

# Cluster Territoriali di Mobility Managers:

Area di Viale Certosa (MI)

---

Incontro conoscitivo  
13 maggio 2021



ASSOLOMBARDA

# Chi siamo:

## **Assolombarda**

- Andrea Agresti
- Pietro Cattaneo
- Giulia Scalise

## **Assolombarda Servizi**

- Marianna Tritto

## **Aziende**

- Isabella Penati e Daniele Amasi (Datlas S.r.l.)
- Mauro Massimo Giovanardi (Bayer S.p.A.)
- Dario Ostino (Edison Facility Solutions S.p.A.)
- Raffaele Staffiere (OHB S.p.A.)



# Ordine del giorno:

## Prima parte:

- Conoscenza reciproca tra attori del territorio:
  - realtà aziendali (redazione PSCL, dipendenti in smart working, misure di mobilità intraprese etc.).
- Condivisione dello stato attuale:
  - situazione del territorio di viale Certosa (condizioni dell'offerta di infrastrutture e trasporti).

## Seconda parte:

- Condivisione spunti, idee, conoscenze, buone pratiche;
- Sondaggio possibili linee d'azione comuni tra le vostre imprese.



Primo giro di tavolo

# Conoscenza reciproca tra attori del territorio



# Conoscenza reciproca tra attori del territorio

## Inquadramento generale delle imprese

### ➤ Chi sono;

### ➤ La nostra realtà aziendale:

- tipologia della sede aziendale (es. direzionale/amministrativa, ricerca e sviluppo, produttiva manifatturiera; produzione/erogazione di servizi, commerciale);
  - numero dipendenti della sede;
  - attuale percentuale di dipendenti presenti in sede e modalità di organizzazione delle presenze (es. smart working, prenotazione uffici e orari flessibili);
  - modalità di trasporto prevalenti utilizzate dai dipendenti (compresi i servizi erogati dall'azienda).
- ### ➤ Le politiche di mobilità aziendale già avviate e quelle previste per il futuro (es. redazione PSCL, navette, car pooling, incentivi all'uso del TPL etc.).

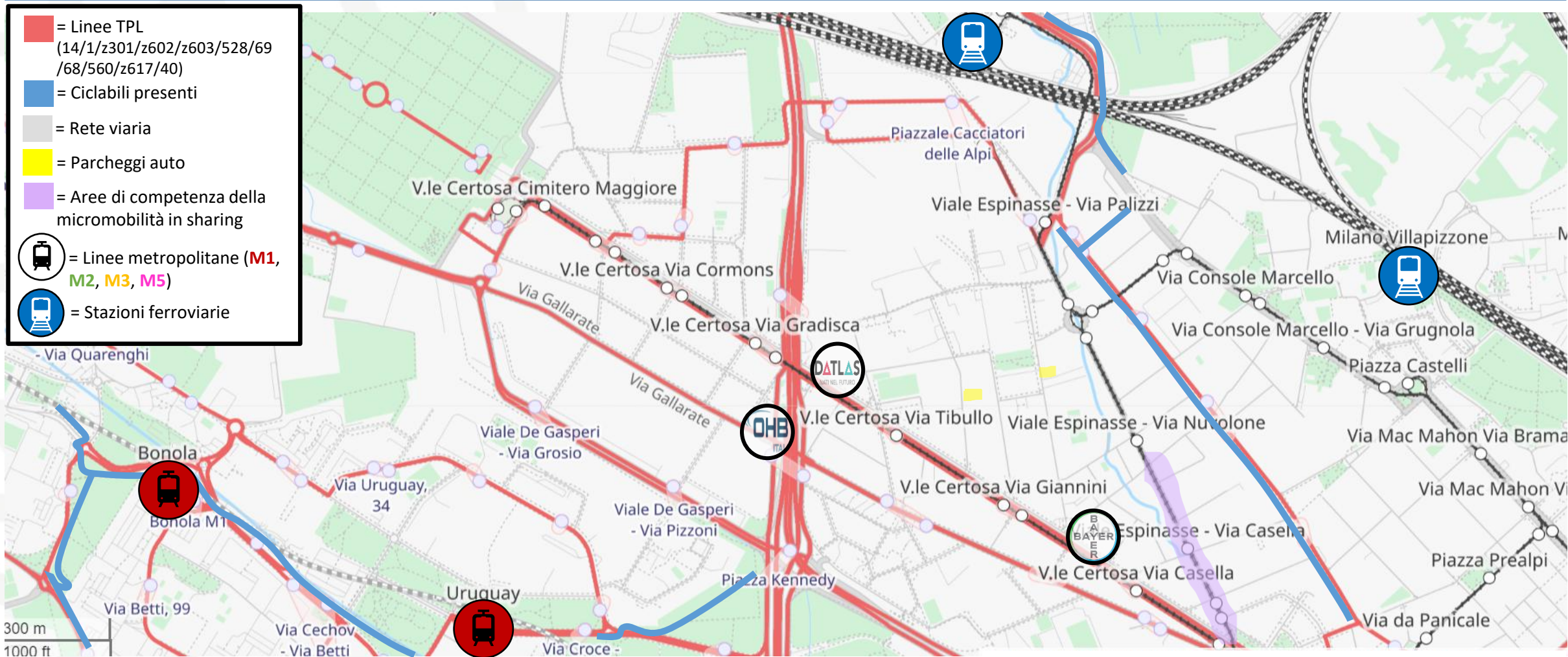
Secondo giro di tavolo

# Lo stato attuale della mobilità nell'area di Viale Certosa



# Lo stato attuale della mobilità nell'area di Viale Certosa

## L'offerta odierna di infrastrutture e trasporti







# Lo stato attuale della mobilità nell'area di Viale Certosa

## Inquadramento territoriale

- **Come valutate l'offerta di mobilità sul vostro territorio (punti di forza, debolezza, opportunità, criticità)?**
- **Quali misure ritenete possa essere interessante attivare sul vostro territorio?**

Terzo giro di tavolo

**Condivisione idee,  
conoscenze, buone pratiche**



# Conoscenza delle possibili linee d'azione

## Brainstorming delle misure di mobilità

### Sarebbe di vostro interesse valutare qualcuna delle seguenti opzioni?

#### Disincentivi all'uso dell'auto privata:

- navetta aziendale;
- auto aziendali su prenotazione;
- razionalizzazione nell'uso dei parcheggi auto/moto interni favorendo l'uso di mezzi condivisi;
- tariffazione delle aree di sosta aziendali;
- predisposizione di parcheggi aziendali gratuiti per i dipendenti che condividono l'auto;
- stipulare convenzioni con parcheggi pubblici e privati, nelle vicinanze della sede, per auto elettriche/ibride o di car pooling aziendale;
- creazione di app e/o spazi dedicati su intranet per la gestione del carpooling aziendale;
- istituzione di "buoni mobilità" da destinare ai dipendenti che si recano in ufficio utilizzando forme di mobilità sostenibile alternative all'uso dell'autovettura privata;
- convenzioni con piattaforme *multiservice* per la mobilità urbana e interregionale (FreeNow, Telepass Pay).

#### Favorire l'uso del Trasporto Pubblico:

- miglioramento delle linee TPL che effettuano servizio nei pressi dell'azienda;
- richiesta di nuove linee o nuove fermate di collegamento tra i principali snodi del TPL e la sede dell'azienda;
- convenzioni con le aziende di TPL al fine di fornire abbonamenti gratuiti o a prezzi agevolati per i dipendenti.

#### Ridurre la domanda di mobilità:

- realizzazione di un piano per favorire lo smart working o il co-working in sedi di prossimità a residenze/domicili dei dipendenti;
- rimborso delle bollette luce e gas legato al rendimento dei dipendenti in smart working.

#### Sensibilizzare i dipendenti sulla mobilità sostenibile:

- Iniziative che favoriscano l'informazione e la sensibilizzazione dei dipendenti sui temi della mobilità sostenibile (es. corsi per i dipendenti di guida sicura e di ecoguida, totem o pannelli che indichino il minutaggio all'arrivo dei bus, navette, treni, la presenza dei diversi mezzi in sharing);
- incentivi all'utilizzo di app per il monitoraggio degli spostamenti;
- Sponsorship di iniziative per la mobilità ciclabile casa-lavoro (vedi: Giretto d'Italia di Legambiente).

#### Favorire la mobilità ciclabile, dolce e in sharing:

- stalli e parcheggi per biciclette con kit ciclofficina, custoditi e/o videosorvegliati;
- stazioni di ricarica di e-bike e monopattini elettrici;
- realizzazione di spogliatoi con docce per i dipendenti;
- acquisto/noleggio di flotte bici/e-bike aziendali o multi aziendali con utilizzo su prenotazione;
- convenzioni aziendali per accesso a prezzo agevolato a servizi di noleggio e sharing mobility (car, scooter, bike, monopattini);
- incentivazione, con premialità (anche di tipo economico, es. xxx cent/km), a favore di chi utilizza la bici per recarsi al lavoro;
- legare i sistemi di *rewarding* per abbattimento emissioni del commuting a realtà della compensazione emissioni o a progetti di sostenibilità sociale (ad es. premialità economica per ogni kilometro percorso in bici allocato su progetti di piantumazione alberi (Treedom-Altromercato)/food policy – banco alimentare).



Quarto giro di tavolo

# Possibili linee d'azione comuni tra le imprese del territorio



# Linee d'azione comuni tra le imprese del territorio

## Valutazione di misure coordinate di mobilità

**Sarebbe di vostro interesse valutare qualcuna delle precedenti opzioni in un'ottica coordinata (punti di forza, debolezza, opportunità, criticità)?**

# Grazie per la vostra disponibilità

Andrea Agresti  
Pietro Cattaneo  
Giulia Scalise  
Marianna Tritto

---

Incontro conoscitivo  
13 maggio 2021



ASSOLOMBARDA