



ASSOLOMBARDA

La domanda di lavoro e di competenze a Lodi nel 2023

Elaborazioni a cura del Centro Studi Assolombarda su dati



Andrea Fioni - Centro Studi Assolombarda

gennaio 2024

Executive Summary

- ✓ *Attraverso i dati sui 13 mila annunci di lavoro pubblicati su web da aziende lodigiane e le informazioni rilevate dall'indagine Excelsior sulle difficoltà incontrate dalle imprese per reperire specifici profili è possibile disegnare una mappa dei possibili **mismatch sul mercato del lavoro del territorio**.*
- ✓ *Le offerte di lavoro delle imprese di lavoro sono concentrate in particolare nel comune **capoluogo**, a **Codogno**, e nei poli produttivi di **Casalpusterlengo** e **Somaglia**.*
- ✓ *Le figure professionali più ricercate sono da un lato **manager & specialisti** (20% del totale), dall'altro le **tecnici e colletti blu** (34% del totale): una composizione della domanda che riflette il peso importante nell'economia locale di manifatturiero e servizi alle imprese.*
- ✓ *Secondo l'indagine Excelsior sui programmi di assunzione delle imprese, a Lodi le maggiori **difficoltà di reperimento** riguardano le figure tecniche (59%, che però sfiorano il 70% per i tecnici in campo ingegneristico) e le figure manageriali e specialistiche (57,0% dei candidati sono introvabili, con punte del 60% per gli ingegneri), mentre le figure non qualificate - pur se molto ricercate - non denotano particolare criticità.*
- ✓ *Gran parte degli annunci (uno su tre) delle aziende lodigiane richiede la **conoscenza delle lingue** e l'attività lavorativa consiste nell'**interazione con i computer**; i candidati devono saper utilizzare i **sistemi informatici d'ufficio** (Office, ecc.). Tra le **skills**, le più citate negli annunci sono il problem solving e la gestione del tempo, fondamentali in una realtà complessa e in continuo cambiamento; chi si presenta per la posizione deve saper interagire e far gioco di squadra, ma anche possedere capacità di adattamento e flessibilità.*

Indice

- Introduzione
- I numeri di Lodi
- La domanda per tipologia professionale
 - ✓ Manager & Specialisti
 - ✓ Tecnici
 - ✓ Figure esecutive
 - ✓ Colletti blu
 - ✓ Personale non qualificato
- Le competenze più ricercate dalle imprese lodigiane
- Le condizioni offerte
- Appendice metodologica

Introduzione

Informazioni sulle professionalità ricercate dalle imprese e sulle competenze richieste ai candidati sono contenute negli annunci di lavoro pubblicati su web che, grazie alle recenti tecnologie digitali che consentono di analizzare i *big data* raccolti in rete, sono messe a disposizione sulla piattaforma Lightcast. I dati, pur considerando che i canali di ricerca di molti profili – soprattutto quelli meno qualificati – sono altri, forniscono tuttavia un'**approssimazione del fabbisogno delle aziende** in termini di professionalità e competenze.

Dai dati disponibili sulla piattaforma Lightcast nel 2023 in provincia di Lodi **sono stati oltre 13 mila gli annunci pubblicati**, principalmente da aziende che offrono **servizi alle imprese** (37%) e che svolgono attività di natura **manifatturiera** (30% degli annunci); tra le aziende industriali, la metà degli annunci proviene dai comparti metallurgico e chimico.

Dalle interviste condotte dal Sistema Excelsior tra gli imprenditori lodigiani emerge che nel corso del 2023 il 46,3% dei candidati è risultato di **difficile reperimento**, una percentuale superiore sia alla media lombarda (45,0%) sia a quella italiana (45,1%).

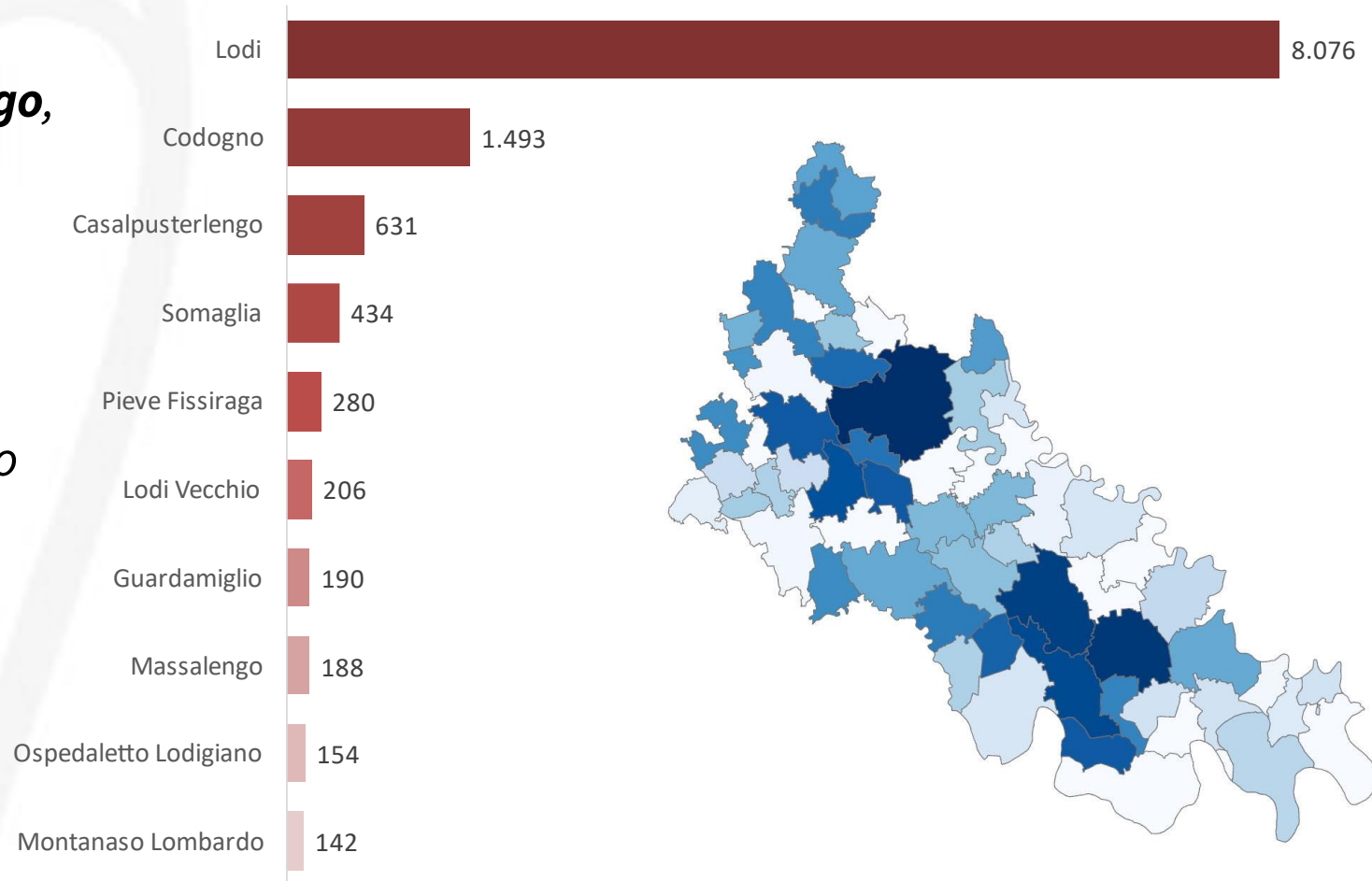
Di seguito **l'analisi viene sviluppata per categoria** (o aggregati di categorie) professionale, per ciascuna delle quali vengono individuati i sei profili più ricercati e il quadro delle difficoltà di reperimento rilevate a livello lodigiano.

I NUMERI DI LODI

Dov'è la sede di lavoro?

Circa 8.000 degli oltre 13.000 annunci del 2023 offrono lavoro nel comune **capoluogo**, mentre in provincia le opportunità di lavoro sono localizzate soprattutto a **Codogno** (poco meno di 1.500). **Casalpusterlengo** e **Somaglia**, insieme superano la soglia dei 1.000 annunci.

I top 10 comuni per numero di annunci



Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Lightcast

Quali settori cercano personale?

manifatturiero⁽¹⁾

⁽¹⁾ codice Ateco c

altro industria⁽²⁾

⁽²⁾ codici Ateco b-d-e-f

commercio, alberghi e ristoranti⁽³⁾

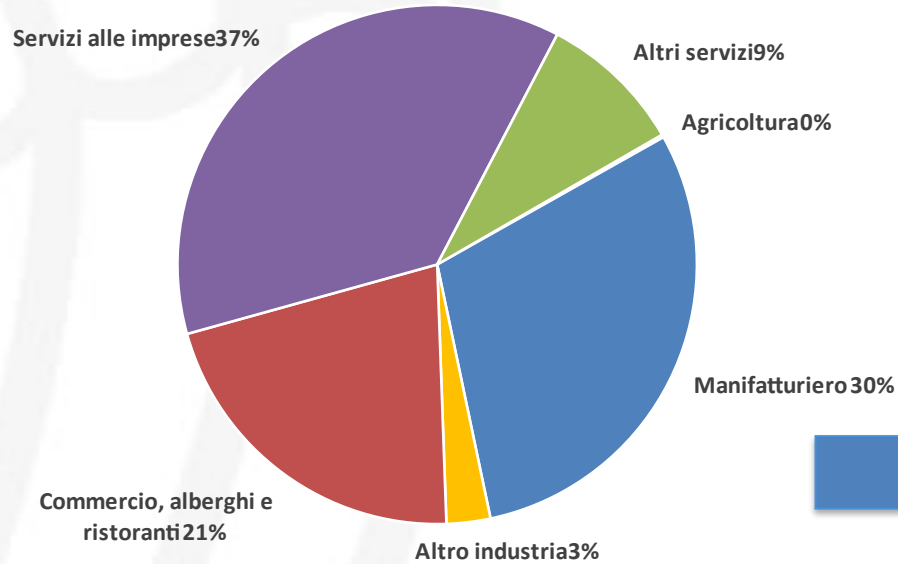
⁽³⁾ codici Ateco g,i

servizi alle imprese⁽⁴⁾

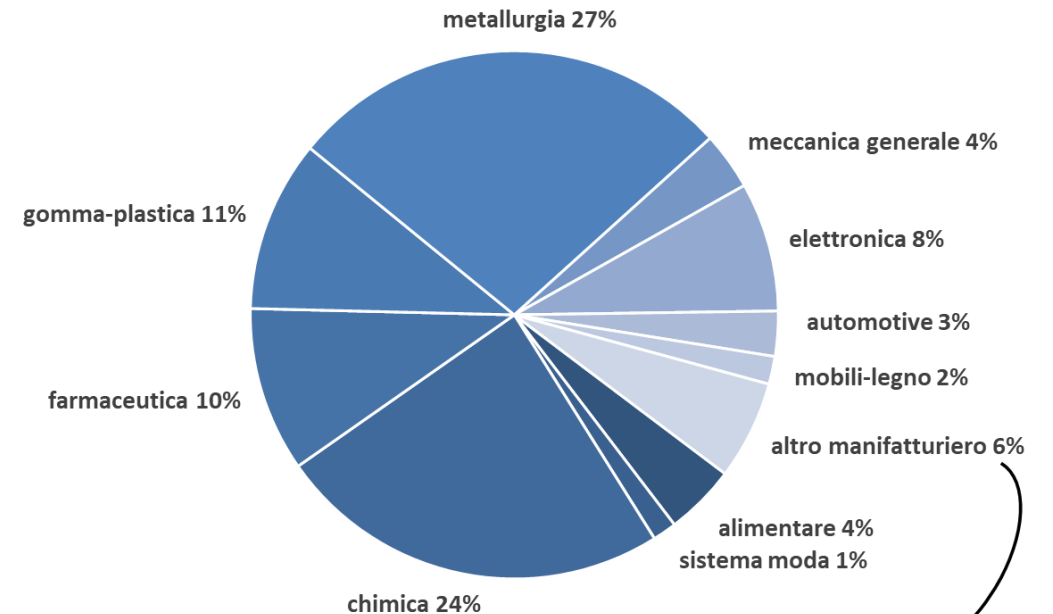
⁽⁴⁾ codici Ateco j-n

altri servizi⁽⁵⁾

⁽⁵⁾ codici Ateco o-u



... e tra i **comparti manifatturieri** metà degli annunci proviene da aziende metallurgiche e chimiche

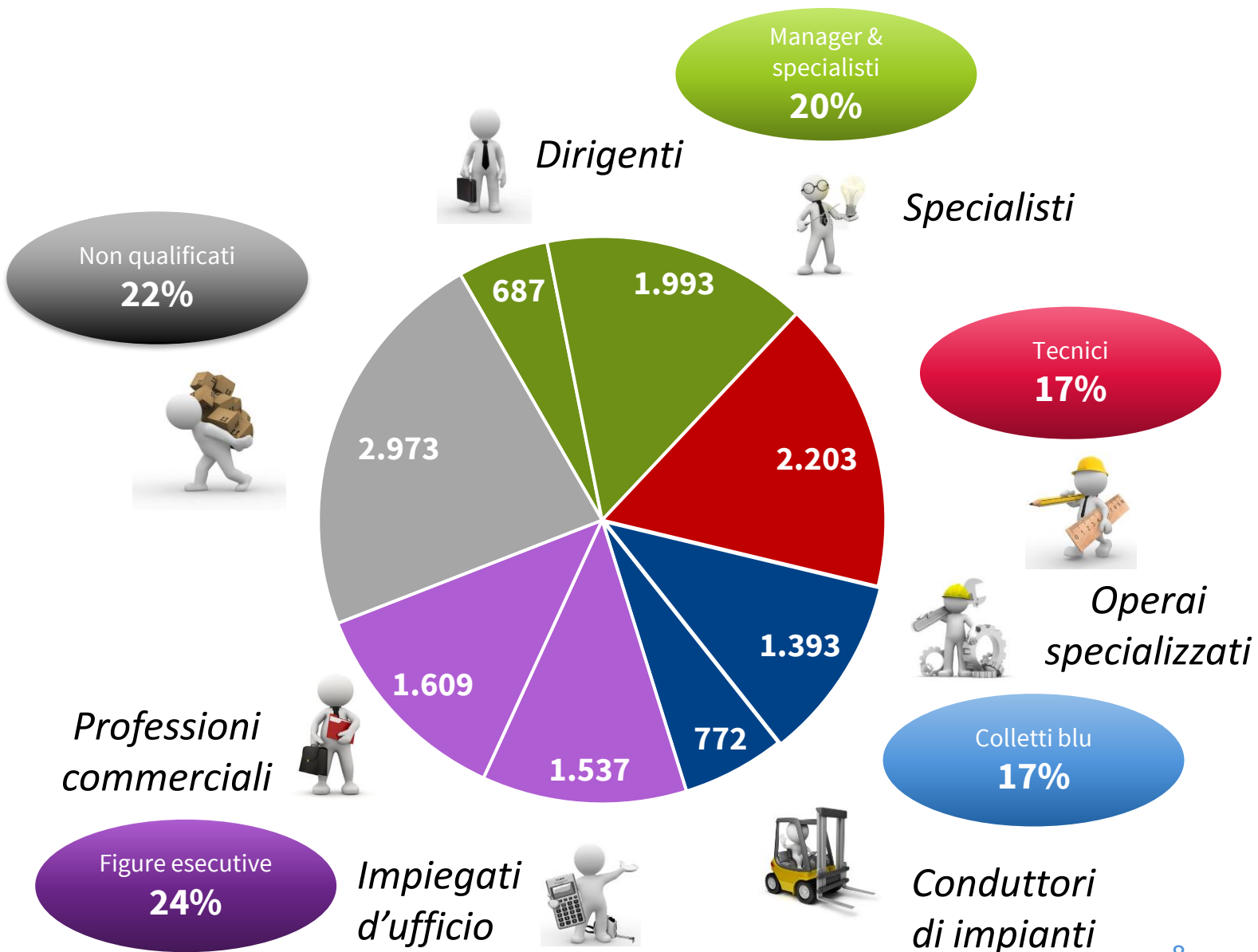


La domanda proviene principalmente da **servizi alle imprese** (37% degli annunci) e **manifatturiero** (30%) ...

"altro manifatturiero" include:
17 - Fabbricazione di carta e di prodotti di carta
18 - Stampa e riproduzione di supporti registrati
23 - lavorazione di minerali non metalliferi
32 - altre industrie manifatturiere
33 - Riparazione macchine ed apparecchiature 7

Quali tipologie di lavoratori cercano le imprese lodigiane?

Le imprese lodigiane ricercano principalmente da un lato **manager & specialisti** (che detengono una quota di mercato del **20%**, corrispondente a oltre 2.500 annunci), dall'altro **tecnici e colletti blu** (operai specializzati e conduttori d'impianti), che insieme rappresentano un ulteriore **34%**. Il restante 46% degli annunci si suddivide in misura quasi equivalente tra **figure esecutive** (impiegati d'ufficio + profili commerciali) e **figure non qualificate**.



La domanda per tipologia professionale

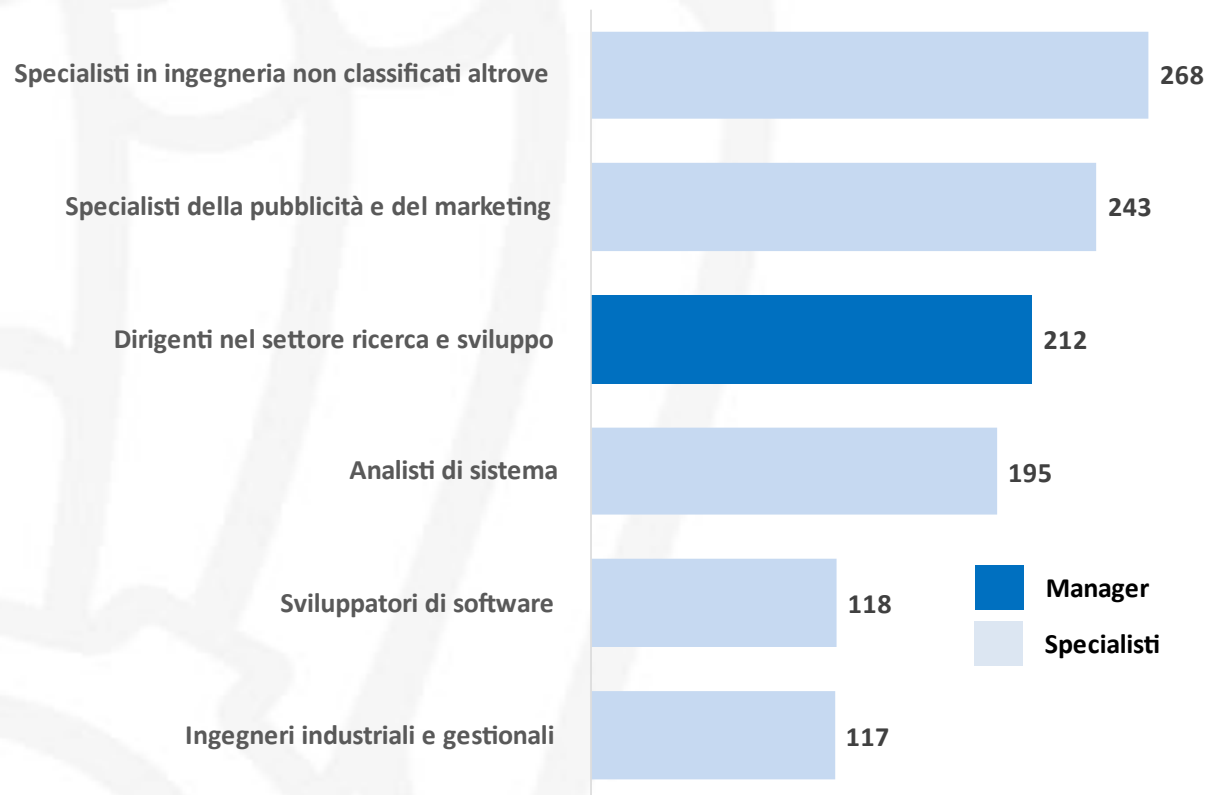
MANAGER & SPECIALISTI

In sintesi

- Le oltre 2.500 ricerche di manager & specialisti rappresentano circa un quint di quelle complessivamente effettuate nel 2023 dalle aziende lodigiane. Una quota rilevante, coerente con il peso significativo degli annunci effettuati da aziende del settore dei servizi alle imprese.
- La graduatoria delle figure professionali più richieste tra quelle riconducibili a questo gruppo professionale è guidata dagli **Specialisti in ingegneria**, con 268 annunci nel corso dell'anno. Gli specialisti, categoria a cui la figura appartiene, sono lavoratori a cui è richiesto un elevato livello di conoscenza teorica, acquisito attraverso il completamento di percorsi di istruzione universitaria. La figura *manageriale* più ricercata in assoluto si colloca al quinto posto in graduatoria ed è quella di **Dirigente del settore ricerca e sviluppo**, con oltre 200 annunci.
- Secondo la rilevazione Excelsior basata sui programmi di assunzione delle aziende, la **difficoltà reperimento** per le figure di questo aggregato professionale a Lodi **la maggior parte (57,0%) delle ricerche**. In particolare è difficile trovare *ingegneri*, profilo per il quale il 60% di candidati risulta introvabile o si dimostra inadatto; superiore al 50% anche la percentuale di ricerche in cui non si trovano candidati adatti per la posizione di *specialista gestionale*.

Quali sono i profili più ricercati?

Numero di annunci per manager & specialisti nel corso dell'anno



(*) figure professionali richiedono un elevato livello di conoscenza teorica, acquisito attraverso il completamento di percorsi di istruzione universitaria

Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Lightcast

Quali profili si trovano con difficoltà?

Quota % di candidati di difficile reperimento

Manager & Specialisti	57,0
Ingegneri	60,4
Specialisti delle scienze gestionali	53,0
Docenti di scuola primaria	35,9

Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Excelsior

La domanda per tipologia professionale

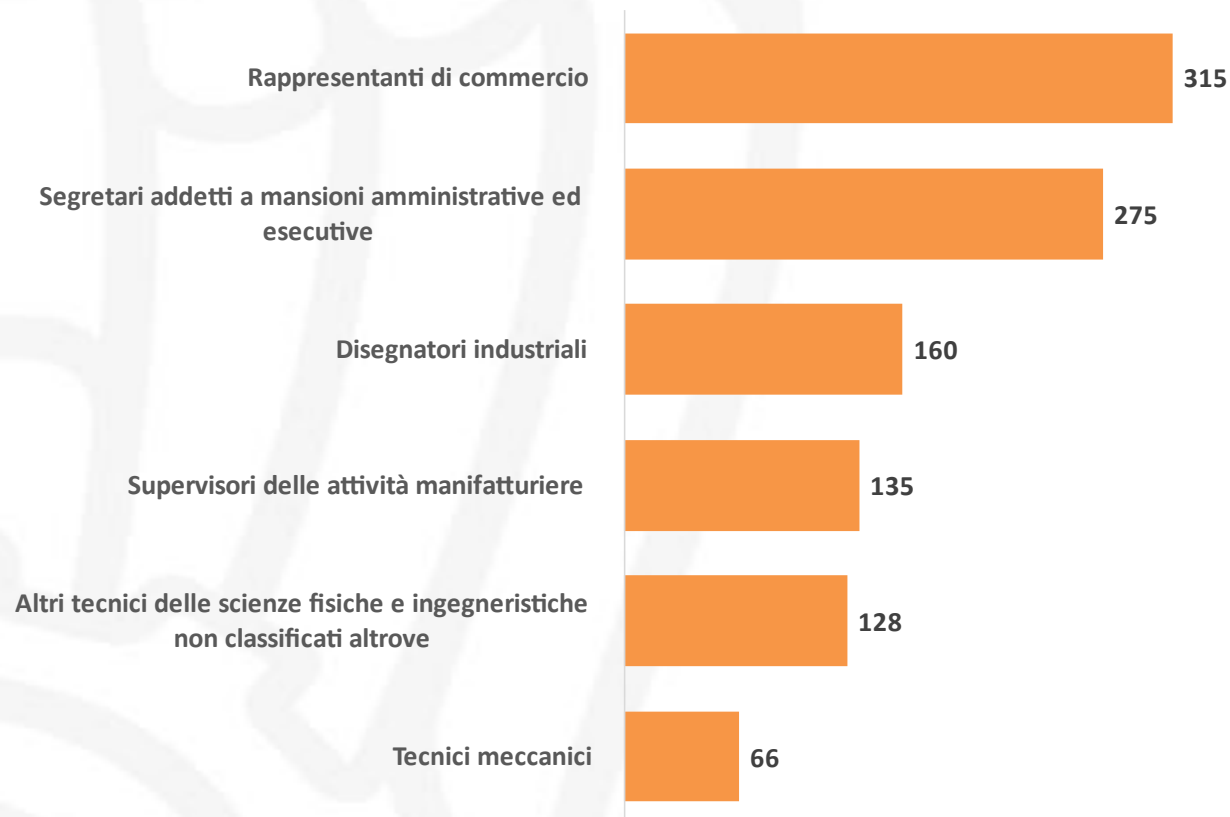
TECNICI

In sintesi

- La categoria professionale dei **tecnici** pesa per circa il 17% sul totale degli annunci di lavoro del lodigiano rilevati dalla piattaforma Lightcast.
- La figura tecnica più ricercata è un profilo trasversale come il **Rappresentante di commercio** (oltre 300 annunci), ma nelle prime posizioni della graduatoria emergono figure tipiche del *comparto manifatturiero* (come disegnatori industriali, tecnici meccanici e tecniche delle scienze fisiche e ingegneristiche) che riflettono in rilevante peso (30% del totale) degli annunci di questo settore.
- Secondo la rilevazione Excelsior basata sui programmi di assunzione delle aziende, nel territorio di Lodi e provincia la **difficoltà di reperimento** di tecnici è superiore a tutte le altre categorie professionali: **59,0%**. In particolare è difficile trovare *Tecnici in campo ingegneristico* e *Tecnici della salute*, profili per i quali quasi 7 candidati su 10 (rispettivamente 69,1% e 68,1%) risulta introvabile o si dimostra inadatto. Di poco inferiore (66,9%) anche la percentuale di insuccesso nella ricerca di *Tecnici della gestione dei processi produttivi*, ovvero coloro che in azienda sono incaricati di monitorare e ottimizzare i processi di produzione, la produttività del lavoro umano e degli impianti, la logistica e i costi di esercizio.

Quali sono i profili più ricercati?

Numero di annunci per tecnici nel corso dell'anno



Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Lightcast

Quali profili si trovano con difficoltà?

Quota % di candidati di difficile reperimento

Tecnici	59,0
Tecnici in campo ingegneristico	69,1
Tecnici della salute	68,1
Tecnici della gestione dei processi produttivi	66,9
Tecnici dell'organizzazione	60,2
Tecnici dei rapporti con i mercati	57,9
Tecnici informatici	48,9
Tecnici della distribuzione commerciale	45,5

Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Excelsior

La domanda per tipologia professionale

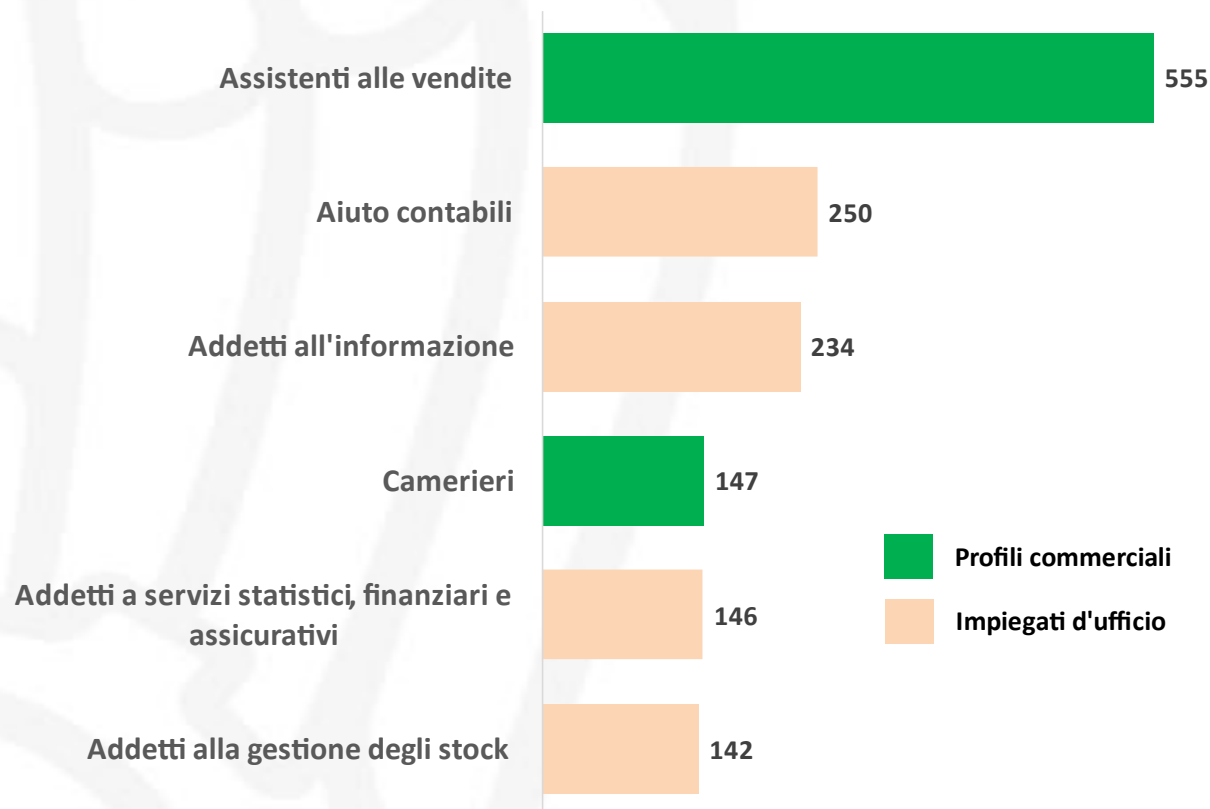
FIGURE ESECUTIVE

In sintesi

- Nel gruppo professionale delle figure esecutive rientrano sia gli **impiegati d'ufficio**, sia i **profili commerciali**: un aggregato che sul totale degli annunci pesa per circa il 24%.
- La figura professionale più rilevante da un punto di vista quantitativo - tra quelle riconducibili a questo aggregato - è quella di **assistente alle vendite**, che nel corso 2023 ha generato 555 offerte da parte di imprese del territorio. Si tratta di un *profilo commerciale*, particolarmente strategico nel comparto del commercio che contribuisce per circa un quinto (21%) agli annunci complessivi. Tra gli *impiegati d'ufficio*, invece, la figura professionale più richiesta è quella dell'**Aiuto contabile**, che a Lodi nel 2023 ha prodotto 250 annunci.
- Il reperimento di candidati a posizioni figure appartenenti a questa categoria professionale **non presenta particolari criticità**: secondo la rilevazione Excelsior basata sui programmi di assunzione delle aziende, infatti, la percentuale di ricerche difficili a Lodi è del **22,5%**. Qualche difficoltà in più (42,5% di candidati introvabili) è segnalata per il reperimento di *contabili*, con qualche criticità in più legata proprio al numero di richieste. Qualche attenzione va poi considerata riguardo ai profili commerciali di più difficile reperimento (*Professioni qualificate nei servizi sanitari e Addetti alla ristorazione*), che sono figure centrali in settori (sanità e accoglienza) importanti sul territorio.

Quali sono i profili più ricercati?

Numero di annunci per figure esecutive nel corso dell'anno



Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Lightcast

Quali profili si trovano con difficoltà?

Quota % di candidati di difficile reperimento

Profilo	Quota %
Figure esecutive	22,5
Professioni qualificate nei servizi sanitari	59,8
Operatori della cura estetica	58,4
Addetti ristorazione	50,0
Professioni qualificate nei servizi personali	48,7
Contabili	42,5
Addetti alla segreteria	31,2
Addetti alle vendite	29,9
Addetti all'accoglienza	25,1
Addetti alla gestione logistica	18,3

Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Excelsior

La domanda per tipologia professionale

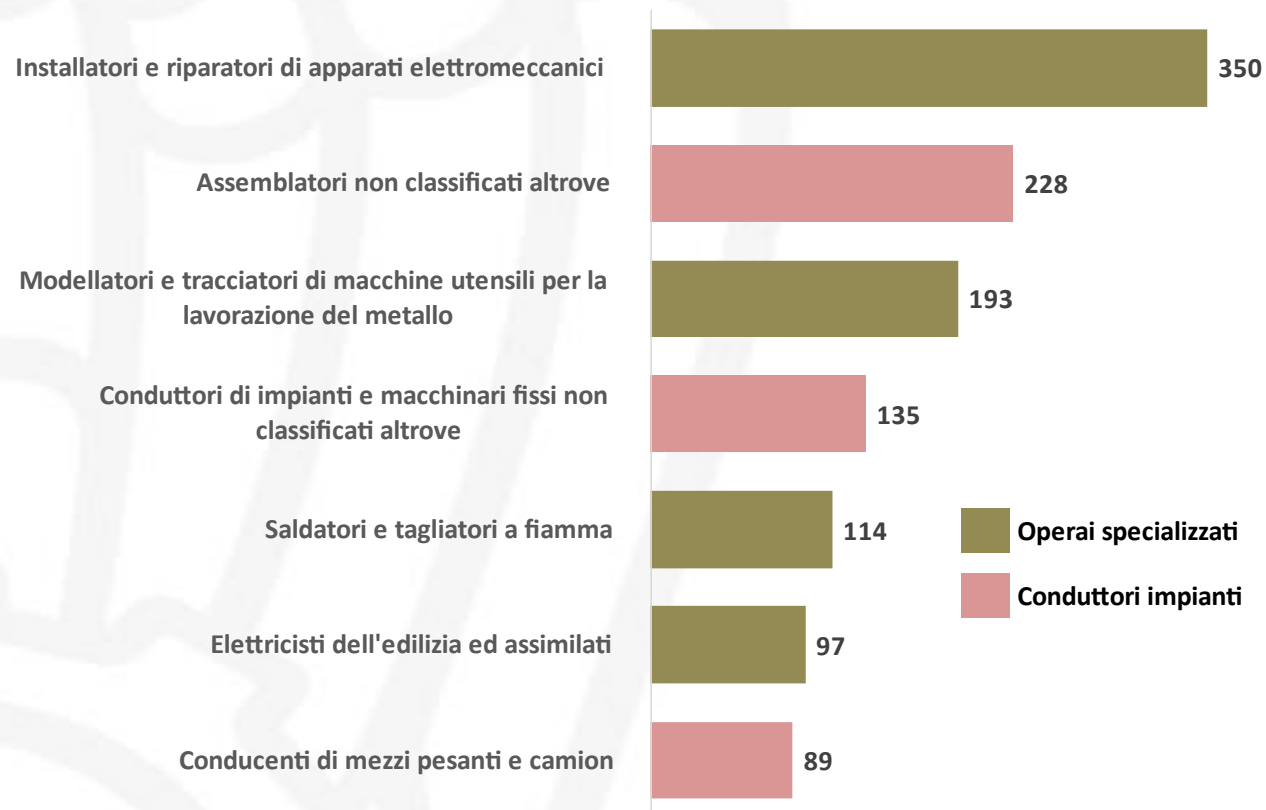
COLLETTI BLU

In sintesi

- Il gruppo professionale dei colletti blu, che riunisce **operai specializzati** e **conduttori d'impianti**, nel 2023 ha generato il 17% degli annunci del territorio (quasi 2.200). A questa categoria appartengono figure particolarmente strategiche per l'attività delle aziende manifatturiere, da cui proviene circa un terzo alla domanda di lavoro del territorio.
- La figura professionale più rilevante da un punto di vista quantitativo tra quelle riconducibili a questo aggregato è quella di **installatore e riparatore di apparati elettromeccanici**, profilo di *operaio specializzato* che nel corso 2023 ha prodotto 350 annunci di lavoro. Segue per rilevanza quantitativa la figura più rappresentativa tra i *conduttori di impianti*, ovvero l'**assemblatore generico**, che nel reparto di produzione svolge le attività di assemblaggio e confezionamento dei prodotti e tra le mansioni ha anche quelle di controllo degli strumenti di lavoro, di verifica sulla qualità del prodotto e di pulizia e manutenzione degli impianti.
- Nel 2023 i **colletti blu** si collocano al terzo posto per **mismatch**, subito dopo tecnici e manager & specialisti, con **difficoltà di reperimento** che riguardano **il 54,1% delle ricerche**. Tra i profili che evidenziano le maggiori criticità troviamo i *Saldatori* (75,3%), i *Manutentori di macchinari fissi* (71,1%) e i *Manutentori attrezzature elettriche/elettroniche* (70,6%): questi ultimi, sul territorio di Lodi, sono le figure più ricercata della categoria.

Quali sono i profili più ricercati?

Numero di annunci per Operai & Conduttori nel corso dell'anno



Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Lightcast

Quali profili si trovano con difficoltà?

Quota % di candidati di difficile reperimento

Operai & Conduttori

54,1

Saldatori	75,1
Manutentori macchinari fissi	71,5
Manutentori attrezzature elettriche/elettroniche	70,6
Operai edili (rifinitura)	68,1
Fabbri ferrai costruttori di utensili	65,9
Conduttori macchine automatiche lavorazioni metalliche	64,1
Conduttori macchinari gomma/plastica	61,2
Conduttori di veicoli a motore	57,7
Operai edili (costruzione)	54,3
Operai specializzati legno	52,0
Conduttori macchinari industria alimentare	42,5
Operai specializzati alimentare	40,6
Operai specializzati tessile/abbigliamento	40,0
Assemblatori	39,7
Conduttori impianti chimica	29,9
Conduttori macchine movimento terra	29,2
Conduttori macchine confezionatrici	13,8

Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Excelsior

La domanda per tipologia professionale

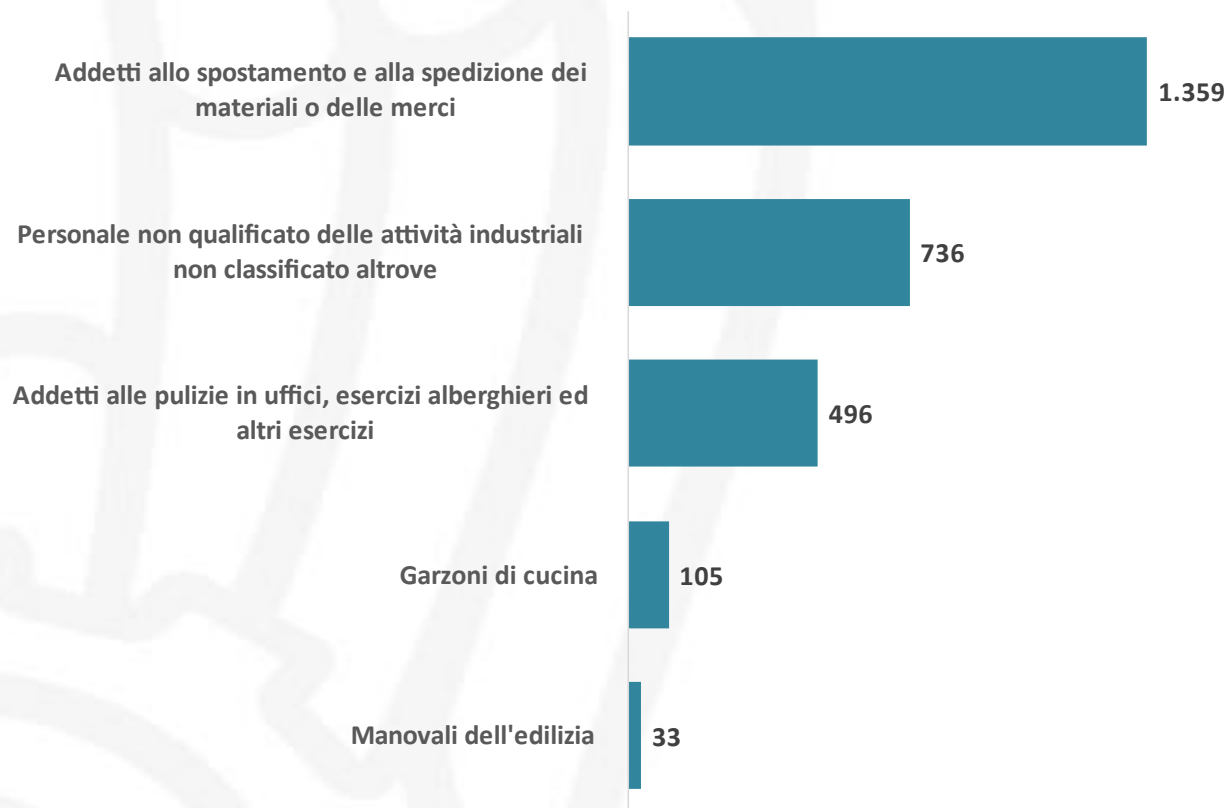
PERSONALE NON QUALIFICATO

In sintesi

- Il **Personale non qualificato** rappresenta una quota consistente (**22%**) sul totale della domanda di lavoro da parte di aziende lodigiane: il dato riflette l'importanza, nell'economia del territorio, delle attività legate alla logistica. Il numero di ricerche risultante sulla piattaforma Lightcast è probabilmente sottostimato: per questa tipologia di figure, infatti, la pubblicazione di un annuncio su web non è certamente il canale di ricerca più utilizzato.
- La figura non qualificata più ricercata in assoluto (quasi 1.400) è infatti quella gli **addetti alla movimentazione e al trasporto di merci**. Seguono, per numero di annunci, i **non qualificati utilizzati nelle lavorazioni manifatturiere** (736) e gli **addetti alle pulizie di uffici** (circa 500), che alimentano la significativa quota di *manifatturiero* e *servizi alle imprese* sul totale della domanda di lavoro del lodigiano.
- Il reperimento di candidati a posizioni figure appartenenti a questa categoria professionale **non presenta particolari difficoltà**: in particolare non incontra particolari ostacoli la ricerca nella logistica, dove solo il 22,9% delle ricerche di non qualificati non va a buon fine.

Quali sono i profili più ricercati?

Numero di annunci per Non Qualificati nel corso dell'anno



Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Lightcast

Quali profili si trovano con difficoltà?

Quota % di candidati di difficile reperimento

Personale non qualificato	29,3
Addetti ai servizi di pulizia	36,0
Non qualificati nella manifattura	32,5
Non qualificati logistica	22,9
Non qualificati nelle costruzioni	20,5

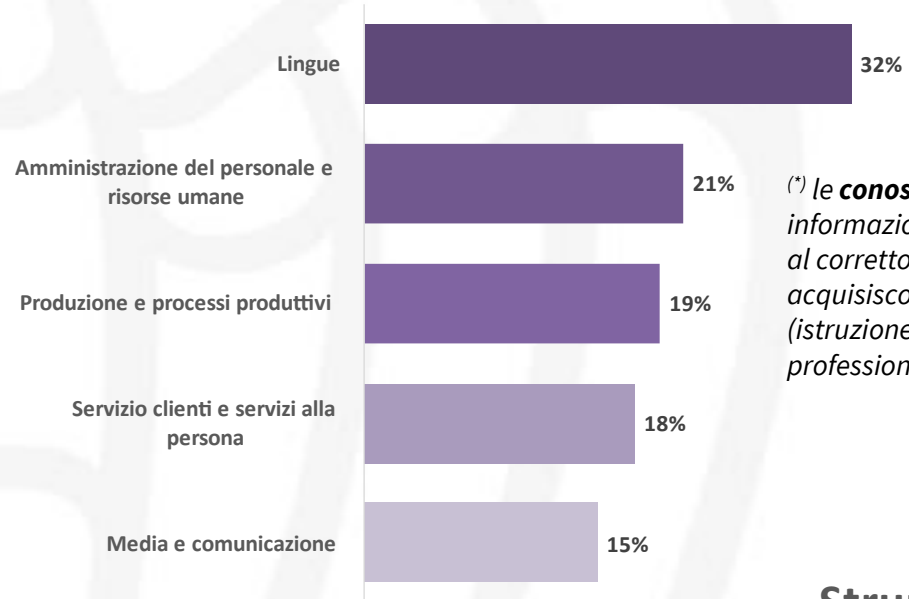
Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Excelsior

LE COMPETENZE PIÙ RICERCATE DALLE IMPRESE LODIGIANE

- Tra le *conoscenze* derivanti dalla formazione (SAPERE), la più ricercata (32% degli annunci) è quella delle **lingue**, ma ai primi posti troviamo anche **amministrazione del personale** e **produzione e processi produttivi** (la conoscenza dei materiali e delle tecniche necessari nei processi di produzione e distribuzione).
- I **sistemi informatici d'ufficio** (pacchetto Office, ecc.) sono di gran lunga gli *strumenti/tecnologie* più richiesti ai candidati, coerentemente con il fatto che l'attività più offerta (35% degli annunci) prevede l'**interazione con i computer**; il 16% delle ricerche che richiedono la capacità di **gestione/spostamento di oggetti** riflette le esigenze di un settore importante per il territorio come è la logistica.
- Tra le *skills* - cioè il SAPER FARE, vale a dire l'applicazione delle conoscenze alle attività lavorative - la più richiesta ai candidati è innanzitutto la capacità di **trovare soluzione a problemi complessi**, ma importante è anche quella di **gestione efficace del tempo**: tale predisposizione dei candidati è necessaria in una realtà sempre più complessa e in rapido cambiamento.
- Tra gli *stili di lavoro* - cioè il SAPER ESSERE, ovvero gli atteggiamenti individuali che possono incidere positivamente nello svolgimento del lavoro - si richiede soprattutto la predisposizione alla **cooperazione** e quasi in egual misura la **flessibilità**, attitudini che risultano prevalenti rispetto ad altre comunque importanti caratteristiche come l'**affidabilità**, la **proattività** e la **leadership**.

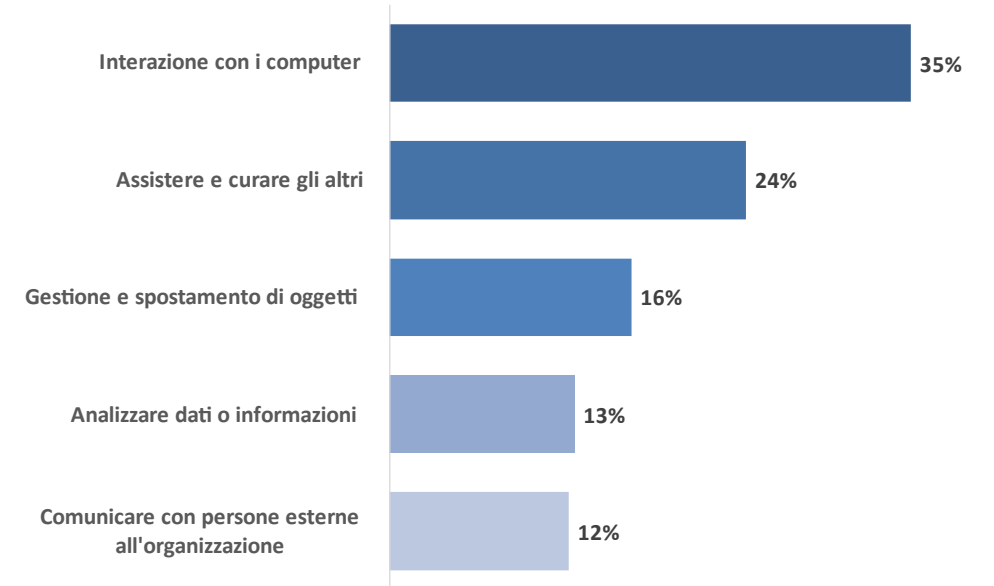
Le conoscenze richieste

Conoscenze(*)

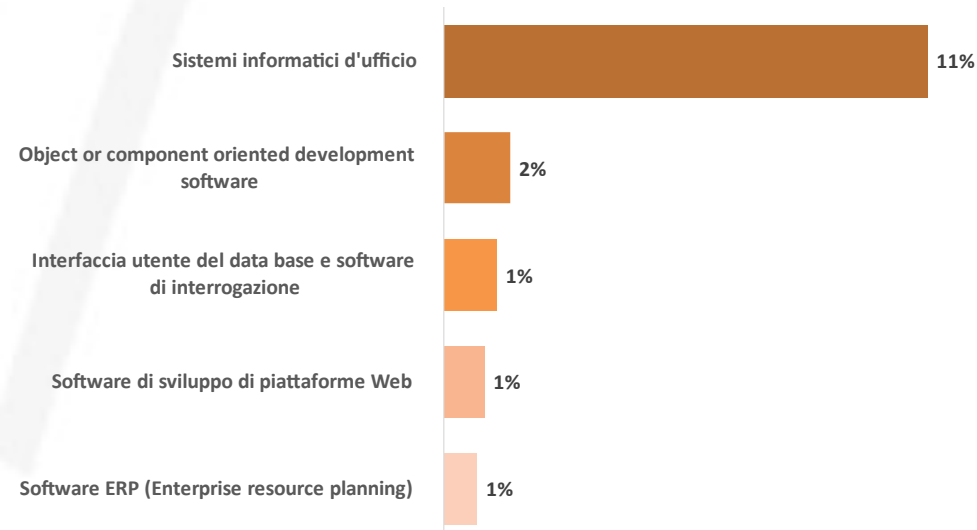


(*) le **conoscenze** sono insiemi strutturati di informazioni, principi, pratiche e teorie necessari al corretto svolgimento della professione. si acquisiscono attraverso percorsi formali (istruzione, formazione e addestramento professionale) e/o con l'esperienza

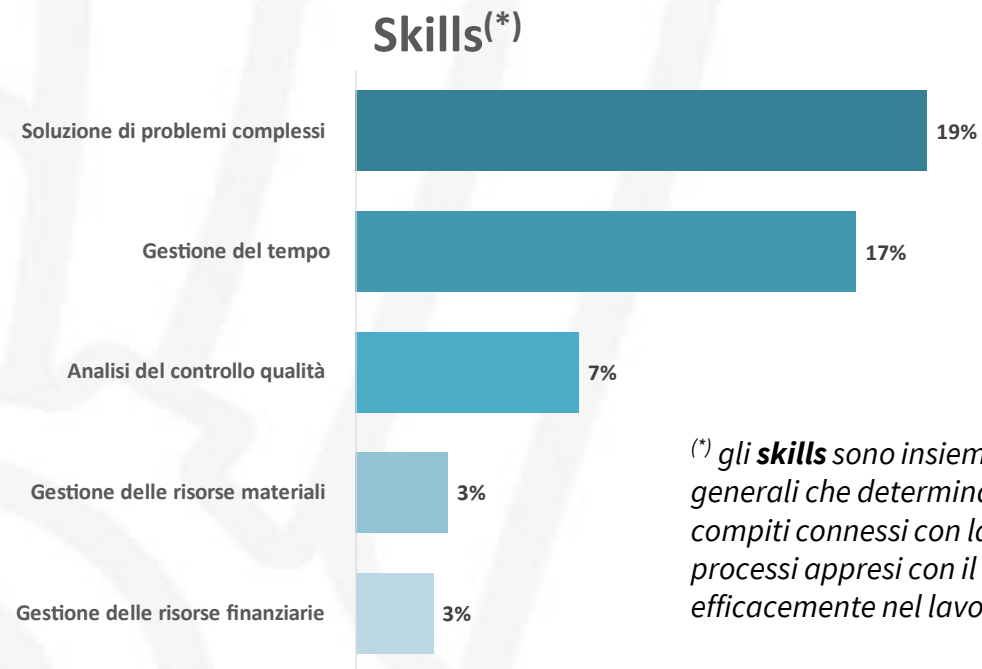
Attività lavorative



Strumenti & tecnologie



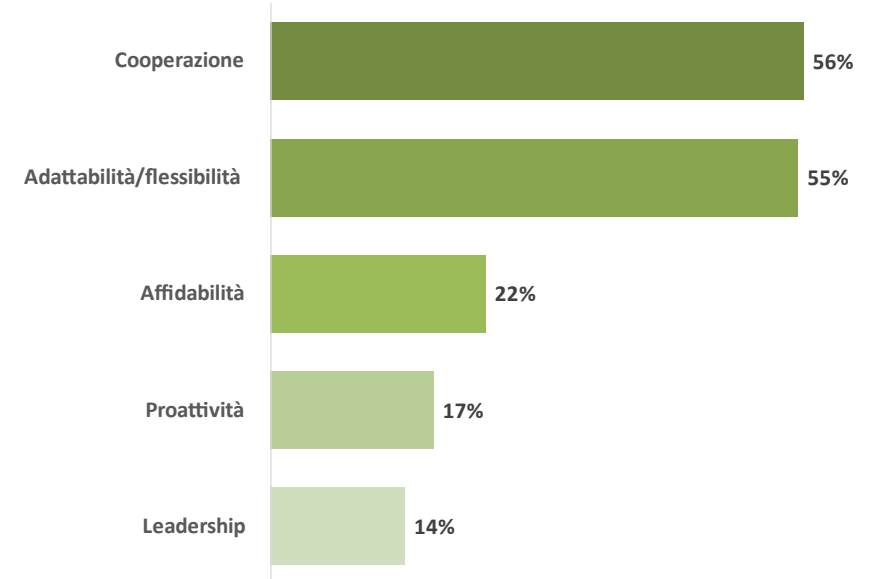
Le competenze richieste



(*) **gli skills** sono insiemi di procedure e processi cognitivi generali che determinano la capacità di eseguire bene i compiti connessi con la professione; si tratta, in particolare, di processi appresi con il tempo e che consentono di trasferire efficacemente nel lavoro le conoscenze acquisite.

(*) **gli stili di lavoro** sono approcci e atteggiamenti individuali che possono incidere positivamente nello svolgimento del lavoro.

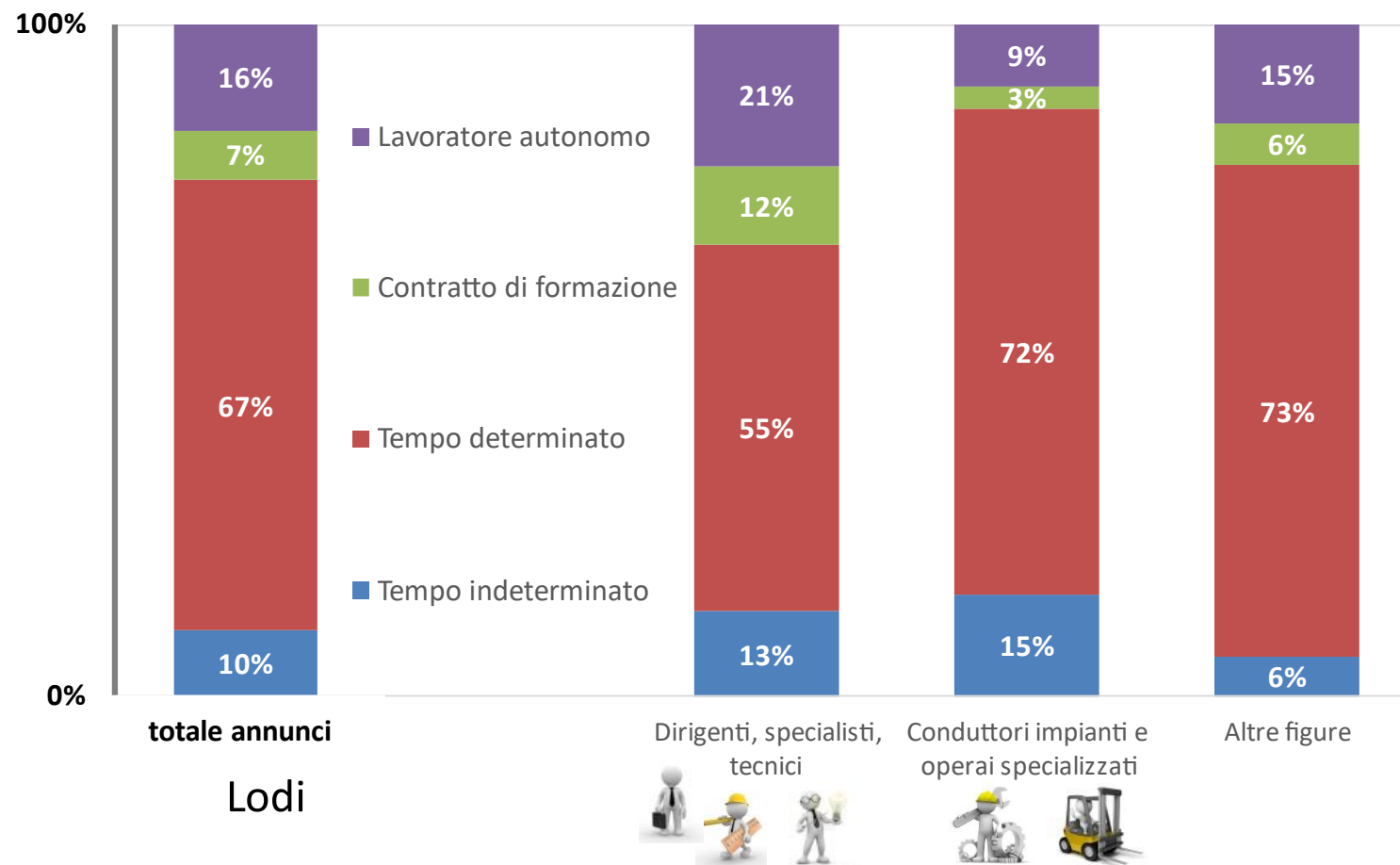
Stili di lavoro(*)



LE CONDIZIONI OFFERTE

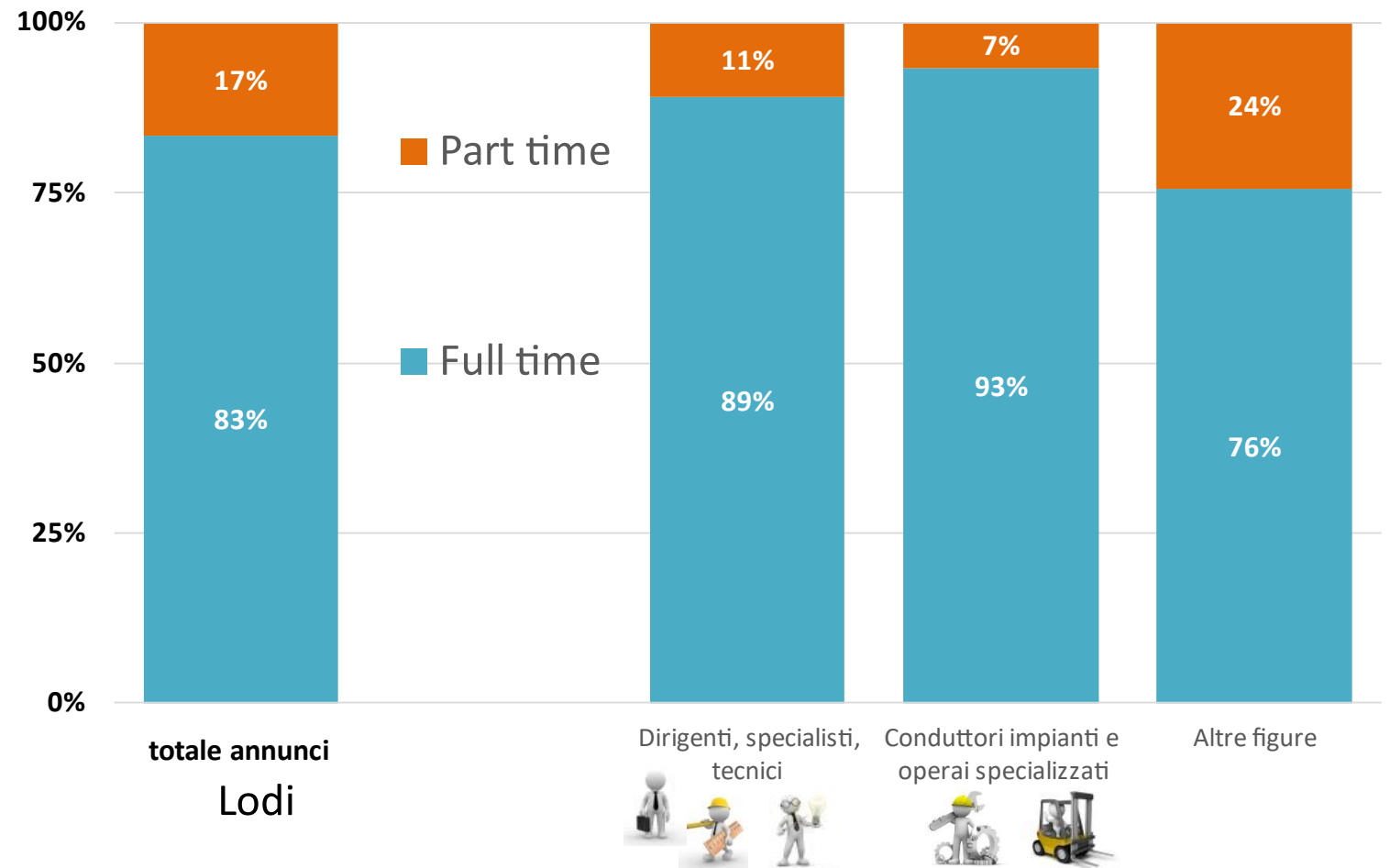
Rapporto di lavoro

Tra le posizioni offerte prevalgono i **contratti a tempo determinato** (67%).



Orario di lavoro

L'orario **part-time** è offerto nel 17% degli annunci, con punte del 24% tra le «altre figure».



APPENDICE METODOLOGICA

Le fonti



Lightcast è una piattaforma web dedicata all'analisi degli annunci di lavoro pubblicati dalle aziende sui portali di lavoro attivi in rete, dai motori di ricerca agli aggregatori, dalle pagine dei principali quotidiani ai siti web delle aziende stesse.

L'indagine Excelsior è realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, inserita nel Programma Statistico Nazionale e svolta con cadenza mensile, si basa su 285.000 interviste a un campione rappresentativo di imprese dei diversi settori industriali e dei servizi.

2023



UNIONCAMERE



PROVINCIA DI LODI



Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI PROFESSIONI E FORMAZIONE DELLE IMPRESE ITALIANE NEL 2023



Cofinanziato dall'Unione europea





ASSOLOMBARDA

Per informazioni:

Andrea Fioni

Area Centro Studi Assolombarda

andrea.fioni@assolombarda.it - 0371 457661 - 340 1859553

www.assolombarda.it

www.genioeimpresa.it

Seguici su

