

# Il Welfare Aziendale

Un'opportunità da cogliere, che ha impatto positivo su motivazione delle persone, produttività aziendale, reddito e fiscalità.



ASSOLOMBARDA  
Servizi

Soluzioni concrete  
per lo sviluppo delle imprese.



# OBIETTIVO DEL PROGETTO WELFARE

Il nuovo servizio è nato con l'obiettivo di offrire alle aziende uno strumento completo per l'incremento della produttività aziendale, attraverso l'utilizzo dei Flexible Benefits



*Servizio gestito in outsourcing*



## **COSA SONO I FLEXIBLE BENEFITS?**

Sono una forma premiante al lavoratore dipendente in beni e servizi in natura, che non concorrono a formare reddito da lavoro dipendente.

Sono innovativi perché il dipendente può scegliere autonomamente il tipo di servizio da fruire tra quelli elencati dal TUIR, artt. 51 e 100.

# Quali sono i vantaggi?

## *Ipotesi di nuovi premi e premi on top*

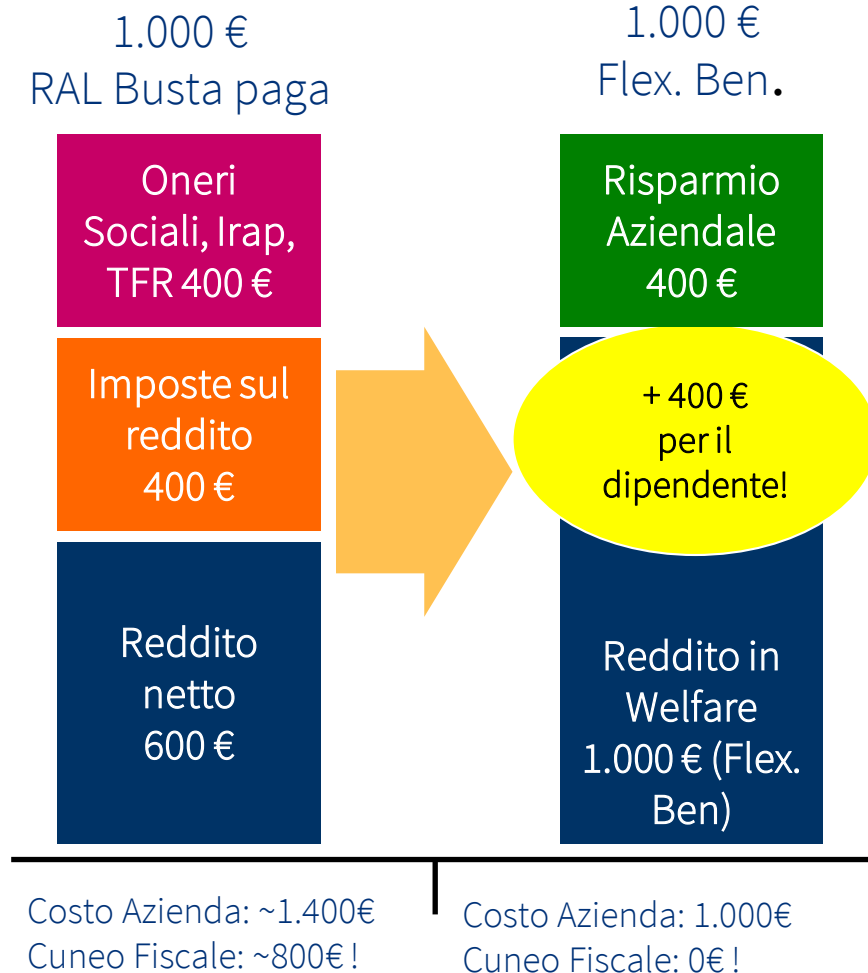


### Per il lavoratore:

- + potere di acquisto
- + risparmio di tempo
- + migliore clima aziendale
- Imposte sul reddito

### Per l'azienda:

- + risparmio contributivo
- + motivazione e produttività
- + relazioni sindacali collaborative

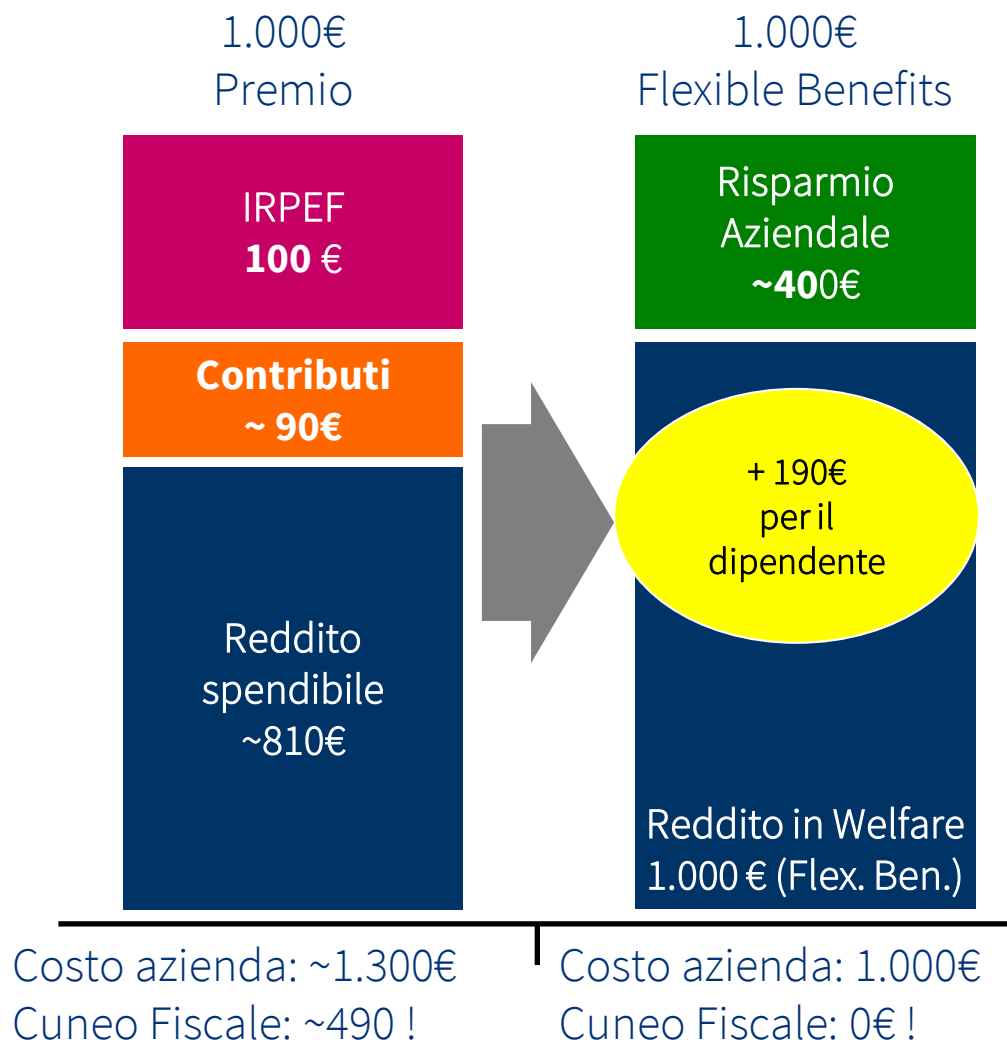


# Quali sono i vantaggi?

## Ipotesi conversione PDR contrattato

Con la **conversione (volontaria) del premio in flexible benefit**, l'importo non è soggetto a tassazione e a contribuzione.

Questo vantaggio si traduce in un **aumento del potere di acquisto di oltre il 19%** rispetto allo stesso importo monetario corrisposto in busta paga.



# Flexible Benefits: art. 51 TUIR

Voce di spesa	Limite di detassazione e decontribuzione per il lavoratore	Modalità di fruizione
Spese rette asilo nido	nessuno	Rimborso spese
Spese rette scuola materna	nessuno	Rimborso spese
Spese rette da scuola primaria fino ad università	nessuno	Rimborso spese
Spese afferenti al percorso scolastico (es. mensa, gite scolastiche, pre-dopo scuola)	nessuno	Rimborso spese
Spese per frequentazione campus estivi	nessuno	Rimborso spese
Spese per acquisto testi scolastici	nessuno	Rimborso spese
Spese per assistenza anziani / non autosufficienti.	nessuno	Rimborso spese
Interessi su prestiti / mutui	50% diff. tra TUR e tasso applicato	Rimborso spese
Assistenza sanitaria integrativa	€ 3.615,20	Acquisto aziendale
Previdenza integrativa	€ 5.164,27	Versamento aziendale (i versamenti in welfare non concorrono al limite)
Beni e Servizi in natura	€ 258,23	Acquisto aziendale
Servizi di Trasporto pubblico	Nessuno	Acquisto aziendale
Spese sanitarie per malattie gravi o handicap	Nessuno	Rimborso

N.B. Piena deducibilità ai fini IRES ed esenzione contributiva per l'azienda

# ART. 100 TUIR

Voce di spesa	Limite annuo di detassazione e decontribuzione lavoratore	Modalità di fruizione
Spese di assistenza (es. Baby Sitter, Colf Badanti)	nessuno	Acquisto aziendale
Spese di ricreazione (viaggi, teatro, altro...)	nessuno	Acquisto aziendale
Spese di formazione per il lavoratore (corsi)	nessuno	Acquisto aziendale
Spese per attività sportive	nessuno	Acquisto aziendale
Spese per attività di culto (pacchetti completi per pellegrinaggi)	Nessuno	Acquisto aziendale
Spese mediche (es. checkup)	nessuno	Acquisto aziendale

N.B.

Oltre il limite dello 0,5% delle spese del personale (voce B9 di bilancio civilistico), le spese in regime di art. 100 TUIR sono indeducibili dal reddito di impresa, fatto salvo il risparmio contributivo.

# IL PERCORSO DI SUPPORTO DI ASSOLOMBARDA SERVIZI

## 1. Analisi demografica

utile per inquadrare le esigenze del personale in funzione di età, genere, num. figli ecc.;

## 2. Analisi sociologica

questionario online con l'obiettivo di fare emergere le esigenze di welfare del personale;

## 3. Analisi retributiva

si approfondiscono le fonti di finanziamento, con l'obiettivo di generare risparmi per l'azienda;

## 4. Redazione del Piano Welfare

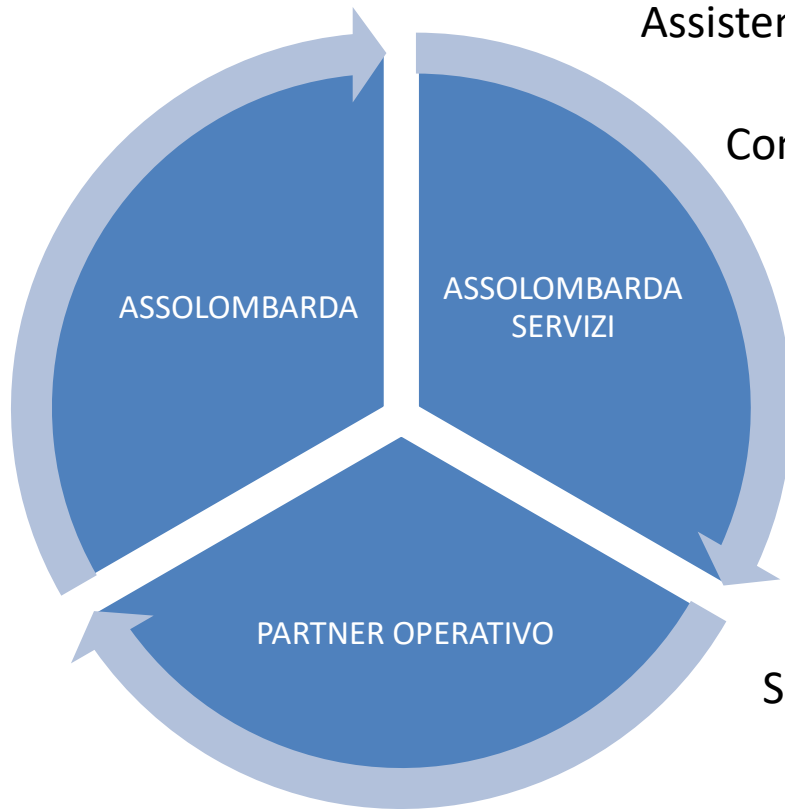
identifica fonti, servizi, ruoli, strumenti e metodi del programma di Welfare in azienda, con una particolare attenzione alla compliance fiscale del piano stesso e **all'integrazione con il supporto sindacale**

## 5. Supporto alla Comunicazione

## 6. Delivery Operativo tramite strumenti digital



# IL TEAM INTEGRATO



Assistenza dedicata

Compliance normativa

Costruzione di un nuovo approccio culturale al welfare

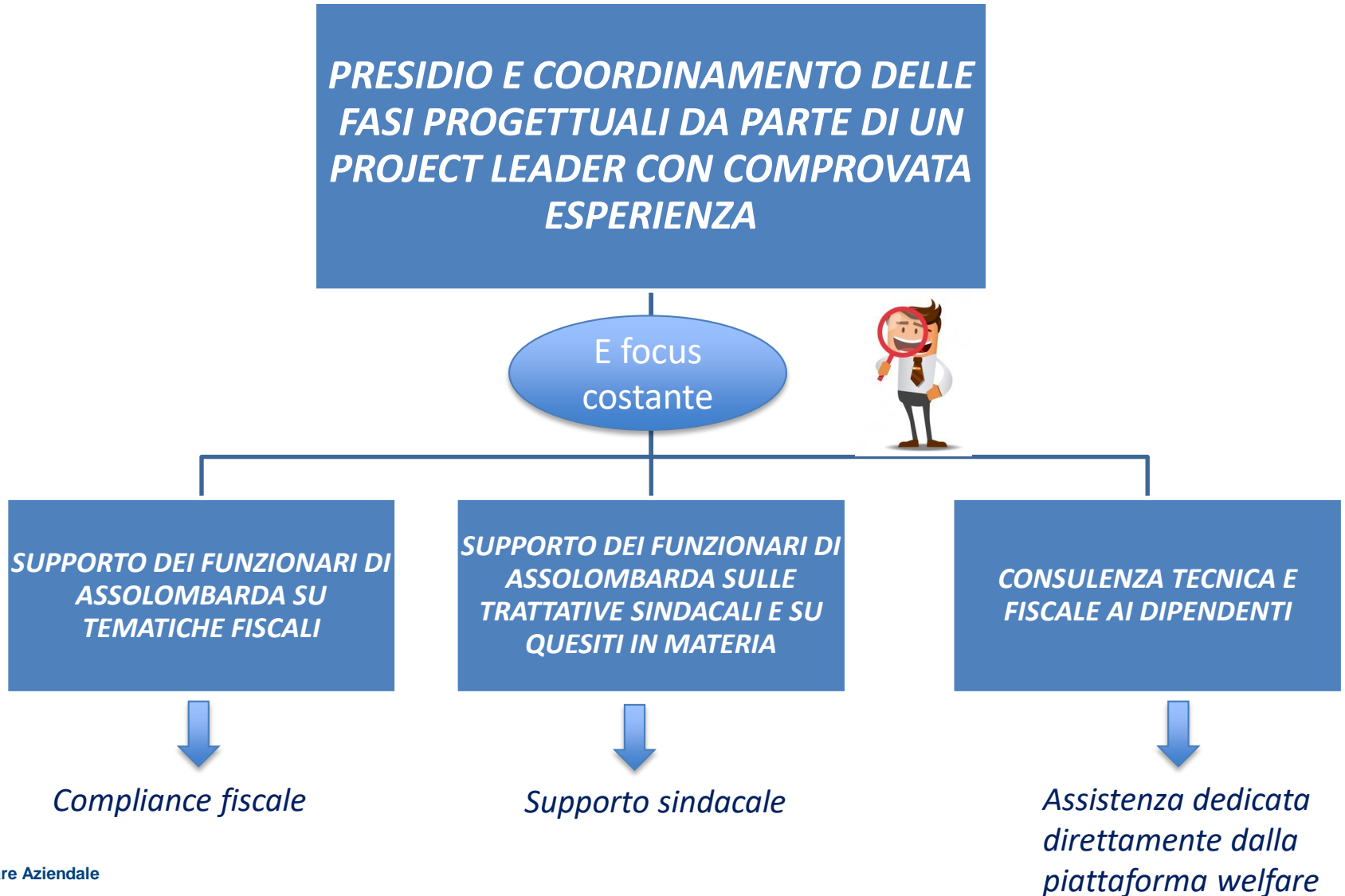
Personalizzazione della piattaforma tecnologica

Rappresentanza

Supporto nelle trattative sindacali

Valorizzazione del brand aziendale

# PERCHE' ASSOLOMBARDA SERVIZI?



# I BENEFICI DEL WELFARE

