solidarietà;
- Operazioni di fusione, acquisizione, trasferimento di azienda;
- Contratti integrativi aziendali;
- Piani di welfare, Smartworking e partecipazione dei lavoratori all'impresa

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E WELFARE

La definizione di una strumentazione di welfare aziendale attraverso la contrattazione collettiva aziendale è un importante elemento di flessibilità gestionale.

L'area Sindacale in accordo con le linee guida dettate da Confindustria, in particolare con il recente accordo interconfederale denominato "Patto della Fabbrica", è impegnata nella promozione e diffusione della contrattazione di 2° livello nonché della cultura della produttività e della implementazione della strumentazione di welfare aziendale.

Con le aziende il team sviluppa una impostazione innovativa dei premi di risultato affinché questi ultimi siano connessi ai reali incrementi e miglioramenti aziendali, contrastando la visione, ancora presente in al-

cuni settori sindacali, che identifica nella contrattazione integrativa una modalità di incremento di reddito slegata dai reali stati di salute delle imprese.

COMITATO TERRITORIALE PREMIO DI RISULTATO

Assolombarda e Cgil, Cisl, Uil hanno sottoscritto accordi per i territori di Milano, Monza e Brianza e Lodi ai quali, le imprese prive di rappresentanza sindacale (RSU o RSA), possono fare riferimento per l'istituzione dei premi di risultato. In tal modo si consente a tutte le imprese, prive di rappresentanza sindacale, specialmente per quelle di minori dimensioni, la possibilità di introdurre retribuzioni relative ai risultati aziendali collegati a incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza e innovazione con la possibilità di usufruire dei benefici fiscali e contributivi previsti.

Il vantaggio è quindi la possibilità di riconoscere premi di risultato detassabili ai dipendenti senza la necessità di contrattazione sindacale aziendale per le aziende prive di una rappresentanza interna che altrimenti non potrebbero accedere all'istituto.

COMMISSIONE DI CONCILIAZIONE IN SEDE SINDACALE

Assolombarda è sede protetta per la sottoscrizione dei verbali di conciliazione delle controversie tra imprese e lavoratori. L'area sindacale assiste le imprese associate nei processi di conciliazione stessi dalla stesura alla firma del

verbale provvedendo poi al deposito alla ITL.

La sottoscrizione in sede sindacale garantisce l'impresa ai fini della inoppugnabilità dell'atto di transazione oltre che celerità nella convocazione e nessun costo per le imprese.

COMMISSIONE DI CONCILIAZIONE SANZIONI DISCIPLINARI

Presso Assolombarda è istituita la Commissione di Conciliazione per le Sanzioni Disciplinari. Le aziende che ricevono impugnazione di sanzione disciplinare comminata ai propri dipendenti con richiesta di convocazione e attivazione della commissione di conciliazione possono fare riferimento all'area sindacale ottenendo maggiore celerità nella convocazione e nessun costo. La commissione è alternativa a quella costituita presso ITL.

Il vantaggio per le imprese è la celerità nella convocazione e nessun costo.

La convocazione in ITL invece ha tempi più lunghi e comporta sempre un contributo spese a carico azienda.

OSSERVATORIO TERRITORIALE AZIENDE METALMECCANICHE

Assolombarda e le segreterie di FIM Cisl, FIOM Cgil e UILM Uil hanno costituito l'Osservatorio Territoriale delle Aziende Metalmeccaniche dove saranno approfondite le tematiche relative alla situazione economico sociale dell'industria metalmeccanica, alla evoluzione della struttura organizzativa e produttiva dell'industria metalmeccanica. Verranno effettuati inoltre analisi e monitoraggio degli accordi aziendali sul **Premio di Risultato anche con riferimento a quanto previsto dagli Accordi Interconfederali in vigore.**

Follow up Assolombarda Servizi

Servizio Welfare

Redazione e gestione di un piano tramite accordo sindacale con Premio di Risultato convertibile

Consulenza Organizzativa Strategica

- Ristrutturazione aziendale
- Performance management

Convenzioni



Contatti

Tel: 02 58370.348/732/209

e-mail: sind@assolombarda.it