



ASSOLOMBARDA
Confindustria Milano Monza e Brianza
Settore Relazioni Esterne

SCIOPERO METALMECCANICI

Milano, 20 Aprile 2016

RASSEGNA STAMPA



Lo sciopero. Tute blu unite per riaprire il tavolo sul contratto

Roma. Ieri i metalmeccanici di tutta Italia hanno scioperato per quattro ore. Per la prima volta in otto anni Fim, Fiom e Uilm si sono trovate unite nella protesta, che ha visto anche cortei in molte città. L'obiettivo, spiegano i sindacati, è di «far cambiare idea a Federmeccanica» rispetto alla proposta sul salario, ritenuta inaccettabile. Il negoziato, infatti, dopo mesi si è incagliato sul nodo salariale. Alla luce dell'assenza di inflazione, Federmeccanica aveva proposto aumenti solo a livello aziendale, ovvero legati alla produttività, mentre Fim, Fiom, Uilm e Ugl pretendevano incrementi nazionali, poiché il secondo livello riguarda una minoranza delle imprese di settore.

A livello nazionale, l'adesione allo sciopero sarebbe stata del 75% per i sindacati e del 24,6% per Federmeccanica. «I lavoratori hanno capito che bisogna cambiare, serve un contratto di svolta che non lasci per strada nessuno», ha spiegato Marco Bentivogli, segretario generale Fim, concludendo la manifestazione a Napoli. Mentre Maurizio Landini, segretario generale Fiom, dal palco di Milano, ha dichiarato che «la riuscita dello sciopero dimostra come i metalmeccanici vogliono il rinnovo del contratto nazionale, un loro diritto». «È inammissibile che i vertici degli imprenditori metalmeccanici ci propongano di dividere un milione e seicentomila addetti del settore con aumenti differenziati e paghe altrettanto differenti», il messaggio lanciato dal segretario generale Uilm, Rocco Palombella, da Reggio Emilia.

A difendere la posizione degli industriali è il vice presidente di Federmeccanica, Diego Andreis, che propone di incrementare le retribuzioni individuali «inferiori ai minimi di garanzia che verranno aggiornati ogni anno ex post». In aggiunta, «abbiamo previsto un importo minimo annuale (260 euro) da destinare a forme di retribuzione variabile o in alternativa a welfare e formazione».

Maurizio Carucci

© RIPRODUZIONE RISERVATA



— ECONOMIA: GRANDE PARTECIPAZIONE ALLO SCIOPERO PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO —

Metalmeccanici "invadono" il centro di Varese



Dopo otto anni di iniziative separate, i sindacati ritrovano l'unità portando in piazza mille lavoratori per il rinnovo del contratto dei metalmeccanici. A Varese e Legnano è andato in scena lo sciopero delle tute blu con Fiom, Fim e Uilm. «Gli industriali ora ci ascoltino, vogliamo aumenti per tutti, non per il 5% come prevede la loro proposta»

Polveroni e Vietta a pagina 9

Mille tute blu in marcia Il contratto non si tocca

SCIOPERO Corteo per le vie del centro di Fiom, Fim e Uilm
 Adesione alta nelle grandi aziende: «Fabbriche svuotate»

Alla Whirlpool il record di partecipanti: il 95 per cento fuori da Cassinetta

«Non sono accettabili aumenti solo per la minima parte dei lavoratori italiani»

VARESE - Bandiere, fischietti, striscioni, slogan, felpe a tema, altoparlanti, musica, elmetti in testa e tanta voglia di farsi sentire: mille persone hanno preso parte ieri mattina allo sciopero dei metalmeccanici, indetto a livello nazionale dopo il muro contro muro con Confindustria per il rinnovo del contratto. Dopo sei mesi di trattativa, i sindacati confederali Fiom Cgil, Fim Cisl e Uilm hanno invitato in forma unitaria a incrociare le braccia contro la proposta di Federmeccanica, chiamando alla mobilitazione i 50mila

lavoratori del settore in provincia. Mentre alcune "tute blu" si sono radunate in piazza Monte Grappa sotto la sede dell'Unione industriali per poi partecipare al corteo colorato e rumoroso in centro, altre si sono astenute dal lavoro presidiando i siti, facendo segnare un'adesione molto alta nelle fabbriche, dal 50 al 95 per cento a seconda dei casi. La media risulta sempre superiore al 70 per cento nelle medie e grandi strutture (95 per cento alla Whirlpool di Cassinetta, 90 all'ex Agusta di Vergiate, 50 all'ex

Agusta di Cascina Costa - risultato comunque storico in un sito di impiegati -, 80 all'ex Aermacchi, 70 alla bTicino). Le organizzazioni cantano vittoria per la ritrovata unità: «È una giornata bellissima per il popolo metalmeccanico - ha commentato il segretario provincia-

le della Fim **Mario Balante** -. Dopo otto anni siamo di nuovo tutti insieme. Purtroppo dopo sei mesi di trattativa e 13 incontri il tavolo non ha ancora raggiunto le condizioni



per il giusto risultato. Confindustria fa una proposta con luci e ombre, da modificare nella parte più importante: non possiamo accettare che solo il 5 per cento dei lavoratori acceda all'incremento salariale». Ma la lotta non è finita: i confederali tuonano contro la volontà di «svuotare di significato il contratto – ha sottolineato **Stefania Filetti**, segretario provinciale di Fiom -. Oggi dimostriamo che i metalmeccanici sono tornati e inviano agli industriali

un sondaggio chiaro: il contratto nazionale non si tocca. Federmeccanica vuole ridurre il salario alzando le ore di lavoro, indorando la pillola con il pacchetto welfare. E il governo non ci aiuta. La crisi ha reso tutto difficile perché la metà dei posti persi riguarda proprio il settore metalmeccanico». Il progetto degli industriali è visto come una regressione, ha sottolineato **Francesco Nicolia** della Uilm: «Dagli anni Settanta il contratto distribuisce reddito e loro invece vogliono bloc-

carlo. Oggi però è arrivata una risposta importante, il contratto non va cancellato. Non possiamo firmare una proposta del genere, ma purtroppo la lotta dovrà continuare».

Il tavolo comunque non si interrompe, anche se «il confronto potrebbe mutare in scontro duraturo se la rappresentanza delle aziende non rinuncerà all'idea di snaturare l'impianto contrattuale: non possiamo immaginare che un milione e trecentomila metalmeccanici possano rinunciare allo strumento principe», si legge nella nota congiunta. Fra i lavoratori in piazza, uomini, meno donne, immigrati, alcuni con le magliette aziendali. Come **Vincenzo**

Avitabile e **Maurizio Biancardi** della bTicino: «Noi siamo orgogliosi della nostra azienda, ma bisogna rispettare il contratto e lottare per tutti». Tutti plaudono all'unità dei lavoratori. **Giovanni Convertini** di Whirlpool chiede di unirsi «pensando ai giovani, ai quali non riusciamo a garantire un futuro». E **Fabrizio Cutrò** dell'ex Agusta-Vergiate si rivolge ai sindacati: «Devono mantenere questa unità anche in futuro».

Elisa Polveroni

INDUSTRIALI: «GIUSTO RINNOVARE»

Landini chiama Renzi «Torniamo al tavolo»

MILANO - (I.L.) «Federmeccanica se lo deve mettere in testa: il contratto sulla base delle sue proposte non lo firmeremo mai. Vogliamo un contratto degno di questo nome», ha attaccato il segretario nazionale della Fiom-Cgil **Maurizio Landini**. «Pensavano di dividerci e non ci sono riusciti. Oggi le fabbriche si sono fermate e le piazze si sono riempite», ha aggiunto, invitando la controparte e il Governo Renzi «a sedersi nuovamente al tavolo per una vera trattativa che preveda aumenti per tutti i lavoratori». La replica del numero 2 di Federmeccanica **Diego Andreis** non si è fatta attendere: «Dal 2007 ad oggi il nostro settore ha perso il 30% della produzione industriale, il 25% delle aziende hanno chiuso o hanno ridotto le loro attività, e quasi 300 mila lavoratori hanno perso il posto. Le retribuzioni sono cresciute di circa il 24% mentre la ricchezza prodotta dalle aziende è scesa del 18%. Crediamo che il contratto nazionale debba avere un ruolo di garanzia e tutela, mentre il contratto aziendale debba prevedere normative in grado di cogliere le esigenze specifiche e distribuire la ricchezza laddove prodotta. La nostra non è solo una proposta di rinnovo, ma di rinnovamento».



Alcuni momenti della manifestazione di ieri fra piazza Monte Grappa, sede dell'Univa, corso Matteotti e via Veratti con rientro per i comizi. Sono risuonati fischietti e slogan, come il grido «contratto contratto» scandito dalle tute blu (foto: [unreadable])

LA MOBILITAZIONE. Anche in provincia la protesta dei lavoratori, con sciopero di quattro ore e iniziativa in città, a supporto della partita per il rinnovo dell'accordo

I metalmeccanici: «Vogliamo il contratto»

Presidio davanti alla sede dell'Associazione industriale bresciana anche per dire «che la stagione degli accordi separati è finita»

La proposta avanzata da Federmeccanica su salario e orari? «Non si può accettare»

La ritrovata unità nella categoria su questo fronte «può avere ricadute positive su altre sfide»

Angela Dessi

I metalmeccanici bresciani «accerchiano» l'Associazione industriale bresciana e chiedono a gran voce «la ripresa della trattativa» e, soprattutto, «il rinnovo del contratto nazionale» scduto a fine 2015. A guidarli - in occasione del presidio, organizzato nell'ambito dello sciopero nazionale di 4 ore, davanti alla sede dell'Aib - i leader di categoria territoriali Francesco Bertoli (Fiom), Alessandra Damiani (Fim) e Martino Amadio (Uilm), affiancati dai segretari generali di Cgil (Damiano Galletti), Cisl (Francesco Diomaiuta) e Uil (Mario Bailo).

PER LORO, e i circa 500 lavoratori in strada, vale la stessa verità: «la stagione degli accordi separati» - nelle due precedenti tornate - «è finita», come testimonia la mobilitazione nuovamente unitaria dopo diversi anni, «per ottenere un risultato concreto nel braccio di ferro con Federmeccanica»: far ripartire il confronto per siglare un rinnovo che «garantisca una cre-

scita dei salari per tutti e tuteli gli orari conquistati in anni di contrattazione».

Federmeccanica «ha mantenuto rigida la sua posizione, persino quando è stato proclamato lo sciopero», esordisce Francesco Bertoli (Fiom), per il quale la proposta della controparte è «inaccettabile», sia riguardo il salario di garanzia che gli orari di lavoro. «Abbiamo detto molte volte e ribadiamo che non siamo disponibili a una discussione che muova da questi presupposti», gli fa eco Alessandra Damiani (al vertice della Fim) per la quale la partecipazione allo sciopero sarebbe «la migliore risposta alla proposta di Federmeccanica». Accettare una soluzione che garantisce solo il 5 per cento degli addetti «è assolutamente impensabile», aggiunge ribadendo che il contratto nazionale deve «rimanere uno strumento di tutela per tutti».

Quando Federmeccanica «parla di rinnovamento, invece che di rinnovo, lo fa perché il suo obiettivo è di cancellare le regole stabilite sinora e dar vita a un accordo che in, realtà, terrebbe fermi i salari almeno per dieci o dodici anni», rincara la dose Martino Amadio (Uilm) che invita a «esercitare un'azione forte» anche alla luce dell'«evidente continuità di intenti» che lega Confindustria e il Governo. Oltre al rinnovo del contratto, i leader sindacali non mancano di sottolineare anche altri temi che vedono impegnate unitariamente le confederazioni, dalle pensioni ai livelli contrattuali sino al problema degli ammortizzatori sociali dopo il drastico tagli imposto dal Governo.

«**INSIEME** si può» sembra lo slogan che lega la presenza dei segretari generali di Cgil,

Cisl e Uil, concordi nel ribadire la volontà di rinnovare il contratto dei metalmeccanici. «Federmeccanica dovrà prendere atto della forza dello sciopero nazionale e fare un passo per venire incontro alle richieste», dice Francesco Diomaiuta (Cisl); come Mario Bailo (Uil) evidenzia che la manifestazione unitaria «costituisce già una risposta alla rigidità degli industriali». Ci sono tutti i presupposti «non solo per continuare uniti e chiudere questa partita, ma anche per far sì che questa ritrovata unità abbia ricadute positive sulle altre categorie e sfide», aggiunge Damiano Galletti (Cgil).

Davanti alla sede dell'Aib, a bloccare il traffico in modo pacifico, con striscioni e bandiere, e a volantinare, anche alcuni lavoratori dell'Iveco e della Stefana, mentre piena solidarietà arriva da Massimo Bertuzzi dell'Idv provinciale. Per gli organizzatori la partecipazione allo sciopero - in una partita che interessa 70-80 mila addetti in provincia, circa 1,3 milioni in Italia - è alta: punte del 95% emergono da Italacciai, Pasotti di Prevalle, Leali Steel e Ferriera Valsabbia, del 90% da Alfa Accia, Lonati, Omb, Camozzi Lumezzane, Banco Nazionale di prova, Metalli Capra Castel mella, Cobo, Eural Pontevico, Rejna, Pasotti di Sabbio, Stanadyne, Metracoolor, Cofemo, Eural di Rovato. Alla Foma di Pralboino, alla Metalsistem di Gambara e alla Rothe Erde, per i sindacati, produzione ferma completamente.

In attesa della «voce» bresciana dal fronte industriale, il vicepresidente di Federmeccanica, Diego Andreis, ribadisce che «la nostra non è solo una proposta di rinnovo ma di rinnovamento, un passaggio culturale epocale».

© RIPRODUZIONE RISERVATA





Da sinistra Amadio, Damiani, Bertoli, Galletti, Diomaiuta e Bailo durante il presidio davanti all'Aib



Una fase del presidio organizzato dai sindacati davanti alla sede dell'Aib a Brescia FOTOLIVE/Filippo Venezia

FIM FIOM UILM

«Federmeccanica
adesso cambi
la sua proposta»

Fim, Fiom e Uilm definiscono «superiore a tutte le aspettative la riuscita dello sciopero» di ieri, il primo unitario da otto anni. E ora chiedono a Federmeccanica di «cambiare la sua proposta sul salario». Quattro le ore di stop, e manifestazioni in 100 città: i cortei principali a Milano (dove ha parlato Maurizio Landini, segretario Fiom), Reggio Emilia (c'era Rocco Palombella, Uilm) e Napoli (con Marco Bentivogli, Fim), l'adesione registrata dalle tre organizzazioni è stata di oltre il 75%.

Alla Comer Industries di Reggio Emilia, l'azienda del presidente di Federmeccanica, Fabio Storchi, ha scioperato il 90% dei 430 dipendenti. Il 70% si è fermato alla Ge Oil & Gas di Firenze, azienda dalla quale proviene l'attuale direttore generale dell'organizzazione datoriale dei metalmeccanici, Stefano Franchi.

Altri numeri interessanti dai diversi territori: indotto Melfi 55%; Calabria: Hitachi e Nuovo Pignone 100%; Campania: Finmeccanica di Napoli oltre 80%; Emilia Romagna: Lamborghini 89%, GD 80%, Ducati energia 70%; Friuli: Electrolux 70%; Ilva di Taranto 40%, Alcoa in Sardegna 91%.

Marco Bentivogli, segretario generale della Fim Cisl, concludendo la manifestazione di Napoli ha spiegato che «i dati dell'adesione allo sciopero smentiscono le previsioni di

Storchi. Serve un contratto di svolta che non lasci per strada nessuno». «Federmeccanica ci aveva lanciato una sfida: quella di oggi è la risposta più forte che potevamo dare. Già da stasera quello che devono fare gli imprenditori metalmeccanici è riaprire la trattativa e fare il contratto». E sullo «stop agli aumenti a pioggia», chiesto da Storchi, Bentivogli ha aggiunto che «finora, forse a causa del *global warming*, questa pioggia non si è vista».

Maurizio Landini, dal palco di Milano davanti ad Assolombarda, ha dichiarato: «Questo è il momento per il Paese di far ripartire l'economia. La riuscita dello sciopero dimostra come i metalmeccanici vogliono il rinnovo del contratto nazionale, un loro diritto. Federmeccanica deve riaprire il tavolo delle trattative, non credo voglia assumersi la responsabilità di uno scontro del quale adesso l'Italia non ha bisogno».

«Federmeccanica cambi la sua proposta contrattuale, a partire dal salario, e ci convochi al più presto al tavolo negoziale - ha concluso Rocco Palombella, parlando davanti all'Unione industriali di Reggio Emilia. È inammissibile che i vertici degli imprenditori metalmeccanici ci propongano di dividere un milione e seicentomila addetti del settore con aumenti differenziati e paghe altrettanto differenti».

Si attende adesso una nuova convocazione al tavolo.





CONTRO I LICENZIAMENTI

**Siamo leali e coesi
una vera squadra
I metalmeccanici
muovono ancora
l'economia del Paese**

LA BATTAGLIA CONTINUA

**Vedremo quali risultati
riusciremo a ottenere
Noi siamo pronti
ad andare avanti
con grande forza**

di **PATRIZIA LONGO**

— SESTO SAN GIOVANNI —

AL CORTEO milanese dei metalmeccanici, che ieri mattina hanno rivendicato a gran voce un rinnovo di contratto equo per tutti i lavoratori, c'erano loro, fischietti in bocca e bandiere nelle mani, dietro ai consueti striscioni: oltre trecento dipendenti Abb, Alstom Transport e General Electric sono partiti dalle sedi di Sesto San Giovanni per unirsi a tanti altri colleghi di fabbrica e d'ufficio, direttamente in piazza San Babila. Adesione massiccia allo sciopero di quattro ore, con il pensiero fisso non solo alle lotte di categoria, ma anche alle battaglie interne, non meno difficili e preoccupanti. «Siamo uniti: Fim, Fiom e Uilm, una sola squadra - ha detto Giuseppe Aguzzi, rappresentante Uil dell'Abb -. Uniti, leali e coesi, perché i metalmeccanici muovono ancora l'economia di questo Paese». Di nuovo insieme le consorelle. Mai separati i lavora-

tori delle tre multinazionali che a Sesto si trovano fianco a fianco, a condividere passaggi cruciali nella difesa dei posti di lavoro. Questa mattina, al Mise, si ritroveranno sindacati, enti locali e i vertici di General Electric che appena una settimana fa aveva rimarcato l'intenzione di procedere con la mobilità per i lavoratori dichiarati in esubero secondo i piani di riorganizzazione europei nel settore recentemente rilevato dell'ex Alstom Power. «Cosa ci aspettiamo? Non lo sappiamo - ha detto Stefano Sfregola, delegato Fiom -. Andiamo a Roma però con una consapevolezza: comunque vada l'incontro, siamo all'inizio di una contrattazione molto difficile. Noi però siamo pronti a lottare, con tutte le nostre forze».

NELLE STESSE ore, sempre in mattinata, si svolgerà in Assolombarda l'incontro tra sindacati e Alstom Transport per discutere, tra l'altro, dell'ipotesi di trasformare lo stabilimento sestese in un cen-

tro unico d'eccellenza dedicato esclusivamente al service: manutenzione e riparazione, a scapito però della produzione, in una fabbrica che ha visto la progettazione e la realizzazione del «tilting», il carrello oscillante del Pendolino, capace di sfrecciare ad altissima velocità anche sui binari tradizionali. «Il destino continua a tenerci uniti, malgrado tutto - prova a scherzarci su Enrico Barbanati, Rsu Fiom -. Vedremo cosa ci riserverà il futuro». Nemmeno il tempo di tirare le somme e commentare gli ultimi annunci di esuberi e cassa integrazione, che una nuova notizia ha raggiunto pro-



prio ieri mattina i lavoratori Abb: dal 29 luglio sarà ceduto il ramo d'azienda dell'Information Technology. Una quindicina di lavoratori dovrebbero passare sotto Wi-pro, con un contratto per cinque anni. «Il call center ormai è in Romania: dalle 8 alle 18 rispondono da lì, c'è un italiano e sette romeni che parlano italiano - commentavano i dipendenti prima di avviarsi al corteo -. E dopo le 18, rispondono dall'India».

BRUTTI PRESAGI, in vista dell'annunciata riorganizzazione del settore Wcp, White collar productivity, che potrebbe portare a tagli pesanti tra gli impiegati del quartier generale, dove già 94 di dipendenti su un migliaio sono stati «accompagnati» all'uscita. «Abb continua a mettere carne al fuoco, in tutti i settori» rimarca Aguzzi. Se ne sarebbe dovuto parlare il 28 aprile, al Mise. Proprio ieri, la comunicazione: incontro slittato al 27 maggio.

patrizia.longo@ilgiorno.net



FOCUS

Al Ministero

Questa mattina l'incontro con i vertici di GE che una settimana fa hanno confermato l'intenzione di procedere con i tagli



Comunicazione

Per quanto riguarda Abb è arrivato l'annuncio che dal 29 luglio sarà ceduto il ramo d'azienda dell'Information Technology



Monza, presidio sindacale davanti agli Industriali

- MONZA -

HANNO INCROCIATO le braccia ieri mattina i metalmeccanici brianzoli e, con le sigle sindacali Fiom, Fim e Uilm, hanno organizzato un presidio davanti alla sede degli industriali di Monza. In via Petrarca dalle 9 alle 12 circa 300 lavoratori hanno manifestato per il rinnovo del contratto nazionale. I sindacati hanno denunciato che il contratto è scaduto dal 31 dicembre e, nonostante 13 incontri, oltre a non essere stata trovata un'intesa, è stata interrotta la trattativa. Ha replicato allo sciopero Diego Andreis, presidente del gruppo Meccanici di Assolombarda, ricordando la situazione del settore lasciata dalla crisi con un calo del 30% della produzione, il 25 % delle aziende chiuse e quasi 300 mila lavoratori in meno.

M.Ag.



OPERAI IN PIAZZA CONTRO FEDERMECCANICA

Metalmecchanici in corteo ieri mattina da piazza San Babila fino alla sede di Assolombarda. Erano 8 anni che non scendevano in strada insieme i rappresentanti di Fiom, Fim e Uilm per dire no al nuovo contratto di lavoro proposto da Federmeccanica. In testa il segretario generale della Fiom Maurizio Landini: «Uniti possiamo davvero convincere le imprese».



CONTRO LA PROPOSTA DI RINNOVO DEL CONTRATTO

Metalmeccanici uniti in piazza dopo otto anni

**FEDERMECCANICA
REPLICA: «LA NOSTRA
NON È SOLO
UNA PROPOSTA
DI RINNOVO
MA DI RINNOVAMENTO,
SITRATTA
DI UN PASSAGGIO
CULTURALE
EPOCALE»**

La classe operaia torna in piazza. Dopo otto anni i metalmeccanici uniti hanno sfilato nelle strade di Milano, Reggio Emilia e Roma con le bandiere di Fiom, Fim e Uilm per protestare contro la proposta di rinnovo del contratto di Federmeccanica. Le quattro ore di sciopero nazionale, secondo la Cisl, hanno visto l'adesione del 70 per cento dei lavoratori. I motivi dello sciopero li ha spiegati Maurizio Landini, segretario della Fiom: «Oggi scendiamo in piazza unitariamente per cambiare le politiche sbagliate di Federmeccanica e del governo. Perché uniti possiamo davvero convincere le imprese».

Carmelo Barbagallo, segretario generale della Uil ribadisce: «O Federmeccanica cambia posizione o avanti con la lotta».

La posizione di Federmeccanica, espressa dal vicepresidente Diego Andreis, presidente del gruppo meccanici di Assolombarda, è ovviamente di tutt'altro avviso: «La nostra non è solo una proposta di rinnovo ma di rinnovamento, si tratta di un passaggio culturale epocale: passare da un concetto di costo a quello di investimento sulla persona». Landini dal canto suo si è detto pronto «da domani a riprendere le trattative e l'impegno è che tutti insieme decideremo l'accordo che si farà, ma se questo non dovesse

succedere, noi siamo pronti a proseguire fino ad arrivare ad altre mobilitazioni e ad arrivare anche a Roma. Ci sono momenti come oggi in cui le fabbriche si svuotano e le piazze si riempiono. Vuol dire che su di noi c'è un'ulteriore responsabilità che riguarda tutti i lavora-

tori».

Landini era alla testa del corteo di Milano insieme a Michele Zanocco, segretario nazionale Fim e a Mario Ghini, segretario nazionale della Uilm.

«Dobbiamo batterci - ha detto il segretario della Fiom - per cambiare. Noi vogliamo difendere ed estendere il contratto nazionale del lavoro. Vogliamo che i salari aumentino e che sia difeso il potere d'acquisto dei lavoratori. Lo dice anche Visco della Banca d'Italia, per far ripartire l'economia occorre aumentare il potere d'acquisto dei salari. Pensiamo che i contratti nazionali, pur rinnovandoli, devono allagare le loro tutele a tutte le forme di lavoro, anche quello autonomo, dal momento che in Italia la maggioranza lavora in piccole e medie imprese; e se non c'è un contratto nazionale che estende le tutele a tutti siamo a una competizione tra lavoratori. Proprio questo è quello che vogliamo combattere, perché la divisione tra lavoratori è quella che ha prodotto arretramento». La ricetta del segretario Fiom è quella di «ripartire dalle pensioni redistribuire soldi verso il lavoro e non alle imprese. E chiediamo che il contratto continui ad avere un ruolo di aumento del potere d'acquisto dei salari, per tutti».

Anche a Torino, secondo i sindacati, c'è stata un'adesione massiccia: tra l'80 e il 90% con punte del 95%.



IN BASSO
IL CORTEO
UNITARIO
DEI
METALMECCANICI



INDUSTRIA E LAVORO Ieri anche a Modena lo sciopero dei metalmeccanici per il rinnovo

«Vogliono smantellare il contratto»

Tute blu unite dopo 8 anni. Federmeccanica: «Da noi proposta epocale»

Uniti dopo otto anni nelle rivendicazioni, i sindacati delle tute blu di Cgil, Cisl e Uil hanno manifestato ieri davanti a Confindustria Modena, nel giorno dello sciopero nazionale per il rinnovo del contratto dei metalmeccanici.

«Federmeccanica vuole smantellare il contratto nazio-

nale», ha affondato il segretario della Fiom modenese Pizzolla, mentre l'associazione confindustriale parla di «una proposta non solo di rinnovo ma di rinnovamento. Si tratta di un passaggio culturale epocale».

A PAGINA 13**INDUSTRIA E LAVORO** Ieri la manifestazione delle tute blu (unite dopo otto anni) davanti a Confindustria

«Federmeccanica vuole smantellare il contratto»

L'associazione: «Da noi proposta epocale, la persona un investimento e non più un costo»

MODENA

Uniti nelle rivendicazioni dopo otto anni, i sindacati delle tute blu di Cgil, Cisl e Uil hanno manifestato ieri davanti a Confindustria Modena, nel giorno dello sciopero nazionale per il rinnovo del contratto dei metalmeccanici.

Una trattativa che, dall'altra parte del tavolo, secondo il segretario della Fiom Cesare Pizzolla, vede una Federmeccanica che «vuole restringere il perimetro d'applicazione del contratto e i pochi aumenti che è disposta a concedere sarebbero applicabili solo al 5% dei lavoratori, ovvero solo a quelli con i minimi tabellari, ma non a chi ha già premi di produzione, scatti di anzianità, super minimi individuali etc» Fe-

dermeccanica «vuole smantellare il contratto nazionale», ha poi rincarato Pizzolla durante la manifestazione. Nel dettaglio, secondo le tute blu della Cgil, l'associazione confindustriale «vorrebbe assorbire le voci accessorie negli aumenti nazionali, cancellando di fatto i due livelli di contrattazione, nazionale e aziendale».

«La nostra non è solo una proposta di rinnovo ma di rinnovamento, si tratta di un passaggio culturale epocale: passare da un concetto di costo a quello di investimento sulla persona». Così Diego Andreis, vicepresidente di Federmeccanica e presidente del gruppo meccanici di Assolombarda ha replicato in occasione dello sciopero generale, specifi-

cando che secondo Federmeccanica «il contratto nazionale debba avere un ruolo regolatorio, di garanzia e di tutela, mentre il contratto aziendale debba prevedere normative in grado di cogliere le esigenze specifiche e distribuire la ricchezza prodotta. La nostra proposta prevede inoltre di garantire al 100% dei dipendenti una copertura sanitaria estesa anche ai loro familiari e a totale carico delle aziende attraverso il fondo 'mètaSalute' che coprirà anche i lavoratori in cassa integrazione ed in mobilità». La proposta di Federmeccanica, riporta l'Ansa, prevede anche «un sostanziale potenziamento della previdenza complementare» e «formazione continua al 100%».

(fra.tom.)



GUARDA





A MODENA INTERESSA OLTRE 20MILA ADETTI Il rinnovo del contratto dei metalmeccanici



DIRETTA (Ora: 09:35:33 Min: 4:25)

La protesta unitaria dei sindacati dei metalmeccanici, indetto oggi uno sciopero di 4 ore sul rinnovo del contratto nazionale. In Piazza Cgil, Cisl e Uil che si dividono tra Milano, Reggio Emilia e Napoli. A Milano da piazza San Babila tra poco partirà un corteo con migliaia di lavoratori diretto in via Pantano sede di Assolombarda, la rappresentanza degli industriali milanesi. Maurizio Landini chiede che si rinnovi il contratto nazionale per tutti i metalmeccanici e che questo contratto abbia degli aumenti reali del salario per tutti per difendere il potere d'acquisto, come del resto dice la Banca d'Italia, in questi giorni e in più chiedono un contratto nuovo che estenda le tutele a tutte le forme di lavoro che oggi esistono, che qualifichi la formazione, che permetta una professionale ai lavoratori, che regoli il sistema degli appalti dentro l'impresa e che tuteli meglio dai licenziamenti i lavoratori

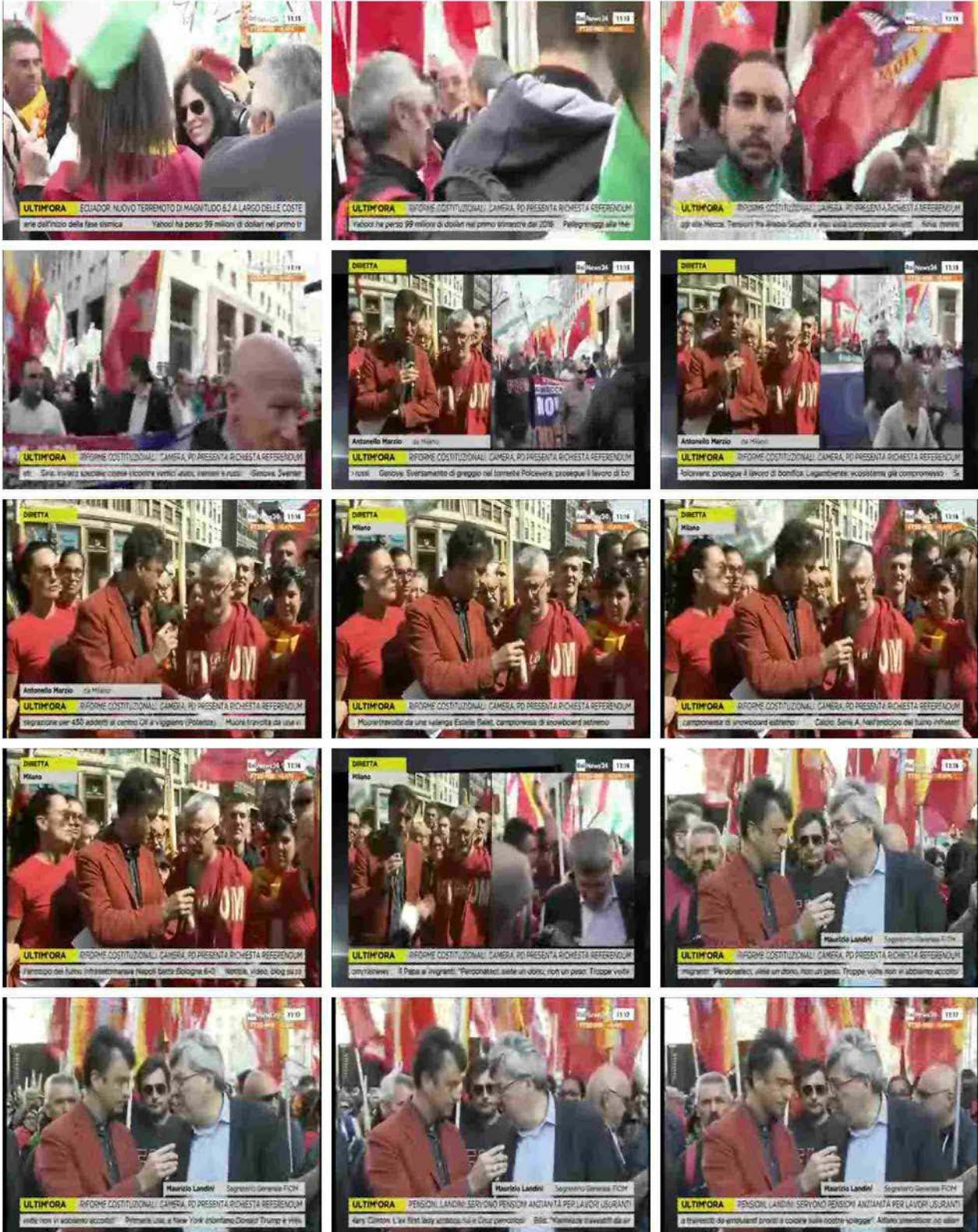


Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

Codice abbonamento: 043915

DIRETTA (Ora: 11:15:11 Min: 2:21)

Le immagini in diretta da Milano dove c'è la mobilitazione oggi, per la prima volta dopo 8 anni, di Fiom, Fim, Uilm per dire no al modello Federmeccanica proposto per il rinnovo del contratto nazionale. A Milano il corteo da piazza San Babila raggiunge, percorrendo le vie del centro di Milano, la sede di [Assolombarda](#)

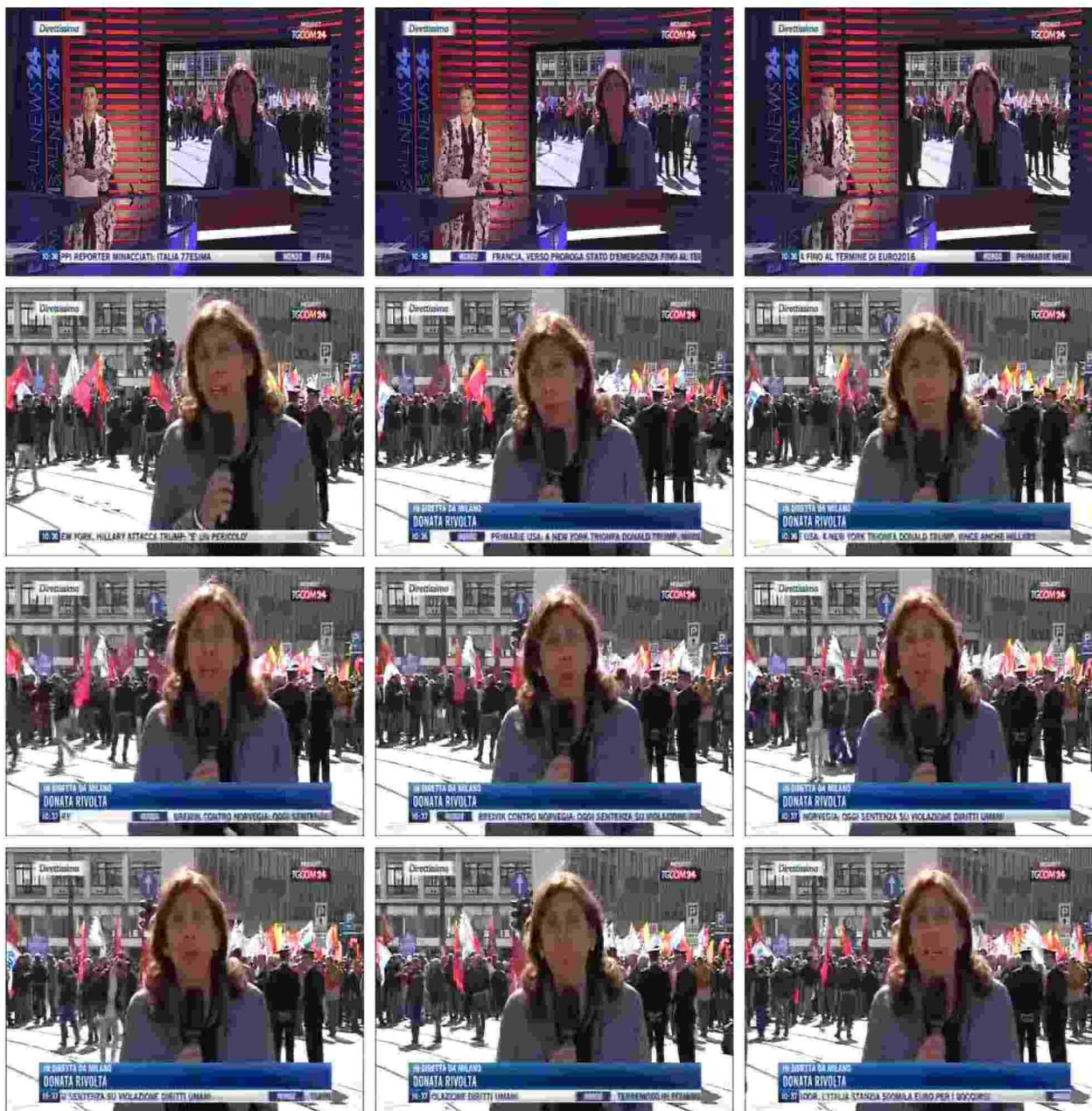


Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

Codice abbonamento: 043915

DIRETTISSIMA (Ora: 10:36:21 Min: 5:05)

E' arrivato davanti alla sede di **Assolombarda** il corteo dei lavoratori metalmeccanici in sciopero per il rinnovo del contratto di lavoro in corteo a cui partecipa il segretario generale della CGIL Maurizio Landini partito da piazza San Babila. Si stanno tenendo le manifestazioni e forme di protesta per sensibilizzare la controparte Federmeccanica sul rinnovo del contratto di lavoro.



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

BUONGIORNO LOMBARDIA (Ora: 07:53:49 Min: 3:10)

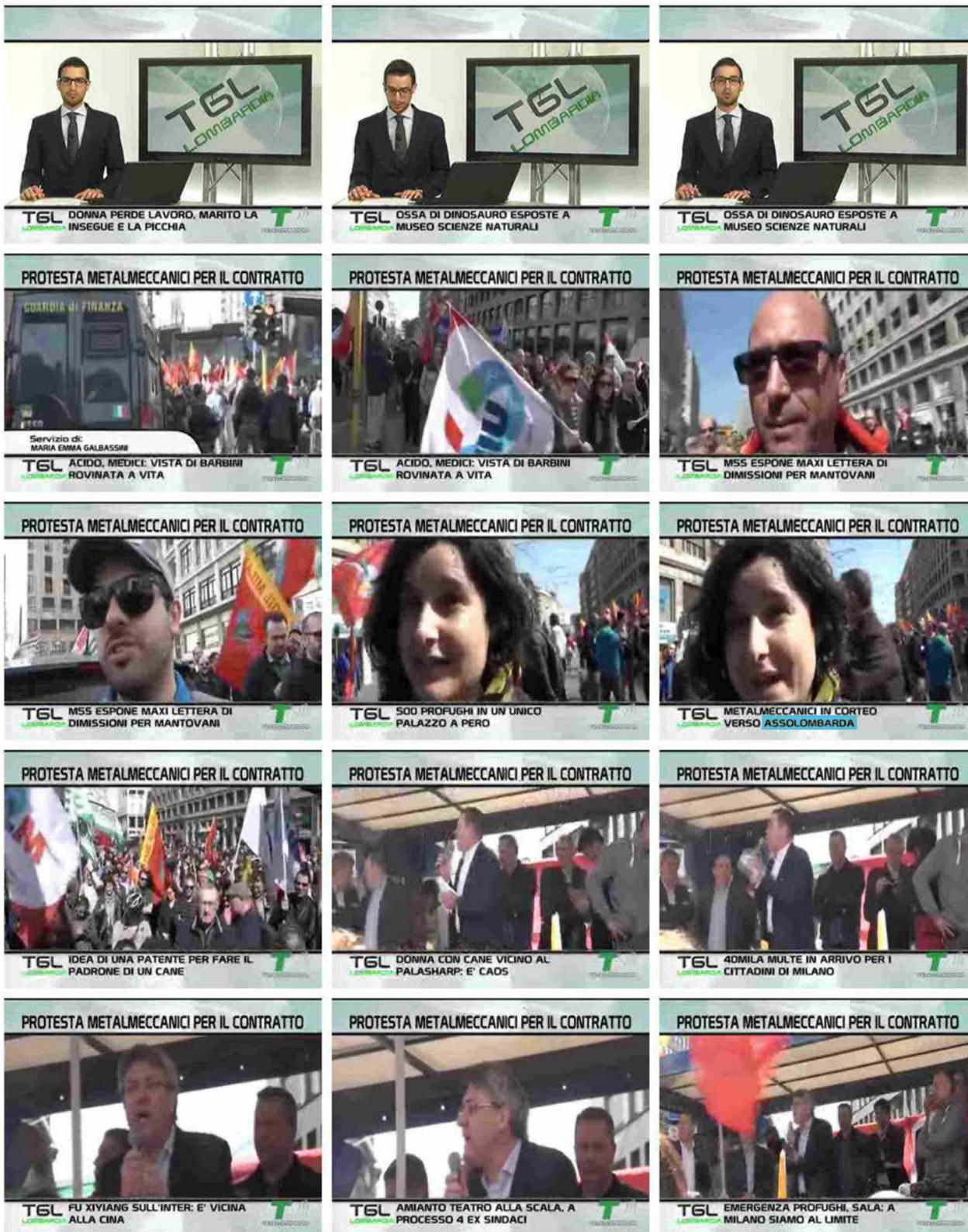
Rapporto lavoro a Milano di Assolombarda: scende la disoccupazione e aumentano gli occupati donne e over 45.



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

TLL H. 19.00 (Ora: 19:10:53 Min: 2:02)

Il corteo dei metalmeccanici oggi nelle vie del centro di Milano ha visto partecipare migliaia di lavoratori: il corteo si è svolto da piazza San Babila fino a via Pantano, dove è stato organizzato un presidio davanti alla sede di Assolombarda.



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

Codice abbonamento: 043915

TL NOTIZIE H. 19.15 (Ora: 19:16:11 Min: 2:33)

Il corteo dei metalmeccanici oggi nelle vie del centro di Milano ha visto per la prima volta dopo 8 anni insieme tutti i sindacati: il corteo si è svolto da piazza San Babila fino a via Pantano, dove è stato organizzato un presidio davanti alla sede di Assolombarda.



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

TGL H 20.00 (Ora: 19:59:16 Min: 2:02)

Il corteo dei metalmeccanici oggi nelle vie del centro di Milano ha visto partecipare migliaia di lavoratori: il corteo si è svolto da piazza San Babila fino a via Pantano, dove è stato organizzato un presidio davanti alla sede di Assolombarda.

<p>MILANOW 19:58</p> <p>EMERGENZA PROFUGHI, SALA: A MILANO SIAMO AL LIMITE</p> <p>FLASH NEWS RIZZO: EXPO? DIRE LA VERITA' SUI SOLDI DEI MILANESI</p> <p>COMUNALI 2016: LE ULTIMISSIME ... ai partiti nomine sulla sanità" - Rizzo: "Expo? Dire la ver</p>	<p>MILANOW 19:58</p> <p>PRETO, SI ALZA IL VENTO SU MILANO</p> <p>FLASH NEWS PARISI: SALA ACCIA CINEZZA SU CONTI EXPO</p> <p>COMUNALI 2016: LE ULTIMISSIME ... o? Dire la verità sui soldi dei milanesi" - Parisi: "Expo? Basta</p>	<p>MILANOW 19:59</p> <p>CORTEO METALMECCANICI SFILA PER NUOVO CONTRATTO</p> <p>FLASH NEWS CAPPATO: SU FORMIGONI LA SINISTRA È STATA PASSIVA</p> <p>COMUNALI 2016: LE ULTIMISSIME ... il "Expo? Basta dubbi sui conti" - Sala: "Renzi non ha anco</p>
<p>MILANOW 19:59</p> <p>CORTEO METALMECCANICI SFILA PER NUOVO CONTRATTO</p> <p>FLASH NEWS CAPPATO: SU FORMIGONI LA SINISTRA È STATA PASSIVA</p> <p>COMUNALI 2016: LE ULTIMISSIME ... asta dubbi sui conti" - Sala: "Renzi non ha ancora detto nu</p>	<p>MILANOW 19:59</p> <p>PROTESTA METALMECCANICI PER IL CONTRATTO</p> <p>FLASH NEWS CAPPATO: SU FORMIGONI LA SINISTRA È STATA PASSIVA</p> <p>COMUNALI 2016: LE ULTIMISSIME ... zi non ha ancora detto nulla su Milano" - Salvini: "Moschea</p>	<p>MILANOW 19:59</p> <p>OSSA DI DINOSAURO ESPOSTE A MUSEO SCIENZE NATURALI</p> <p>FLASH NEWS CAPPATO: SU FORMIGONI LA SINISTRA È STATA PASSIVA</p> <p>COMUNALI 2016: LE ULTIMISSIME ... o" - Salvini: "Moschea mai coi soldi pubblici" - Corrado: "</p>
<p>MILANOW 19:59</p> <p>COLDIRETTI: IN 2 PIZZE SU 3 INGREDIENTI NON ITALIANI</p> <p>FLASH NEWS BERLUSCONI: PARISI UOMO DEL FARE</p> <p>COMUNALI 2016: LE ULTIMISSIME ... di pubblici" - Corrado: "Guardo ai delusi da Pisapia" - Cap</p>	<p>MILANOW 19:59</p> <p>ACIDO, MEDICI: VISTA DI BARBINI ROVINATA A VITA</p> <p>FLASH NEWS BERLUSCONI: PARISI UOMO DEL FARE</p> <p>COMUNALI 2016: LE ULTIMISSIME ... delusi da Pisapia" - Cappato: "Pisapia sbaglia modi dell'acc</p>	<p>MILANOW 20:00</p> <p>PARISI SU PIAZZA CASTELLO: LA RIAPRIREMO AL TRAFFICO</p> <p>FLASH NEWS L'ARIA A MILANO OGGI È DOLCE</p> <p>COMUNALI 2016: LE ULTIMISSIME ... baglia modi dell'accoglienza" - Parisi: "Emergenza profugh</p>
<p>MILANOW 20:00</p> <p>MES ESPONE MAXI LETTERA DI DIMISSIONI PER MANTOVANI</p> <p>FLASH NEWS L'ARIA A MILANO OGGI È DOLCE</p> <p>COMUNALI 2016: LE ULTIMISSIME ... a" - Parisi: "Emergenza profughi può aggravarsi" - Sala: "P</p>	<p>MILANOW 20:00</p> <p>300 PROFUGHI IN UN UNICO PALAZZO A PERO</p> <p>FLASH NEWS L'ARIA A MILANO OGGI È DOLCE</p> <p>COMUNALI 2016: LE ULTIMISSIME ... ggravarsi" - Sala: "Parisi vince solo con esplosione della L</p>	<p>MILANOW 20:00</p> <p>PROTESTA METALMECCANICI PER IL CONTRATTO</p> <p>FLASH NEWS SALVINI: VINCERE' CONTRO L'ARROGANZA DI SALA</p> <p>COMUNALI 2016: LE ULTIMISSIME ... o con esplosione della Lega" - Parisi: "Riunione in prefettur</p>
<p>MILANOW 20:00</p> <p>DONNA CON CANE VICINO AL PALASHARP: È CAOS</p> <p>FLASH NEWS SALVINI: VINCERE' CONTRO L'ARROGANZA DI SALA</p> <p>COMUNALI 2016: LE ULTIMISSIME ... rsi: "Riunione in prefettura per emergenza migranti" - Capp</p>	<p>MILANOW 20:00</p> <p>40MILA MULTE IN ARRIVO PER I CITTADINI DI MILANO</p> <p>FLASH NEWS SALVINI: VINCERE' CONTRO L'ARROGANZA DI SALA</p> <p>COMUNALI 2016: LE ULTIMISSIME ... i" - Cappato: "Sbagliato concentrare immigrati in grandi st</p>	<p>MILANOW 20:00</p> <p>NON FECERO SCONTRI A EXPO, MULTA DA 600€</p> <p>FLASH NEWS SALVINI: VINCERE' CONTRO L'ARROGANZA DI SALA</p> <p>COMUNALI 2016: LE ULTIMISSIME ... centrare immigrati in grandi strutture" - Sala: "Profughi? Si</p>

IL GAZZETTINO PADANO H. 07.20 (Ora: 07:22:06 Min: 1:14)

Oggi lo sciopero dei metalmeccanici con corteo da piazza San Babila fino alla sede di Assolombarda. Secondo l'associazione degli industriali la situazione degli occupati in regione comunque è migliorata e tende a salire.



COME SCEGLI LA BANCA
A CUI AFFIDARE I TUOI RISPARMI?

SPECIALE APPALTI PUBBLICI

- Home
- e-Learning
- Le Guide di ItaliaOggi
- ItaliaOggi in PDF
- In Primo Piano
- Estero
- Diritto e Fisco
- MarketingOggi
- Mercati e Finanza
- Azienda Scuola
- AgricolturaOggi
- Enti Locali
- Immobiliare
- ItaliaOggi Sette
- Affari Legali
- Qualita' della vita 2015
- NDS - Il Nuovo Diritto delle Società
- Documenti
- Documenti IO7
- Archivio
- Desk China
- MF Conference
- I Professionisti Rispondono
- Chiedi un Consiglio
- Novita' online
- Sezione Automotive
- Novita' in edicola
- L'ASSEGNAZIONE DEI BENI AI SOCI
- IL NUOVO CODICE DELLA STRADA
- Editorial Links
- Eco.nomia
- Agenti di commercio
- Agenti Enasarco
- Agenti Venditori
- Agenti di Commercio

News 20/04/2016 14:30 | Tutte | Indietro

Consiglia Tweet G+1
Facebook Twitter Google+ LinkedIn

Lavoro: Andreis, verso rinnovamento epocale nella metalmeccanica

MILANO (MF-DJ)--"Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (Ccnl) per i metalmeccanici dovrebbe avere un ruolo regolatorio, di garanzia e di tutela mentre il contratto aziendale dovrebbe prevedere normative in grado di cogliere le esigenze specifiche e distribuire la ricchezza prodotta. La nostra non e' solo una proposta di rinnovo ma di rinnovamento. Si tratta di un passaggio culturale epocale: passare da un concetto di costo a quello di investimento sulla persona".

E' quanto ha dichiarato Diego Andreis, Presidente del Gruppo Meccanici di Assolombarda e Vicepresidente di Federmeccanica, in occasione dello sciopero generale dei metalmeccanici. "La crisi ha lasciato dietro di noi macerie: dal 2007 ad oggi il nostro settore ha perso il 30% della produzione industriale, il 25 % delle aziende hanno chiuso o hanno ridotto le loro attivita', quasi 300 mila lavoratori hanno perso il posto di lavoro. Nello stesso periodo, le retribuzioni contrattuali sono cresciute di circa il 24% mentre la ricchezza prodotta dalle aziende e' scesa di circa il 18%."

"Il Ccnl deve garantire che il 100% dei lavoratori abbia un salario adeguato all'andamento del costo della vita, incrementando tutte le retribuzioni individuali inferiori ai minimi di garanzia che verranno aggiornati ogni anno ex post", ha continuato Andreis. Inoltre, il Contratto dovrebbe distribuire ai lavoratori la ricchezza prodotta.

"Abbiamo previsto un importo minimo annuale (260_) da destinare a forme di retribuzione variabile o a welfare e formazione. Questo schema consente anche ai lavoratori di ricevere aumenti salariali reali piu' elevati grazie alla tassazione agevolata dei premi di risultato (10%) e/o del welfare (da 0 fino ad un massimo del 10%) rispetto alla tassazione ordinaria degli incrementi contrattuali mediamente pari al 38%."

"La nostra proposta prevede inoltre di garantire al 100% dei nostri dipendenti una copertura sanitaria estesa anche ai loro familiari e a totale carico delle aziende attraverso il fondo me'taSalute che coprirà anche i lavoratori in cassa integrazione ed in mobilita'", ha aggiunto il Presidente. "Sosterremo il futuro dei nostri collaboratori anche con il potenziamento della previdenza complementare: il contributo aziendale aumenterà in una sola tornata contrattuale in misura quasi pari all'incremento maturato in circa 20 anni."

"Vogliamo inoltre garantire la formazione continua al 100% dei nostri collaboratori" istituendo "almeno 24 ore di formazione nel triennio con un contributo aziendale pari a 300 euro per partecipare a corsi qualora il lavoratore non sia stato già inserito nei piani formativi da parte dell'Azienda", ha concluso Andreis.

com/frc
(fine)

immobiliare.it
cerca case e appartamenti
Inserisci comune TROVA

Invia ?

Ricerca avanzata News Help

Le News piu' lette

1. Coldiretti: i broccoli cinesi guidano la black list dei cibi più contaminati 20/04/2016
2. Bonus bebè anche agli stranieri 20/04/2016
3. Comunali Roma, Raggi (M5s) contro tutti 20/04/2016
4. Accertamenti senza raddoppio di termini 20/04/2016
5. C'è rischio che aumenti l'Iva 20/04/2016

Le News piu' commentate

1. L'Istat: in sei anni disoccupazione raddoppiata per gli stranieri in Italia 28/12/2015
2. Pensioni, Poletti: ok agli 80 euro a minime: Se compatibili con conti 09/04/2016
3. Rifiuti pericolosi solo sul Sistri 27/12/2015
4. Sicilia, scatta l'ira dei 24mila forestali sospesi 27/10/2015
5. Entrate, Zanetti: Orlandi si dimetta. Ma il direttore: "Resto" 26/10/2015

Le News piu' votate

1. 8 marzo, Ocse: discriminare le donne costa 12.000 miliardi di dollari di pil mondiale 08/03/2016
2. Professionisti, sbarramento alla formazione 16/02/2016

Potrebbero interessarti anche

1. Pensioni, si studia uscita a 62 anni con 1 mese penalità
2. Conti deposito, buoni postali e fondi pensione: come investire? (MoneyFarm Blog)

MF-DJ NEWS

Contratto Ccnl Lavoro rinnovamento Andreis epocale

Potrebbero interessarti anche

1. Svizzera, cercasi lavoratori disperatamente
2. Dieci titoli da vendere secondo Morgan Stanley
3. Berlusconi perde un milione a teatro
4. Pensioni, ecco le penalizzazioni
5. Chi sosta con il ticket scaduto non deve pagare la multa
6. Come investire una piccola somma di denaro
(MoneyFarm Blog)
7. Sfuma la più grande fusione del settore healthcare, ecco svelato il perchè
(Yellow Channel)

Recommended by

Annunci Premium Publisher Network



ActionAid
Adotta un bambino a distanza. Cambierai due vite... una è la tua
[Adotta ora](#)



Milionario italiano
Svela il segreto per guadagnare 9500 € al mese in Borsa!
[Guarda questo video!](#)

3. Pensioni, uscita dal lavoro a 61 anni e mezzo
4. Petrolio sotto i 30 dollari al barile: alba o tramonto?
(acomea.it)
5. Tre titoli da comprare e tre da vendere
6. Sanatoria fiscale in arrivo
7. Accertamento sul conto cointestato
8. Ecco come diventare un trader facendo profitti fin da subito
(Vici.com)

Powered by



Annunci Premium Publisher Network



ActionAid
Adotta un bambino a distanza. Cambierai due vite... una è la tua
[Adotta ora](#)



Nissan QASHQAI.
Scopri i vantaggi riservati alla tecnologia Safety Shield®.
[Scopri l'offerta](#)



Coccole e relax 5 stelle
Prenotate per un minimo di 4 notti e ottenete 15% di sconto
[Scoprite di più!](#)

Argomenti

- Andreis
- Lavoro
- Contratto
- epocale
- rinnovamento
- Ccnl

MilanoFinanza ItaliaOggi MF Fashion Class Life CCoC news, articoli, video ... **Cerca**

ItaliaOggi
Quotidiano economico, giuridico e politico

Impara l'inglese Impara il tedesco Impara lo spagnolo
Impara il portoghese Impara il polacco **+Babel**

Mercoledì ore 15:00 20 Aprile 2016 **Cerca** **Abbonamenti** **Login**

News **Il giornale di oggi** **Banche dati** **Professionisti** **Multimedia** **My IO**

SPECIALE APPALTI PUBBLICI

- Home
- e-Learning
- Le Guide di ItaliaOggi
- ItaliaOggi in PDF
- In Primo Piano
- Estero
- Diritto e Fisco
- MarketingOggi
- Mercati e Finanza
- Azienda Scuola
- AgricolturaOggi
- Enti Locali
- Immobiliare
- ItaliaOggi Sette
- Affari Legali
- Qualita' della vita 2015
- NDS - Il Nuovo Diritto delle Società
- Documenti
- Documenti IO7
- Archivio
- Desk China
- MF Conference
- I Professionisti Rispondono
- Chiedi un Consiglio
- Novita' online
- Sezione Automotive
- Novita' in edicola
- L'ASSEGNAZIONE DEI BENI AI SOCI
- IL NUOVO CODICE DELLA STRADA
- Editorial Links
- Eco:nomia
- Agenti di commercio
- Agenti Enasarco
- Agenti Venditori
- Agenti di Commercio

News 20/04/2016 14:10 | Tutte | Indietro

Consiglia Tweet G+1

TempoReale

Sciopero generale metalmeccanici. Finmeccanica: la nostra proposta è di un rinnovamento epocale



"La nostra non è solo una proposta di rinnovo ma di rinnovamento, si tratta di un passaggio culturale epocale: passare da un concetto di costo a quello di investimento sulla persona". Lo ha dichiarato Diego Andreis, presidente Gruppo Meccanici Assolombarda e vicepresidente Federmeccanica in

occasione dello sciopero generale dei metalmeccanici. "Crediamo che il contratto nazionale debba avere un ruolo regolatorio, di garanzia e di tutela, mentre il contratto aziendale debba prevedere normative in grado di cogliere le esigenze specifiche e distribuire la ricchezza laddove prodotta - ha spiegato - il Ccnl deve avere una funzione innanzitutto di garanzia. Garantire che il 100% dei lavoratori abbia un salario adeguato all'andamento del costo della vita, incrementando quindi tutte le retribuzioni individuali inferiori ai minimi di garanzia che verranno aggiornati ogni anno ex post. Garantire che al 100% dei lavoratori venga distribuita la ricchezza prodotta. Per questo - ha proseguito Andreis - abbiamo previsto un importo minimo annuale (260 euro) da destinare a forme di retribuzione variabile o in alternativa a welfare e formazione. Questo schema da un lato tutela le imprese che non producendo ricchezza sono nella oggettiva impossibilità di aumentare ulteriormente le retribuzioni, ma consente anche ai lavoratori di ricevere aumenti salariali reali più elevati - ha spiegato - grazie alla tassazione agevolata dei premi di risultato (10%) o del welfare (da 0 fino ad un massimo del 10%) rispetto alla tassazione ordinaria degli incrementi contrattuali mediamente pari al 38%". "La nostra proposta prevede inoltre di garantire al 100% dei nostri dipendenti una copertura sanitaria estesa anche ai loro familiari e a totale carico delle aziende attraverso il fondo mètaSalute che coprirà anche i lavoratori in cassa integrazione ed in mobilità - ha proseguito ancora Andreis - Sosterremo il futuro dei nostri collaboratori non solo con l'assistenza sanitaria integrativa ma anche con un sostanziale potenziamento della previdenza complementare. Il contributo aziendale per la previdenza complementare aumenterà in una sola tornata contrattuale in misura quasi pari all'incremento maturato in circa 20 anni." "Vogliamo inoltre garantire la formazione continua al 100% dei nostri collaboratori grazie ad un diritto soggettivo riconosciuto a ciascuno - ha concluso - Il diritto ad almeno 24 ore di formazione nel triennio con un contributo aziendale pari a 300 euro per partecipare a corsi nel caso di esercizio del diritto da parte del singolo, qualora cioè il lavoratore non sia stato già inserito nei piani formativi da parte dell'azienda".

Strumenti

- Invia un commento
- Leggi i commenti
- Invia ad un amico
- Stampa
- Testo
- Ricevi RSS

Vota 0 Voti

immobiliare.it
cerca case e appartamenti
Inserisci comune **TROVA**

Invia **Help**

Ricerca avanzata News

Le News piu' lette

- Coldiretti: i broccoli cinesi guidano la black list dei cibi più contaminati **20/04/2016**
- Bonus bebè anche agli stranieri **20/04/2016**
- Comunali Roma, Raggi (M5s) contro tutti **20/04/2016**
- Accertamenti senza raddoppio di termini **20/04/2016**
- C'è rischio che aumenti l'Iva **20/04/2016**

Le News piu' commentate

- L'Istat: in sei anni disoccupazione raddoppiata per gli stranieri in Italia **28/12/2015**
- Pensioni, Poletti: ok agli 80 euro a minime: Se compatibili con conti **09/04/2016**
- Rifiuti pericolosi solo sul Sistri **27/12/2015**
- Sicilia, scatta l'ira dei 24mila forestali sospesi **27/10/2015**
- Entrate, Zanetti: Orlandi si dimetta. Ma il direttore: "Resto" **26/10/2015**

Le News piu' votate

Landini: governo smetta di dare soldi alle imprese. "Il governo deve smettere di dare soldi alle imprese, le risorse vanno date al lavoro non a chi porta i soldi nei paradisi fiscali". Così il segretario generale della Fiom Landini, intervenendo al termine della manifestazione dei metalmeccanici a Milano nel giorno dello sciopero unitario nazionale della categoria per il rinnovo del contratto. "Il problema del Paese è il livello di corruzione raggiunto, che va combattuto", ha aggiunto Landini. In piazza a Milano decine di migliaia di lavoratori. Manifestazioni anche in molte altre città d'Italia.

metalmeccanici epocale generale sciopero proposta rinnovamento

Potrebbero interessarti anche

1. Canalis nuda per ripicca
2. Pensioni, Boeri: entro giugno pronta proposta per il sostegno dei 55-65enni
3. Pensioni, uscita dal lavoro a 61 anni e mezzo
4. Doccia fredda sulle caldaie
5. Pensioni, Inps pronta a intervenire su fascia 55-65 anni
6. L'esperienza e-Connected: un nuovo concept ultra innovativo per il coaching online personalizzato
(Domyos)
7. 5 regole per farsi ubbidire dai bambini senza urlare
(Donna Moderna)

Powered by

Annunci Premium Publisher Network



ActionAid
Adotta un bambino a distanza. Cambierai due vite... una è la tua
[Adotta ora](#)



Guarda questo video!
Come questo ragazzo ha guadagnato 3200€ investendo in Borsa!
[Clicca e Scopri di più!](#)

1. 8 marzo, Ocse: discriminare le donne costa 12.000 miliardi di dollari di pil mondiale
08/03/2016
2. Professionisti, sbarramento alla formazione
16/02/2016

Annunci Premium Publisher Network



ActionAid
Adotta un bambino a distanza. Cambierai due vite... una è la tua
[Adotta ora](#)



Nissan QASHQAI.
Scopri i vantaggi riservati alla tecnologia Safety Shield®.
[Scopri l'offerta](#)



Inizia a vendere su eBay
Scopri come fare: approfitta di una consulenza gratuita
[Maggiori informazioni](#)

Argomenti

- generale
- sciopero
- metalmeccanico
- epocale
- proposta
- rinnovamento

Milanofinanza ItaliaOggi MF Fashion Class Life CC&C

MILANO FINANZA GIORNALE & TV PRIMI IN BUSINESS & FINANZA
 Login | Per registrarsi | Per abbonarsi | Newsletter | Status Utente

Home Italia Europa Mondo MF Dow Jones Mercati Strumenti & Analisi Video Motori Tecnologia Lifestyle Opinioni Investimenti

NEWS 20/04/2016 14:30 TUTTE LE NEWS INDIETRO

MF DOW JONES

Lavoro: Andreis, verso rinnovamento epocale nella metalmeccanica

MILANO (MF-DJ)--"Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (Ccnl) per i metalmeccanici dovrebbe avere un ruolo regolatorio, di garanzia e di tutela mentre il contratto aziendale dovrebbe prevedere normative in grado di cogliere le esigenze specifiche e distribuire la ricchezza prodotta. La nostra non e' solo una proposta di rinnovo ma di rinnovamento. Si tratta di un passaggio culturale epocale: passare da un concetto di costo a quello di investimento sulla persona".

E' quanto ha dichiarato Diego Andreis, Presidente del Gruppo Meccanici di Assolombarda e Vicepresidente di Federmeccanica, in occasione dello sciopero generale dei metalmeccanici. "La crisi ha lasciato dietro di noi macerie: dal 2007 ad oggi il nostro settore ha perso il 30% della produzione industriale, il 25 % delle aziende hanno chiuso o hanno ridotto le loro attivita', quasi 300 mila lavoratori hanno perso il posto di lavoro. Nello stesso periodo, le retribuzioni contrattuali sono cresciute di circa il 24% mentre la ricchezza prodotta dalle aziende e' scesa di circa il 18%."

"Il Ccnl deve garantire che il 100% dei lavoratori abbia un salario adeguato all'andamento del costo della vita, incrementando tutte le retribuzioni individuali inferiori ai minimi di garanzia che verranno aggiornati ogni anno ex post", ha continuato Andreis. Inoltre, il Contratto dovrebbe distribuire ai lavoratori la ricchezza prodotta. "Abbiamo previsto un importo minimo annuale (260_) da destinare a forme di retribuzione variabile o a welfare e formazione. Questo schema consente anche ai lavoratori di ricevere aumenti salariali reali piu' elevati grazie alla tassazione agevolata dei premi di risultato (10%) e/o del welfare (da 0 fino ad un massimo del 10%) rispetto alla tassazione ordinaria degli incrementi contrattuali mediamente pari al 38%."

"La nostra proposta prevede inoltre di garantire al 100% dei nostri dipendenti una copertura sanitaria estesa anche ai loro familiari e a totale carico delle aziende attraverso il fondo me'taSalute che coprirà anche i lavoratori in cassa integrazione ed in mobilita'", ha aggiunto il Presidente. "Sosterremo il futuro dei nostri collaboratori anche con il potenziamento della previdenza complementare: il contributo aziendale aumenterà in una sola tornata contrattuale in misura quasi pari all'incremento maturato in circa 20 anni."

"Vogliamo inoltre garantire la formazione continua al 100% dei nostri collaboratori" istituendo "almeno 24 ore di formazione nel triennio con un

IFOREX
Come operare per 40.000€ investendo solo 100€!
 Scopri i vantaggi della leva...
 Clicca per ricevere la nostra guida in PDF >>
 Il capitale è a rischio

IFOREX
 E se potessi fare investimenti per 40.000 Euro? Con 100 euro e' possibile!
 Impara come farlo in modo intelligente. Impara a fare trade con la nostra semplice e gratuita guida in PDF!
 Il capitale è a rischio

immobiliare.it
 cerca case e appartamenti
 Inserisci comune

- Le News più lette** Tutte
1. FtseMib future: spunti operativi per mercoledì 20 aprile 20/04/2016
 2. Shanghai -4% per colpa del Kuwait. E la BoJ avverte: pronti ad agire 20/04/2016
 3. Ftse Mib debole alla vigilia della Bce, acquisti sul Banco Popolare 20/04/2016
 4. Visco, punto di svolta su crediti deteriorati 19/04/2016
 5. Pop Vicenza, l'impegno di Atlante è subordinato a 4 condizioni 20/04/2016

Social Media

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

contributo aziendale pari a 300 euro per partecipare a corsi qualora il lavoratore non sia stato già inserito nei piani formativi da parte dell'Azienda", ha concluso Andreis.
com/frc

(fine)

MF-DJ NEWS



Cenl epocale Lavoro Andreis Contratto rinnovamento

Potrebbero interessarti anche



Adr: terminato dopo 9 anni mandato Palenzona



Ferrari: chiusa prima assemblea da società quotata



Fondi, chi ha migliorato la vostra pensione



Conti deposito, buoni postali e fondi pensione: come investire? MoneyFarm Blog



Vuoi che i tuoi soldi portino altri soldi? Ecco come fare Vici.com

Raccomandato da Dubrain

Annunci Premium Publisher Network



Milionario italiano
Svela il segreto per guadagnare 9500 € al mese in Borsa!
Guarda questo video!



Genertel
Scopri quanto risparmi con Genertel
Calcola il preventivo!

Class Cnbc @classcnbc
#Cina, #Garzarelli @GoldmanSachs "andamento #Pil è decrescente per effetti strutturali dell'economia" @Antetomaso
2 ore

Class Cnbc @classcnbc
#petrolio, #Garzarelli @GoldmanSachs "vediamo il prezzo tornare verso i #50 dollari al barile nei prossimi mesi!"
2 ore

Class Cnbc @classcnbc

Crowdynews



Le News piu' commentate Tutte

1. Unicredit: in caduta verso la soglia psicologica dei 3 euro 31/03/2016
2. Unicredit: volatilità sempre più dominante 13/04/2016
3. Dax future: supporto in area 9.550-9.535 punti 13/04/2016
4. Dax future: una pericolosa ondata ribassista 06/04/2016
5. Dax future: resistenza a 9.830 punti 07/04/2016

Le News piu' votate Tutte

1. FtseMib future: spunti operativi per venerdì 1 aprile 01/04/2016
2. FtseMib future: spunti operativi per venerdì 8 aprile 08/04/2016
3. FtseMib future: spunti operativi per giovedì 24 marzo 24/03/2016
4. FtseMib future: spunti operativi per lunedì 11 aprile 11/04/2016
5. Scomparso Gianroberto Casaleggio, mente del M5S 12/04/2016

Annunci Premium Publisher Network

ANSA.it • Economia • **Federmeccanica, nostra proposta epocale**

Federmeccanica, nostra proposta epocale

Vicepresidente federazione su nuovo contratto nazionale

Redazione ANSA

MILANO

20 aprile 2016

14:06

NEWS

Suggerisci

Facebook

Twitter

Google+

Altri

[social icons]

Stampa

Scrivi alla redazione

Pubblicità 4w



Milionario italiano

Svela il segreto per guadagnare 9500 € al mese in Borsa!
[Guarda questo video!](#)



I risultati scioccanti

di un metodo sperimentale per imparare le lingue
[sciencejournalitalia.com](#)

Archiviato in

Lavoro

Ingegneria pesante

Previdenza sociale

Diego Andreis

Federmeccanica

[Assolombarda](#)



© ANSA

CLICCA PER INGRANDIRE +

(ANSA) - MILANO, 20 APR - "La nostra non è solo una proposta di rinnovo ma di rinnovamento, si tratta di un passaggio culturale epocale: passare da un concetto di costo a quello di investimento sulla persona". Lo afferma Diego Andreis, vicepresidente di Federmeccanica e presidente del gruppo meccanici di [Assolombarda](#) in occasione dello sciopero generale dei metalmeccanici.

"Crediamo che il contratto nazionale debba avere un ruolo regolatorio, di garanzia e di tutela - aggiunge Andreis - mentre il contratto aziendale debba prevedere normative in grado di cogliere le esigenze specifiche e distribuire la ricchezza laddove prodotta. La nostra proposta prevede inoltre di garantire al 100% dei dipendenti una copertura sanitaria estesa anche ai loro familiari e a totale carico delle aziende attraverso il fondo 'metaSalute' che coprirà anche i lavoratori in cassa integrazione ed in mobilità". La proposta di Federmeccanica prevede anche "un sostanziale potenziamento della previdenza complementare" e "formazione continua al 100%".

RIPRODUZIONE RISERVATA © Copyright ANSA

Condividi | Suggerisci

TI POTREBBERO INTERESSARE ANCHE:



Lavoro: Boeri: rischio generazione perduta in Italia - Economia



Un nuovo metodo per imparare le lingue conquista l'Italia



Pensioni: con part time agevolato al 40% salario al 72% - Economia

ULTIMA ORA ECONOMIA

- 14:06 **Federmeccanica, nostra proposta epocale**
- 14:05 **Per suoi 80 anni 1.000 euro a dipendenti**
- 13:53 **Borsa: Europa in rialzo, Milano +0,47%**
- 13:52 **Commerzbank, risultato trimestre debole**
- 13:43 **Pop. Vicenza: Ghizzoni, molto fiducioso**
- 13:41 **Rcs: Della Valle, offerta Cairo no congrua**
- 13:40 **Adr: Mondardini presidente, de Carolis a d**
- 13:39 **Meridiana: Rigotti confermato presidente**
- 13:32 **Rcs: Della Valle, non vendo, anzi compro**
- 12:55 **Borsa: Milano +0,06%, bene A2a, Unicredit**

> Tutte le news

BIOCOSMO -25%
BIOCOSMO -25%
[beautyprive.it](#)

ABSOLUTE ADSL
FIBRA INFOSTRADA 19,95€ al mese!
[infostrada.it](#)

INTERNET SENZA LIMITI
ADSL illimitata e linea di casa
[telecomitalia.it](#)

+ LETTI **Ultima Settimana**

- 73459 volte
Pensioni: firmato decreto, al via part-time in uscita
- 61307 volte
Pensioni: Governo apre, costo 5-7 mld e sforzo creativo
- 25762 volte
Lavoro: Boeri: anni '80, rischio

L'evento
Fitness e
Body Wellness



dal 29 Aprile al 1° Maggio
FIERA BERGAMO

PASSERELLA DI CHRISTO

SPECTALE
CLICCA QUI

BERGAMONNEWS

QUOTIDIANO ON-LINE

PASSERELLA DI CHRISTO

SPECTALE
CLICCA QUI

FEDERMECCANICA



CONDIVIDI SU FACEBOOK



0

Andreis: "La nostra è una proposta di rinnovamento, si tratta di un passaggio culturale epocale".

Dichiarazione Diego Andreis, Presidente Gruppo Meccanici Assolombarda e Vicepresidente Federmeccanica, in occasione dello sciopero generale dei metalmeccanici.

di Redazione - 20 aprile 2016 - 12:43



Commenta



Stampa



Invia notizia

Più informazioni
su

assolombarda

confindustria

federmeccanica

metalmeccanici

milano

sciopero

tute blu

diego andresi

OLTRE 1700 PREMI*
DA VINCERE!



PIÙ POPOLARI

PHOTOGALLERY

VIDEO











 “La crisi ha lasciato dietro di noi macerie: dal 2007 ad oggi il nostro settore ha perso il 30% della produzione industriale, il 25 % delle aziende hanno chiuso o hanno ridotto le loro attività, quasi 300 mila lavoratori hanno perso il proprio posto di lavoro. Nello stesso periodo le retribuzioni contrattuali sono cresciute di circa il 24 % mentre la ricchezza prodotta dalle aziende è scesa di circa il 18% – dichiara **Diego Andreis, Presidente Gruppo Meccanici Assolombarda e Vicepresidente Federmecanica**, in occasione dello sciopero generale dei metalmeccanici di mercoledì 20 aprile -. In un simile contesto crediamo che Il Contratto Nazionale debba avere un ruolo regolatorio, di garanzia e di tutela, mentre il contratto aziendale debba prevedere normative in grado di cogliere le esigenze specifiche e distribuire la ricchezza laddove prodotta”.

“Il Contratto nazionale dei lavoratori deve avere una funzione innanzitutto di garanzia. Garantire che il 100% dei lavoratori abbia un salario adeguato all'andamento del costo della vita, incrementando quindi tutte le retribuzioni individuali inferiori ai minimi di garanzia che verranno aggiornati ogni anno ex post. Garantire che al 100 % dei lavoratori venga distribuita la ricchezza prodotta. Per questo abbiamo previsto un importo minimo annuale (260€) da destinare a forme di retribuzione variabile o in alternativa a welfare e formazione. Questo schema da un lato tutela le imprese che non producendo ricchezza sono nella oggettiva impossibilità di aumentare ulteriormente le retribuzioni, ma consente anche ai lavoratori di ricevere aumenti salariali reali più elevati grazie alla tassazione agevolata dei premi di risultato (10%) e/o del welfare (da 0 fino ad un massimo del 10%) rispetto alla tassazione ordinaria degli incrementi

Dalmine, sotto il letto 30 chili di eroina e cocaina: arrestato 24enne



Tecnolimpianti

SORVEGLIA LA TUA CASA DAL TUO SMARTPHONE

In maniera immediata, facile e intuitiva.



DAL 18 APRILE 2016 IN VIA MAZZINI 6 (EX ENEL)

CLINICA CASTELLI

BGmeteo Previsioni

Bergamo  **18° 11°**

GUARDA IL METEO DELLA TUA CITTÀ >>



PREVISIONI METEO

Sole e tempo di primavera fino a venerdì

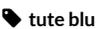
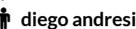
Condividi

Commenta

contrattuali mediamente pari al 38%" prosegue Andreis.

“La nostra proposta prevede inoltre di garantire al 100% dei nostri dipendenti una copertura sanitaria estesa anche ai loro familiari e a totale carico delle Aziende attraverso il fondo mètaSalute che coprirà anche i lavoratori in cassa integrazione ed in mobilità – conclude il vicepresidente di Federmeccanica -. Sosterremo il futuro dei nostri collaboratori non solo con l’assistenza sanitaria integrativa ma anche con un sostanziale potenziamento della previdenza complementare. Il contributo aziendale per la previdenza complementare aumenterà in una sola tornata contrattuale in misura quasi pari all’incremento maturato in circa 20 anni. Vogliamo inoltre garantire la formazione continua al 100% dei nostri collaboratori grazie ad un diritto soggettivo riconosciuto a ciascuno. Il diritto ad almeno 24 ore di formazione nel triennio con un contributo aziendale pari a 300 euro per partecipare a corsi nel caso di esercizio del diritto da parte del singolo, qualora cioè il lavoratore non sia stato già inserito nei piani formativi da parte dell’Azienda. La nostra non è solo una proposta di rinnovo ma di rinnovamento, si tratta di un passaggio culturale epocale: passare da un concetto di costo a quello di investimento sulla persona”.

Più informazioni
su

 assolombarda
  confindustria
  federmeccanica
  metalmeccanici
 milano
  sciopero
  tute blu
  diego andresi

DALLA HOME



PLAYOFF SCUDETTO

Foppa, serve un'altra impresa: stasera il via alla semifinale con Piacenza



L'INCIDENTE

Schianto fatale in mattinata a Orezza: muore un automobilista



ECONOMIA

Pmi e Giovani industriali: insieme per dare più competitività all'impresa



IL PROGETTO

Un'app per aiutare bimbi dislessici: la studiano 2 bergamaschi




Largo Porta Sant'Alessandro 1,
Bergamo, Città alta
www.fuoriportahouse.it



sky online
La internet tv di Sky

PROVA GRATIS
per 30 giorni
Serie TV e Show.

ATTIVA SUBITO >

COMMENTI

Accedi o registrati per commentare questo articolo.

L'email è richiesta ma non verrà mostrata ai visitatori. Il contenuto di questo commento esprime il pensiero dell'autore e non rappresenta la linea editoriale di BergamoNews.it, che rimane autonoma e indipendente. I messaggi inclusi nei commenti non sono testi giornalistici, ma post inviati dai singoli lettori che possono essere automaticamente pubblicati senza filtro preventivo. I commenti che includano uno o più link a siti esterni verranno rimossi in automatico dal sistema.

TREVIGLIO

Imeri presenta la squadra, e Belotti attacca Sorte

Ferriero vice di Pignatelli? "Nulla di ufficiale"

SERiate

Tragedia a Spotorno, turista bergamasco trovato morto sulla spiaggia

Scontro tra due auto a Seriate nella notte: tre feriti, uno grave

DALMINE

Mancato soccorso al cane investito: "Si rischiano 18 mesi o 15mila euro di multa"

Dalmine, sotto il letto 30 chili di eroina e cocaina: arrestato 24enne

ROMANO DI LOMBARDIA

Fece evadere un detenuto: rientrata in Svizzera la guardia carceraria innamorata

Blitz della Finanza a Romano: sequestrati 26 kg di cocaina pura, 3 arresti

ALBINO

Una tovaglietta aiuta chi ha problemi a ordinare al bar

Allacciate le cinture: Verdena in concerto al Druso il 29 aprile

CARAVAGGIO

Auto fuori strada a Caravaggio: ferita una 22enne

Un Caravaggio da 120 milioni di euro trovato nella soffitta

STIZZANO

Scontro auto-moto in via Stezzano: ferito un 21enne

I Pooh alle Due Torri di Stezzano per incantare i fan

PONTE SAN PIETRO

Ponte San Pietro, Pd voleva candidare Matteo Rossi: ma il presidente della Provincia rifiutò

Assunta in ospedale, ma era morta da 3 anni dopo un'operazione per dimagrire

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.



close X

SCOPRI DI PIÙ >

NUOVO SPORTAGE
NATO PER STUPIRE

Concessionaria Ufficiale Kia Motors
GRUPPO BOSSONI

BRESCIA Via Valcamonica 14 - Tel. 030.2410419
DESENZANO Via Martova 18a/20a - Tel. 030.9127201
ORZINUOVI Via Giovanni Agnelli 3 - Tel. 030.9407751

Seguici... 

Cerca  Login  **Bresciaoggi PREMIUM**

ECONOMIA

- CITTÀ
- HINTERLAND
- BASSA
- VALTROMPIA
- VALSABBIA
- VALCAMONICA
- SEBINO-FRANCIACORTA
- GARDA

Lombardia - Italia - Mondo - **Economia** - SPORT - CULTURA - SPETTACOLI - Foto - Video - Spazio Lettori - Altri - **Abbonamenti**

immobiliare.it  **MIGLIAIA DI ANNUNCI**  **CERCA**

Home - **Economia**

OGGI IN ECONOMIA

 Pronto invio di 150mila buste arancioni	 Coldiretti: "Broccoli cinesi e prezzemolo del Vietnam, ecco la	 Per suoi 80 anni 1.000 euro a dipendenti	 Borsa: Europa in rialzo, Milano +0,47%
---	--	--	--

IL METEO

Brescia

OGGI	DOMANI	DOPODOMANI
M 22° m 11°	M 22° m 11°	M 24° m 11°

20.04.2016 Tags: MILANO , Federmeccanica, nostra proposta epocale

Federmeccanica, nostra proposta epocale



-  Aumenta
-  Diminuisce
-  Stampa

(ANSA) - MILANO, 20 APR - "La nostra non è solo una proposta di rinnovo ma di rinnovamento, si tratta di un passaggio culturale epocale: passare da un concetto di costo a quello di investimento sulla persona". Lo afferma Diego Andreis, vicepresidente di

DOVE ANDIAMO QUESTA SERA

OGGI DOMANI SETTIMANA CERCA

CULTURA
The Barracuda Trip
Mostra "The barracuda trip" di Giulia ...

FESTE
Anno Domini 1916-2016
Il 2 aprile prendono il via i festeggiamenti ...

CULTURA
La corsa nel tempo
Mostra fotografica dedicata alle 1000 Miglia ...

TUTTI GLI EVENTI IN AGENDA

MULTIMEDIA

Commenta



Federmeccanica e presidente del gruppo meccanici di Assolombarda in occasione dello sciopero generale dei metalmeccanici. "Crediamo che il contratto nazionale debba avere un ruolo regolatorio, di garanzia e di tutela - aggiunge Andreis - mentre il contratto aziendale debba prevedere normative in grado di cogliere le esigenze specifiche e distribuire la ricchezza laddove prodotta. La nostra proposta prevede inoltre di garantire al 100% dei dipendenti una copertura sanitaria estesa anche ai loro familiari e a totale carico delle aziende attraverso il fondo 'mètaSalute' che coprirà anche i lavoratori in cassa integrazione ed in mobilità". La proposta di Federmeccanica prevede anche "un sostanziale potenziamento della previdenza complementare" e "formazione continua al 100%".

NI



COMMENTA

PARTECIPA. INVIACI I TUOI COMMENTI

Scrivi qui il tuo commento e premi Invia

Attenzione: L'intervento non verrà pubblicato fino a quando il moderatore non lo avrà letto ed approvato. I commenti ritenuti inadatti o offensivi non saranno pubblicati.
Informativa privacy: L'invio di un commento richiede l'utilizzo di un "cookie di dominio" secondo quanto indicato nella [Privacy Policy](#) del sito; l'invio del commento costituisce pertanto consenso informato allo scarico del cookie sul terminale utilizzato.

INVIA

PAGINE 1 DI 1



Annunci Premium Publisher Network

Milionario italiano

Svela il segreto per guadagnare 9500 € al mese in Borsa!
Guarda questo video!

ActionAid

Adotta un bambino a distanza. Cambierai due vite... una è la tua
Adotta ora

Conto Corrente YouBanking

Aprilo subito: ZERO canone e zero bolli fino al 2017!
www.youbanking.it



VIDEO SCELTI DA NOI



VIDEO / ITALIA
Indagato broker, truffa a clienti per 2,5 mln



VIDEO / MONDO
Sos Grande barriera corallina



VIDEO / ECONOMIA
Dai broccoli cinesi alle arance d'Egitto



VIDEO / SPORT FUN
Pelè stavolta va in gol, esce il film sulla sua infanzia



Italia Mondo Economia
Indagato broker, truffa a clienti per 2,5 False assunzioni extracomunitari,

TUTTI I VIDEO -

TWITTER

Tweet Vip

Una lista di Twitter di @BresciaOggiIT



Incorpora

Visualizza su Twitter

FACEBOOK

Usando Yahoo accetti che Yahoo e i suoi partners utilizzino cookies per fini di personalizzazione e altre finalità

Nuovo utente? Registrati | Entra | Aiuto

Fai di Yahoo la pagina iniziale

Mail | Yahoo



Cerca

Cerca sul web

HOME QUOTAZIONI MIO PORTAFOGLIO **NOTIZIE** VIDEO FINANZA PERSONALE CAMBIAVALUTE FORUM GUIDA ALLA FINANZA

TUTTI I TEMI ULTIME NOTIZIE SOLO SU YAHOO FINANZA INFOGRAFICHE LOBBY D'ITALIA CLASSIFICHE E FOTO VIDEONEWS

Inserisci simbolo Cerca quotazioni

mer 20 apr 2016, 13:07 CEST - I mercati italiani chiudono fra 4 ore 23 min

Metalmecchanici, Andreis: nostra proposta è di rinnovamento

askanews

Da Red/Rar | Askanews - 19 minuti fa



Milano, 20 apr. (askanews) - "La nostra non è solo una proposta di rinnovo ma di rinnovamento, si tratta di un passaggio culturale epocale: passare da un concetto di costo a quello di investimento sulla persona". Lo ha dichiarato Diego Andreis, presidente Gruppo Meccanici Assolombarda e vicepresidente Federmeccanica, in occasione dello sciopero generale dei metalmecchanici.

"Crediamo che il contratto nazionale debba avere un ruolo regolatorio, di garanzia e di tutela, mentre il contratto aziendale debba prevedere normative in grado di cogliere le esigenze specifiche e distribuire la ricchezza laddove prodotta - ha spiegato - il Ccnl deve avere una funzione innanzitutto di garanzia. Garantire che il 100% dei lavoratori abbia un salario adeguato all'andamento del costo della vita, incrementando quindi tutte le retribuzioni individuali inferiori ai minimi di garanzia che verranno aggiornati ogni anno ex post. Garantire che al 100% dei lavoratori venga distribuita la ricchezza prodotta. Per questo - ha proseguito Andreis - abbiamo previsto un importo minimo annuale (260 euro) da destinare a forme di retribuzione variabile o in alternativa a welfare e formazione. Questo schema da un lato tutela le imprese che non producendo ricchezza sono nella oggettiva impossibilità di aumentare ulteriormente le retribuzioni, ma consente anche ai lavoratori di ricevere aumenti salariali reali più elevati - ha spiegato - grazie alla tassazione agevolata dei premi di risultato (10%) o del welfare (da 0 fino ad un massimo del 10%) rispetto alla tassazione ordinaria degli incrementi contrattuali mediamente pari al 38%".

"La nostra proposta prevede inoltre di garantire al 100% dei nostri dipendenti una copertura sanitaria estesa anche ai loro familiari e a totale carico delle aziende attraverso il fondo mètaSalute che coprirà anche i lavoratori in cassa integrazione ed in mobilità - ha proseguito ancora Andreis - Sosterremo il futuro dei nostri collaboratori non solo con l'assistenza sanitaria integrativa ma anche con un sostanziale potenziamento della previdenza complementare. Il contributo aziendale per la previdenza complementare aumenterà in una sola tornata contrattuale in misura quasi pari all'incremento maturato in circa 20 anni."

"Vogliamo inoltre garantire la formazione continua al 100% dei nostri collaboratori grazie ad un diritto soggettivo riconosciuto a ciascuno - ha concluso - Il diritto ad almeno 24 ore di formazione nel triennio con un contributo aziendale pari a 300 euro per partecipare a corsi nel caso di esercizio del diritto da parte del singolo, qualora cioè il lavoratore non sia stato già inserito nei piani formativi da parte dell'azienda".

Al momento non sono disponibili commenti



http://ourbulletin.com/

VIDEO PIÙ RECENTI

1 - 4 di 60



Il Giorno compie 60 anni, nel suo futuro



Affari Italiani compie 20 anni, Perrino:



Crisi acciaio: Cina sul banco degli imputati



Kuwait, petrolio: terzo giorno di sciopero

Tutti i video »

COSA STA SUCCEDENDO IN BORSA

NOME	PREZZO	VAR. %	ORA
Ftse Mib	18.482,64	+0,19%	13:07 CEST
Eurostoxx 50	3.120,19	+0,23%	12:52 CEST
Ftse 100	6.383,34	-0,34%	12:52 CEST
Dax	10.351,24	+0,02%	12:52 CEST
Dow Jones	18.053,60	+0,27%	19 apr 22:35 CEST
Nikkei 225	16.906,54	+0,19%	08:00 CEST

Guarda tutte le quotazioni

SCARICA L'APP DI YAHOO FINANZA

Agenzia: News From Intern

Milano Finanza | MF-Dow Jones News - Lavoro: Andreis, verso rinnovamento epocale nella metalmeccanica

MILANO (MF-DJ)--"Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (Ccnl) per i metalmeccanici dovrebbe avere un ruolo regolatorio, di garanzia e di tutela mentre il contratto aziendale dovrebbe prevedere normative in grado di cogliere le esigenze specifiche e distribuire la ricchezza prodotta. La nostra non e' solo una proposta di rinnovo ma di rinnovamento. Si tratta di un passaggio culturale epocale: passare da un concetto di costo a quello di investimento sulla persona".E' quanto ha dichiarato Diego Andreis, Presidente del Gruppo Meccanici di Assolombarda e Vicepresidente di Federmeccanica, in occasione dello sciopero generale dei metalmeccanici. "La crisi ha lasciato dietro di noi macerie: dal 2007 ad oggi il nostro settore ha perso il 30% della produzione industriale, il 25 % delle aziende hanno chiuso o hanno ridotto le loro attivita', quasi 300 mila lavoratori hanno perso il posto di lavoro. Nello stesso periodo, le retribuzioni contrattuali sono cresciute di circa il 24% mentre la ricchezza prodotta dalle aziende e' scesa di circa il 18%." "Il Ccnl deve garantire che il 100% dei lavoratori abbia un salario adeguato all'andamento del costo della vita, incrementando tutte le retribuzioni individuali inferiori ai minimi di garanzia che verranno aggiornati ogni anno ex post", ha continuato Andreis. Inoltre, il Contratto dovrebbe distribuire ai lavoratori la ricchezza prodotta."Abbiamo previsto un importo minimo annuale (260_) da destinare a forme di retribuzione variabile o a welfare e formazione. Questo schema consente anche ai lavoratori di ricevere aumenti salariali reali piu' elevati grazie alla tassazione agevolata dei premi di risultato (10%) e/o del welfare (da 0 fino ad un massimo del 10%) rispetto alla tassazione ordinaria degli incrementi contrattuali mediamente pari al 38%." "La nostra proposta prevede inoltre di garantire al 100% dei nostri dipendenti una copertura sanitaria estesa anche ai loro familiari e a totale carico delle aziende attraverso il fondo me'taSalute che coprirà anche i lavoratori in cassa integrazione ed in mobilita'", ha aggiunto il Presidente. "Sosterremo il futuro dei nostri collaboratori anche con il potenziamento della previdenza complementare: il contributo aziendale aumenterà in una sola tornata contrattuale in misura quasi pari all'incremento maturato in circa 20 anni." "Vogliamo inoltre garantire la formazione continua al 100% dei nostri collaboratori" istituendo "almeno 24 ore di formazione nel triennio con un contributo aziendale pari a 300 euro per partecipare a corsi qualora il lavoratore non sia stato già inserito nei piani formativi da parte dell'Azienda", ha concluso

Andreis.com/frc(fine)MF-DJ NEWS- - - - -
- - - - - This text is provided for reference in word
searches only Source: <http://www.milanofinanza.it/news/lavoro-andreis-verso-rinnovamento-epocale-nella-metalmeccanica-201604201500001364> - - - - -
- - - - - 201504 Apr 2016

Metalmeccanici: Federmeccanica, da noi proposta epocale (2016-04-20 14:50)

Roma (AGI) - Roma, 20 apr. - "La crisi ha lasciato dietro di noi macerie: dal 2007 ad oggi il nostro settore ha perso il 30% della produzione industriale, il 25% delle aziende hanno chiuso o hanno ridotto le loro attivita', quasi 300 mila lavoratori hanno perso il proprio posto di lavoro. Nello stesso periodo le retribuzioni contrattuali sono cresciute di circa il 24 % mentre la ricchezza prodotta dalle aziende e' scesa di circa il 18%". E' quanto afferma in una nota, in occasione dello sciopero dei metalmeccanici, Diego Andreis, presidente Gruppo Meccanici Assolombarda e vicepresidente Federmeccanica, sottolineando che "in un simile contesto crediamo che il contratto nazionale debba avere un ruolo regolatorio, di garanzia e di tutela, mentre il contratto aziendale debba prevedere normative in grado di cogliere le esigenze specifiche e distribuire la ricchezza laddove prodotta".

Quella di Federmeccanica, afferma, "non e' solo una proposta di rinnovo ma di rinnovamento, si tratta di un passaggio culturale epocale: passare da un concetto di costo a quello di investimento sulla persona". (AGI) Mau (Segue)

Metalmeccanici: Federmeccanica, da noi proposta epocale (2)

(AGI) - Roma, 20 apr. - Secondo Andreis, "il Ccnl deve avere una funzione innanzitutto di garanzia. Garantire che il 100% dei lavoratori abbia un salario adeguato all'andamento del costo della vita, incrementando quindi tutte le retribuzioni individuali inferiori ai minimi di garanzia che verranno aggiornati ogni anno ex post. Garantire che al 100% dei lavoratori venga distribuita la ricchezza prodotta. Per questo abbiamo previsto un importo minimo annuale (260 euro) da destinare a forme di retribuzione variabile o in alternativa a welfare e formazione. Questo schema da un lato tutela le imprese che non producendo ricchezza sono nella oggettiva impossibilita' di aumentare ulteriormente le retribuzioni, ma consente anche ai lavoratori di ricevere aumenti salariali reali piu' elevati grazie alla tassazione agevolata dei premi di risultato (10%) e/o del welfare (da 0 fino ad un massimo del 10%) rispetto alla tassazione ordinaria degli incrementi contrattuali mediamente pari al 38%".

La proposta di Federmeccanica, spiega ancora Andreis, "prevede inoltre di garantire al 100% dei nostri dipendenti una copertura sanitaria estesa anche ai loro familiari e a totale carico delle Aziende attraverso il fondo me'taSalute che coprirà anche i lavoratori in cassa integrazione ed in mobilita'. Sosterremo il futuro dei nostri collaboratori non solo con l'assistenza sanitaria integrativa ma anche con un sostanziale potenziamento della previdenza complementare. Il contributo aziendale per la previdenza complementare aumenterà in una sola tornata contrattuale in misura quasi pari all'incremento maturato in circa 20 anni. Vogliamo inoltre garantire la formazione continua al 100% dei nostri collaboratori grazie ad un diritto soggettivo riconosciuto a ciascuno. Il diritto ad almeno 24 ore di formazione nel triennio con un contributo aziendale pari a 300 euro per partecipare a corsi nel caso di esercizio del diritto da parte del singolo, qualora cioè il lavoratore non sia stato già inserito nei piani formativi da parte dell'Azienda".

Metalmeccanici: Federmeccanica, da noi proposta epocale Vicepresidente federazione su nuovo contratto nazionale

(ANSA) - MILANO, 20 APR - "La nostra non è solo una proposta di rinnovo ma di rinnovamento, si tratta di un passaggio culturale epocale: passare da un concetto di costo a quello di investimento sulla persona". Lo afferma Diego Andreis, vicepresidente di Federmeccanica e presidente del gruppo meccanici di Assolombarda in occasione dello sciopero generale dei metalmeccanici.

"Crediamo che il contratto nazionale debba avere un ruolo regolatorio, di garanzia e di tutela - aggiunge Andreis - mentre il contratto aziendale debba prevedere normative in grado di cogliere le esigenze specifiche e distribuire la ricchezza laddove prodotta. La nostra proposta prevede inoltre di garantire al 100% dei dipendenti una copertura sanitaria estesa anche ai loro familiari e a totale carico delle aziende attraverso il fondo 'mètaSalute' che coprirà anche i lavoratori

in cassa integrazione ed in mobilità". La proposta di Federmeccanica prevede anche "un sostanziale potenziamento della previdenza complementare" e "formazione continua al 100%".

METALMECCANICI: ANDREIS (FEDERMECCANICA), NOSTRA PROPOSTA PASSAGGIO EPOCALE

(Adnkronos) - "La crisi ha lasciato dietro di noi macerie: dal 2007 ad oggi il nostro settore ha perso il 30% della produzione industriale, il 25 % delle aziende hanno chiuso o hanno ridotto le loro attività, quasi 300 mila lavoratori hanno perso il proprio posto di lavoro. Nello stesso periodo le retribuzioni contrattuali sono cresciute di circa il 24 % mentre la ricchezza prodotta dalle aziende è scesa di circa il 18%." "In un simile contesto crediamo che Il Contratto Nazionale debba avere un ruolo regolatorio, di garanzia e di tutela, mentre il contratto aziendale debba prevedere normative in grado di cogliere le esigenze specifiche e distribuire la ricchezza laddove prodotta." "Il CCNL deve avere una funzione innanzitutto di garanzia. Garantire che il 100% dei lavoratori abbia un salario adeguato all'andamento del costo della vita, incrementando quindi tutte le retribuzioni individuali inferiori ai minimi di garanzia che verranno aggiornati ogni anno ex post. Garantire che al 100 % dei lavoratori venga distribuita la ricchezza prodotta".

METALMECCANICI: ANDREIS (FEDERMECCANICA), NOSTRA PROPOSTA PASSAGGIO EPOCALE

(2)

Adnkronos) - Per questo "abbiamo previsto un importo minimo annuale, pari a 260 euro, da destinare a forme di retribuzione variabile o in alternativa a welfare e formazione". Questo schema "da un lato tutela le imprese che non producendo ricchezza sono nella oggettiva impossibilità di aumentare ulteriormente le retribuzioni, ma consente anche ai lavoratori di ricevere aumenti salariali reali più elevati grazie alla tassazione agevolata dei premi di risultato (10%) e/o del welfare (da 0 fino ad un massimo del 10%) rispetto alla tassazione ordinaria degli incrementi contrattuali mediamente pari al 38%".

"La nostra proposta - prosegue Andreis - prevede inoltre di garantire al 100% dei nostri dipendenti una copertura sanitaria estesa anche ai loro familiari e a totale carico delle Aziende attraverso il fondo mètaSalute che coprirà anche i lavoratori in cassa integrazione ed in mobilità". Quindi annuncia: "Sosterremo il futuro dei nostri collaboratori non solo con l'assistenza sanitaria integrativa, ma anche con un sostanziale potenziamento della previdenza complementare". Il contributo aziendale per la previdenza complementare aumenterà in una sola tornata contrattuale in misura quasi pari all'incremento maturato in circa 20 anni.

Infine "vogliamo garantire la formazione continua al 100% dei nostri collaboratori grazie ad un diritto soggettivo riconosciuto a ciascuno. Il diritto ad almeno 24 ore di formazione nel triennio con un contributo aziendale pari a 300 euro per partecipare a corsi nel caso di esercizio del diritto da parte del singolo, qualora cioè il lavoratore non sia stato già inserito nei piani formativi da parte dell'azienda".

Metalmeccanici: Andreis, idea Federmeccanica rinnovamento epocale

(AGI) - Milano, 20 apr. - Il Contratto Nazionale deve avere "un ruolo regolatorio, di garanzia e di tutela, mentre il contratto aziendale debba prevedere normative in grado di cogliere le esigenze specifiche e distribuire la ricchezza laddove prodotta." Lo ha sottolineato, in occasione dello sciopero dei metalmeccanici, il vicepresidente di Federmeccanica Diego Andreis. "Il CCNL deve avere una funzione innanzitutto di garanzia. Per questo abbiamo previsto un importo minimo annuale

(260 euro) da destinare a forme di retribuzione variabile o in alternativa a welfare e formazione. La nostra proposta prevede inoltre di garantire al 100% dei nostri dipendenti una copertura sanitaria estesa anche ai loro familiari e a totale carico delle Aziende attraverso il fondo metaSalute che coprirà anche i lavoratori in cassa integrazione ed in mobilità'." "Sosterremo il futuro dei nostri collaboratori - aggiunge - non solo con l'assistenza sanitaria integrativa ma anche con un sostanziale potenziamento della previdenza complementare. Vogliamo inoltre garantire la formazione continua al 100% dei nostri collaboratori grazie ad un diritto soggettivo riconosciuto a ciascuno. La nostra non è solo una proposta di rinnovo ma di rinnovamento, si tratta di un passaggio culturale epocale: passare da un concetto di costo a quello di investimento sulla persona." (AGI)

SCIOPERO METALMECCANICI: ANDREIS "NOSTRA PROPOSTA DI RINNOVAMENTO"

MILANO (ITALPRESS) - "La crisi ha lasciato dietro di noi macerie: dal 2007 ad oggi il nostro settore ha perso il 30% della produzione industriale, il 25 % delle aziende hanno chiuso o hanno ridotto le loro attività', quasi 300 mila lavoratori hanno perso il proprio posto di lavoro. Nello stesso periodo le retribuzioni contrattuali sono cresciute di circa il 24 % mentre la ricchezza prodotta dalle aziende è scesa di circa il 18%."

"In un simile contesto crediamo che Il Contratto Nazionale debba avere un ruolo regolatorio, di garanzia e di tutela, mentre il contratto aziendale debba prevedere normative in grado di cogliere le esigenze specifiche e distribuire la ricchezza laddove prodotta". Lo ha dichiarato Diego Andreis, Presidente Gruppo Meccanici Assolombarda e Vicepresidente Federmeccanica, in occasione dello sciopero generale dei metalmeccanici.

"Il CCNL deve avere una funzione innanzitutto di garanzia. Garantire che il 100% dei lavoratori abbia un salario adeguato all'andamento del costo della vita, incrementando quindi tutte le retribuzioni individuali inferiori ai minimi di garanzia che verranno aggiornati ogni anno ex post. Garantire che al 100 % dei lavoratori venga distribuita la ricchezza prodotta. Per questo abbiamo previsto un importo minimo annuale (260 euro) da destinare a forme di retribuzione variabile o in alternativa a welfare e formazione. Questo schema da un lato tutela le imprese che non producendo ricchezza sono nella oggettiva impossibilità di aumentare ulteriormente le retribuzioni, ma consente anche ai lavoratori di ricevere aumenti salariali reali più elevati grazie alla tassazione agevolata dei premi di risultato (10%) e/o del welfare (da 0 fino ad un massimo del 10%) rispetto alla tassazione ordinaria degli incrementi contrattuali mediamente pari al 38%". (ITALPRESS) - (SEGUE).

SCIOPERO METALMECCANICI: ANDREIS "NOSTRA PROPOSTA DI RINNOVAMENTO"-2-

ITALPRESS -"La nostra proposta - continua Andreis - prevede inoltre di garantire al 100% dei nostri dipendenti una copertura sanitaria estesa anche ai loro familiari e a totale carico delle Aziende attraverso il fondo me'taSalute che coprirà anche i lavoratori in cassa integrazione ed in mobilità'."

"Sosterremo il futuro dei nostri collaboratori non solo con l'assistenza sanitaria integrativa ma anche con un sostanziale potenziamento della previdenza complementare. Il contributo aziendale per la previdenza complementare aumenterà in una sola

tornata contrattuale in misura quasi pari all'incremento maturato in circa 20 anni."

"Vogliamo inoltre garantire la formazione continua al 100% dei nostri collaboratori grazie ad un diritto soggettivo riconosciuto a ciascuno. Il diritto ad almeno 24 ore di formazione nel triennio con un contributo aziendale pari a 300 euro per partecipare a corsi nel caso di esercizio del diritto da parte del singolo, qualora cioè il lavoratore non sia stato già inserito nei piani formativi da parte dell'Azienda."

"La nostra non è solo una proposta di rinnovo ma di rinnovamento, si tratta di un passaggio culturale epocale: passare da un concetto di costo a quello di investimento sulla persona".