



ASSOLOMBARDA

La domanda di lavoro e di competenze a Lodi nel 2022

Elaborazioni a cura del Centro Studi Assolombarda su dati



Andrea Fioni - Centro Studi Assolombarda

marzo 2023

Executive Summary

- ✓ *Attraverso i dati sugli 8 mila annunci di lavoro pubblicati su web da aziende lodigiane e le informazioni rilevate dall'indagine Excelsior sulle difficoltà incontrate dalle imprese per reperire specifici profili è possibile disegnare una mappa dei possibili **mismatch sul mercato del lavoro del territorio**.*
- ✓ *Le offerte di lavoro delle imprese di lavoro sono concentrate in particolare nel comune **capoluogo**, a **Codogno**, e nei poli produttivi di **Casalpusterlengo** e **Somaglia**.*
- ✓ *Le figure professionali più ricercate sono da un lato **manager & specialisti (24% del totale)**, dall'altro le **figure non qualificate (22% del totale)**: una composizione della domanda che riflette il peso importante nell'economia locale di manifatturiero e servizi alle imprese da un lato, della logistica dall'altro.*
- ✓ *Secondo l'indagine Excelsior sui programmi di assunzione delle imprese, a Lodi le maggiori **difficoltà di reclutamento** riguardano proprio le figure manageriali e specialistiche (54,5% dei candidati sono introvabili, con punte del 70% per gli specialisti di informatica) e le figure operaie (50%, che però sfiorano il 75% per installatori e manutentori, per fabbri e costruttori di utensili), mentre le figure non qualificate - pur se molto ricercate - non denotano particolare criticità.*
- ✓ *Gran parte degli annunci (più di uno su quattro) delle aziende lodigiane richiede la **conoscenza delle lingue** e l'attività lavorativa consiste nell'**interazione con i computer**; i candidati devono saper utilizzare i **sistemi informatici d'ufficio** (Office, ecc.). Tra le **skills**, le più citate negli annunci sono il problem solving e la gestione del tempo, fondamentali in una realtà complessa e in continuo cambiamento; chi si presenta per la posizione deve possedere capacità di adattamento e flessibilità, ma anche saper fare gioco di squadra.*

Indice

- Introduzione
- I numeri di Lodi
- La domanda per tipologia professionale
 - ✓ Manager & Specialisti
 - ✓ Tecnici
 - ✓ Figure esecutive
 - ✓ Colletti blu
 - ✓ Personale non qualificato
- Le competenze più ricercate dalle imprese lodigiane
- Le condizioni offerte
- Appendice metodologica

Introduzione

Informazioni sulle professionalità ricercate dalle imprese e sulle competenze richieste ai candidati sono contenute negli annunci di lavoro pubblicati su web che, grazie alle recenti tecnologie digitali che consentono di analizzare i *big data* raccolti in rete, sono messe a disposizione sulla piattaforma Wollybi (gestita da Emsi Burning Glass). I dati, pur considerando che i canali di ricerca di molti profili – soprattutto quelli meno qualificati – sono altri, forniscono tuttavia un'**approssimazione del fabbisogno delle aziende** in termini di professionalità e competenze.

Dai dati disponibili sulla piattaforma Wollybi Nel 2022 in provincia di Lodi **sono stati oltre 8 mila gli annunci pubblicati**, principalmente da aziende che offrono **servizi alle imprese** (34%) e che svolgono attività di natura **manifatturiera** (32% degli annunci); tra le aziende industriali, la metà degli annunci proviene dal comparto metallurgico e chimico.

Dalle interviste condotte dal Sistema Excelsior tra gli imprenditori lodigiani emerge che nel corso del 2022 il 41,3% dei candidati è risultato di **difficile reperimento**, una percentuale in linea con la media lombarda (41,0%) e superiore a quella media italiana (40,5%).

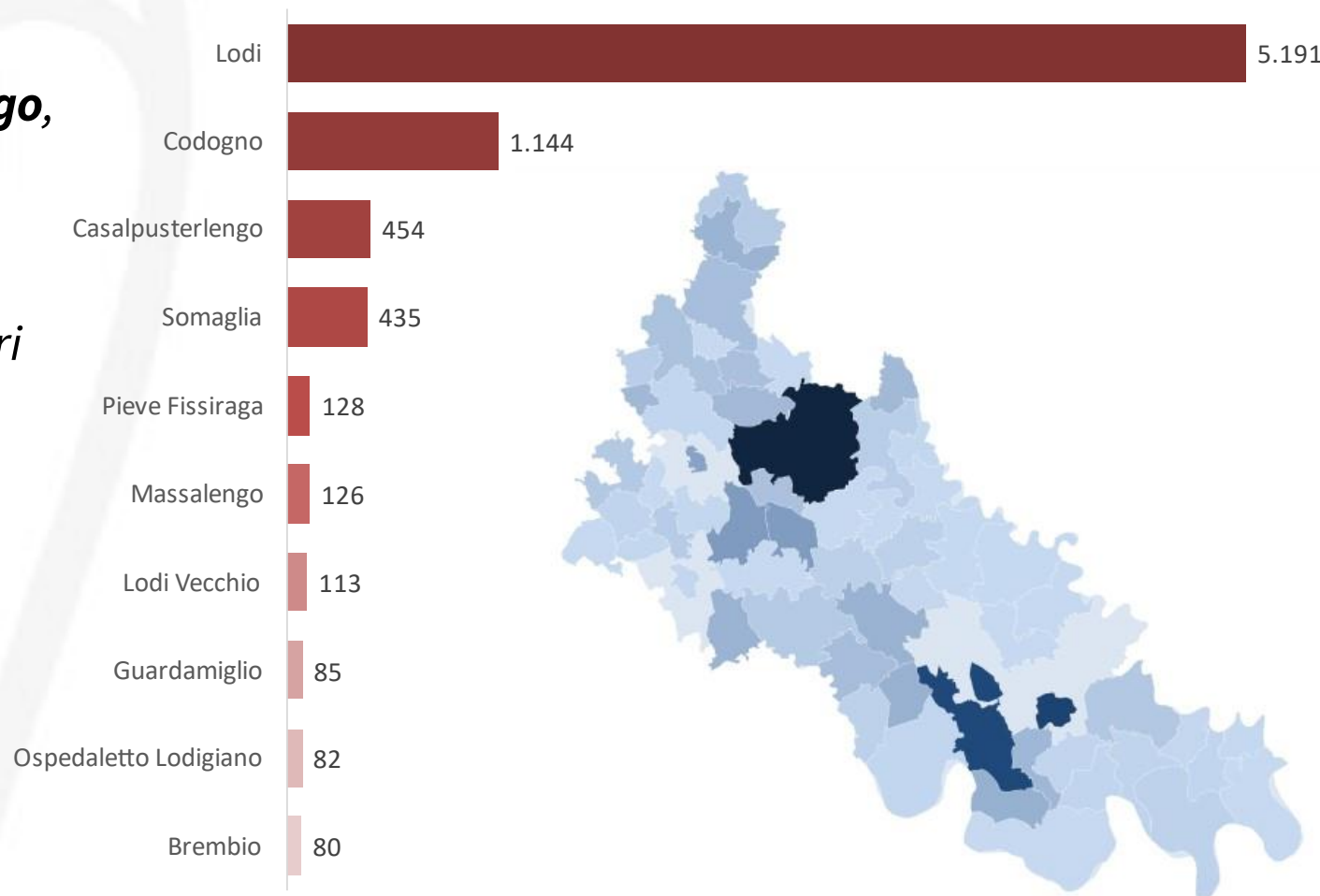
Di seguito **l'analisi viene sviluppata per categoria** (o aggregati di categorie) professionale, per ciascuna delle quali vengono individuati i dieci profili più ricercati e il quadro delle difficoltà di reperimento rilevate a livello lodigiano.

I NUMERI DI LODI

Dov'è la sede di lavoro?

Oltre 5.000 degli oltre 8.000 annunci del 2022 offrono lavoro nel comune **capoluogo**, mentre in provincia le opportunità di lavoro sono localizzate soprattutto a **Codogno** (1.144). Solo in altri due comuni, **Casalpusterlengo** e **Somaglia**, il numero di annunci supera la soglia di 400.

I top 10 comuni per numero di annunci



Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Wollybi

Quali settori cercano personale?

manifatturiero⁽¹⁾

⁽¹⁾ codice Ateco c

altro industria⁽²⁾

⁽²⁾ codici Ateco b-d-e-f

commercio, alberghi e ristoranti⁽³⁾

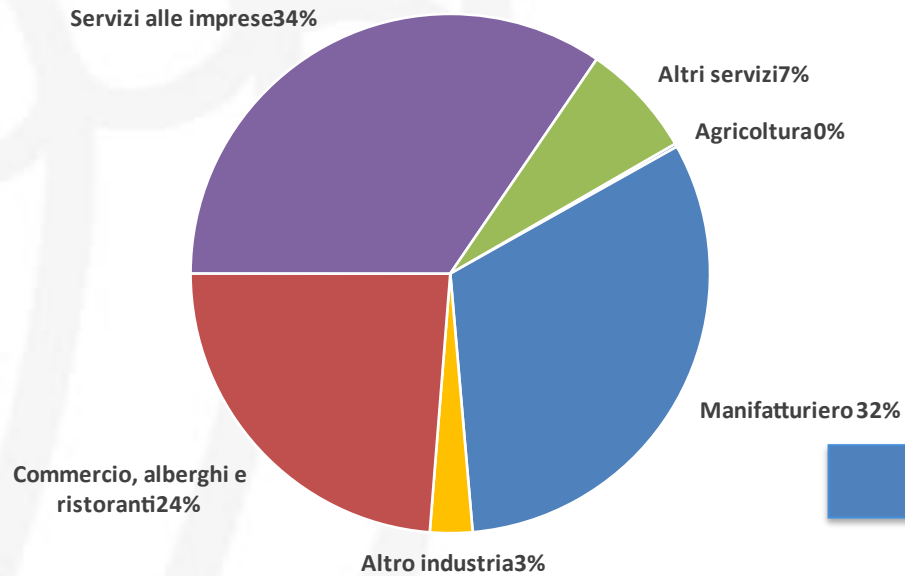
⁽³⁾ codici Ateco g,i

servizi alle imprese⁽⁴⁾

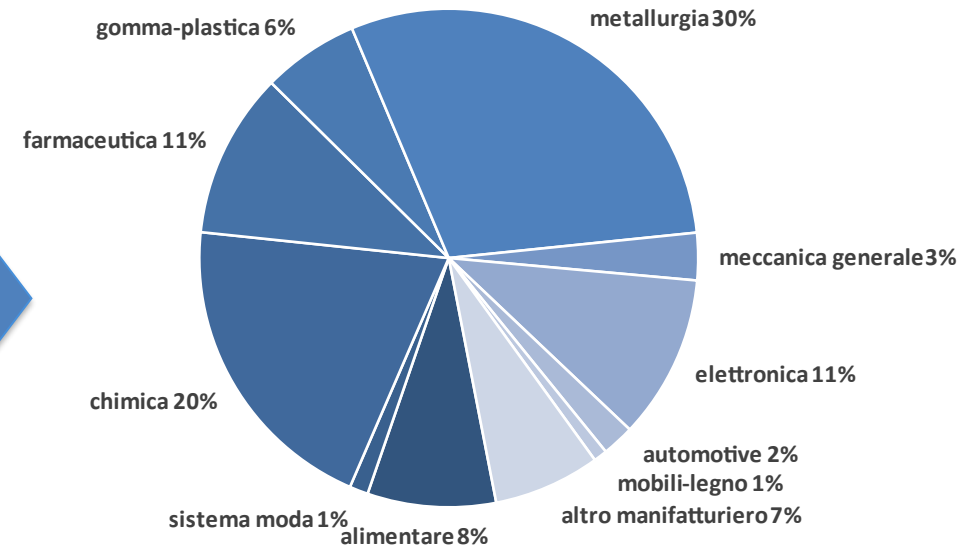
⁽⁴⁾ codici Ateco j-n

altri servizi⁽⁵⁾

⁽⁵⁾ codici Ateco o-u



... e tra i **comparti manifatturieri** metà degli annunci proviene da aziende metallurgiche e chimiche



La domanda proviene principalmente da **manifatturiero 32%** degli annunci e **servizi alle imprese (34%)** ...

"altro manifatturiero" include:

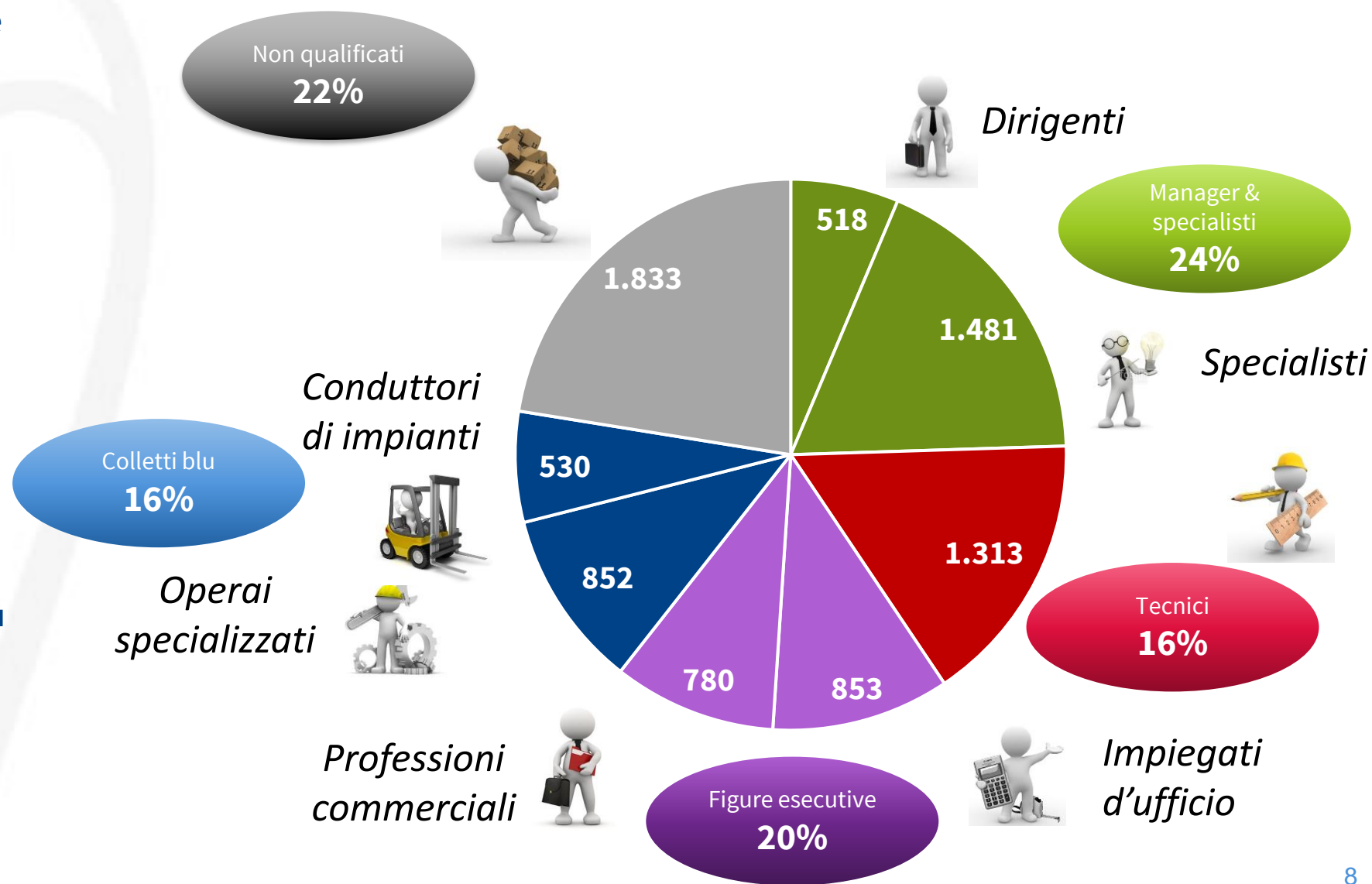
- 17 - Fabbricazione di carta e di prodotti di carta
- 18 - Stampa e riproduzione di supporti registrati
- 23 - lavorazione di minerali non metalliferi
- 32 - altre industrie manifatturiere
- 33 - Riparazione macchine ed apparecchiature

Quali tipologie di lavoratori cercano le imprese lodigiane?

La domanda di lavoro delle imprese lodigiane si distribuisce abbastanza omogeneamente tra i vari gruppi professionali.

Manager & specialisti detengono la maggior quota di mercato (**24%**, corrispondente a circa 2 mila annunci), seguiti per rilevanza dalle **figure non qualificate**, che rappresentano il **22%**.

Sulle **figure esecutive** (impiegati d'ufficio + profili commerciali) si concentra circa il **20%** delle richieste (circa 1.600 annunci), mentre il residuo **32%** si divide equamente tra **tecnici** e **colletti blu** (operai specializzati + conduttori d'impianti).



La domanda per tipologia professionale

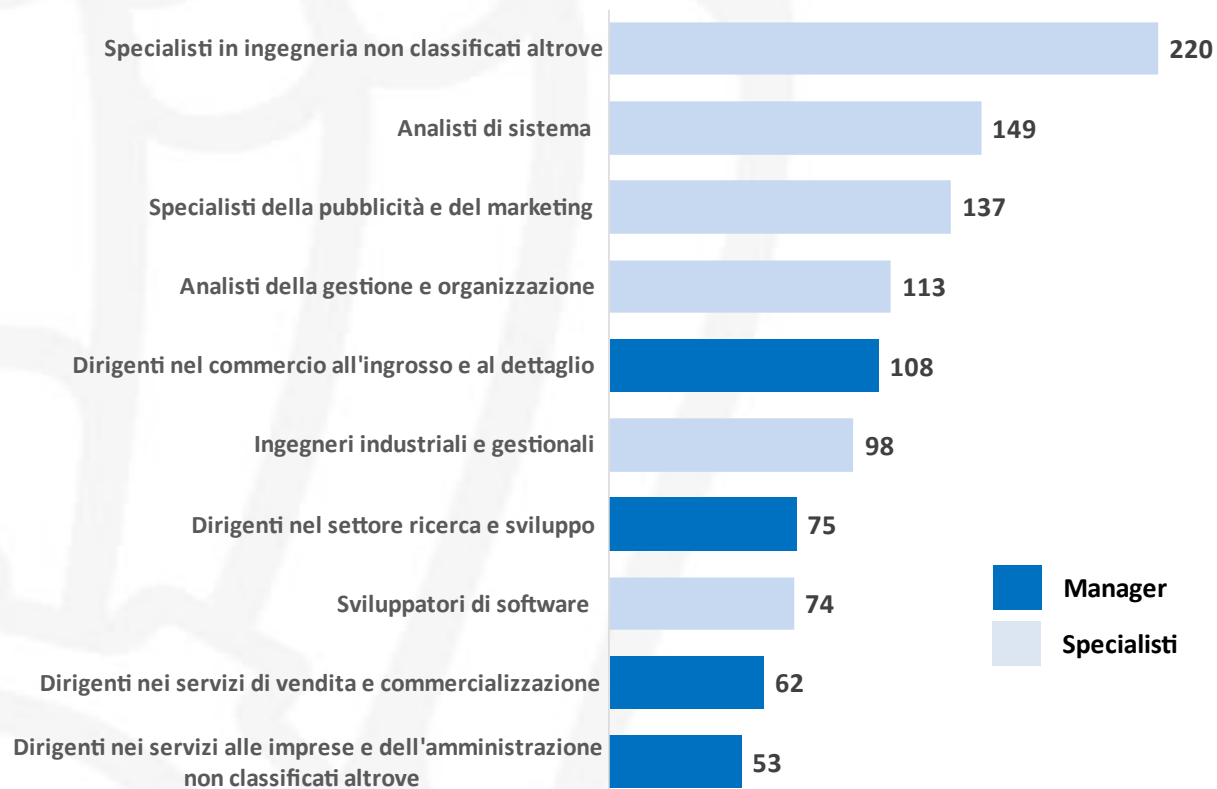
MANAGER & SPECIALISTI

In sintesi

- Manager & specialisti detengono **la maggior quota di mercato**: il 24% del totale degli annunci del 2022, corrispondente a circa 2 mila. Un primato che non sorprende, considerando che oltre un terzo delle posizioni sono ricercate da aziende del settore dei servizi alle imprese.
- La graduatoria delle figure professionali più richieste tra quelle riconducibili a questo gruppo professionale è guidata dagli **Specialisti in ingegneria**, con 220 annunci nel corso dell'anno. Gli specialisti, categoria a cui la figura appartiene, sono lavoratori a cui è richiesto un elevato livello di conoscenza teorica, acquisito attraverso il completamento di percorsi di istruzione universitaria. La figura *manageriale* più ricercata in assoluto si colloca al quinto posto in graduatoria ed è quella di **Dirigente del commercio**, con oltre 100 annunci: il settore del commercio contribuisce per un quarto (24%) al totale degli annunci del territorio.
- Secondo la rilevazione Excelsior basata sui programmi di assunzione delle aziende, la **difficoltà reperimento** per le figure di questo aggregato professionale a Lodi **riguarda più della metà (54,3%) delle ricerche**. In particolare è difficile trovare *Specialisti in scienze informatiche*, profilo per il quale il 70% di candidati risulta introvabile o si dimostra inadatto; vicina al 50% anche la percentuale di ricerche in cui non si trovano candidati adatti per la posizione di *ingegnere*.

Quali sono i profili più ricercati?

Numero di annunci per Manager & Specialisti nel corso dell'anno



(*) figure professionali richiedono un elevato livello di conoscenza teorica, acquisito attraverso il completamento di percorsi di istruzione universitaria

Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Wollybi

Quali profili si trovano con difficoltà?

Quota % di candidati di difficile reperimento

Manager & Specialisti	53,4
Ingegneri e professioni assimilate	49,7
Specialisti in scienze informatiche	70,7
Specialisti in scienze gestionali	42,7
Professori di scuola primaria	31,1

Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Excelsior

La domanda per tipologia professionale

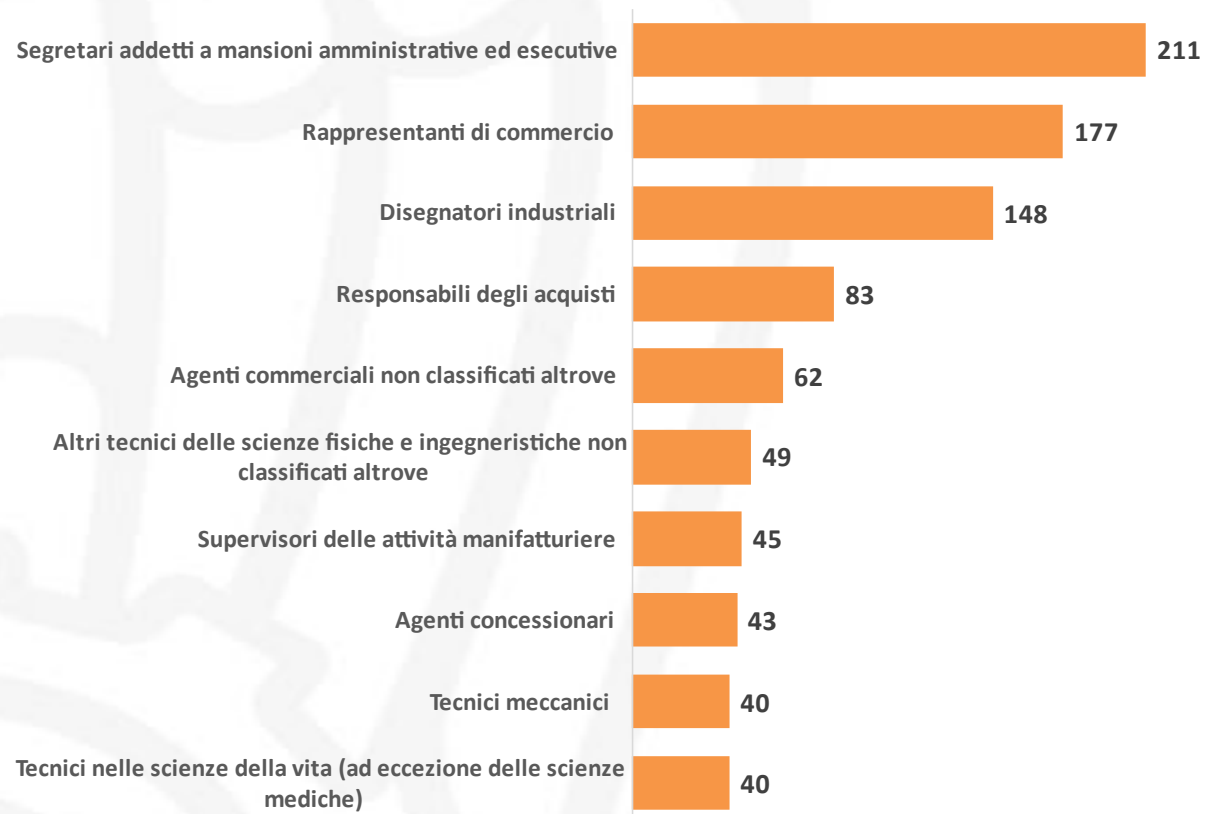
TECNICI

In sintesi

- La categoria professionale dei **tecnici** pesa per circa il 16% sul totale degli annunci di lavoro del lodigiano rilevati dalla piattaforma Wollybi.
- La figura tecnica più ricercata è quella di **Segretaria amministrativa** (oltre 520 annunci), riflesso del rilevante peso delle ricerche di personale dei *Servizi alle imprese* (34%) ma anche del *comparto manifatturiero* (32%).
- Secondo la rilevazione Excelsior basata sui programmi di assunzione delle aziende, nel territorio di Lodi e provincia la **difficoltà di reperimento** per le figure tecniche è piuttosto elevato: **48,1%**. In particolare è difficile trovare *Tecnici della salute* e *Tecnici in campo ingegneristico*, profili per i quali quasi i due terzi dei candidati (rispettivamente 64,3% e 63,5%) risulta introvabile o si dimostra inadatto. Vicino al 60% anche la percentuale di insuccesso nella ricerca di *Tecnici della gestione dei processi produttivi*, ovvero coloro che in azienda sono incaricati di monitorare e ottimizzare i processi di produzione, la produttività del lavoro umano e degli impianti, la logistica e i costi di esercizio.

Quali sono i profili più ricercati?

Numero di annunci per Tecnici nel corso dell'anno



Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Wollybi

Quali profili si trovano con difficoltà?

Quota % di candidati di difficile reperimento

Tecnici	48,1
Tecnici della salute	64,3
Tecnici dei rapporti con i mercati	41,8
Tecnici informatici	36,0
Tecnici in campo ingegneristico	63,5
Tecnici dell'organizzazione	27,3
Tecnici gestione dei processi produttivi	59,1
Tecnici della distribuzione commerciale	47,5
Insegnanti nella formazione professionale	30,0
Tecnici delle attività finanziarie	28,3

Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Excelsior

La domanda per tipologia professionale

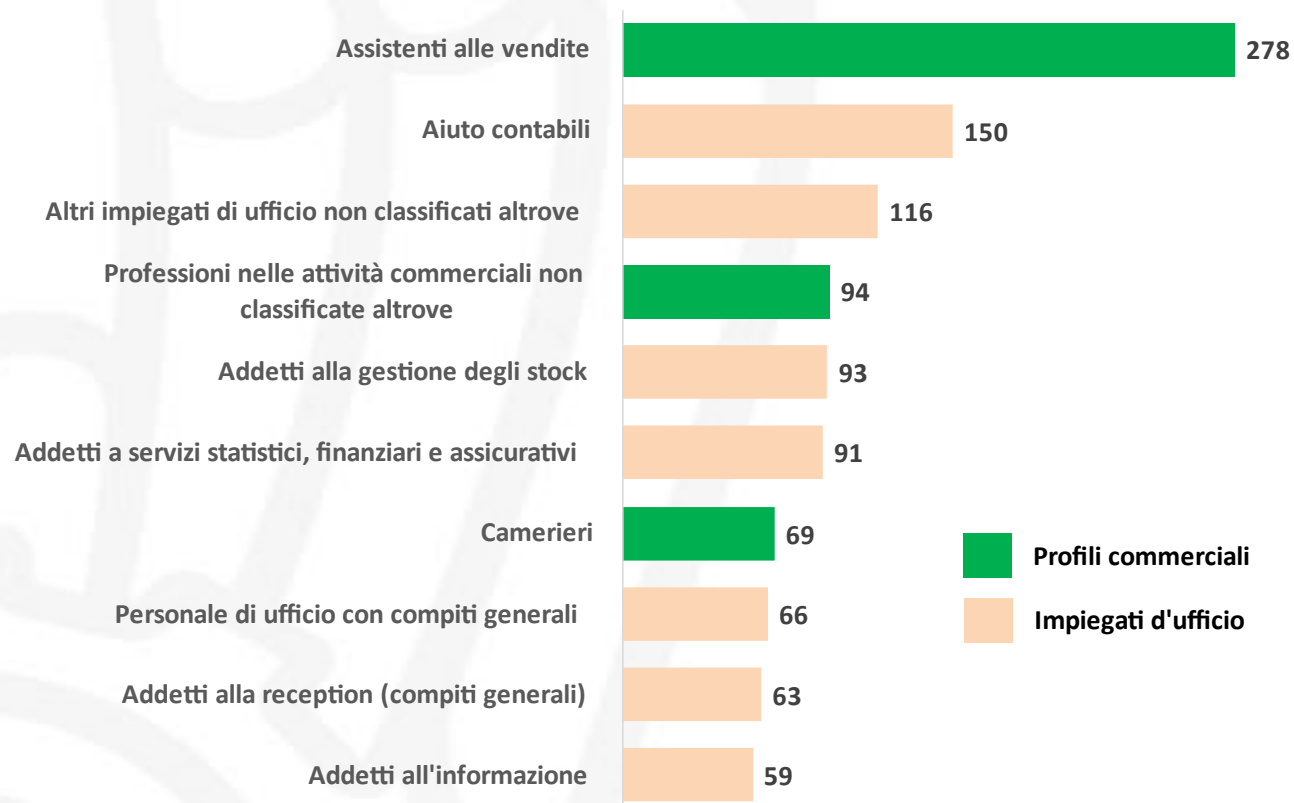
FIGURE ESECUTIVE

In sintesi

- Nel gruppo professionale delle figure esecutive rientrano sia gli **impiegati d'ufficio**, sia i **profili commerciali**: un aggregato che sul totale degli annunci pesa per circa il 20%, terzo per importanza dietro al 24% di manager& specialisti e al 22% dei non qualificati.
- La figura professionale più rilevante da un punto di vista quantitativo - tra quelle riconducibili a questo aggregato - è quella di **assistente alle vendite**, che nel corso 2022 ha generato quasi 300 offerte da parte di imprese del territorio. Si tratta di un *profilo commerciale*, particolarmente strategico nel comparto del commercio che contribuisce per circa un quarto (24%) agli annunci complessivi. Tra gli *impiegati d'ufficio*, invece, la figura professionale più richiesta è quella dell'**Aiuto contabile**, che a Lodi nel 2022 ha prodotto 150 annunci.
- Il reperimento di candidati a posizioni figure appartenenti a questa categoria professionale **non presenta particolari criticità**: secondo la rilevazione Excelsior basata sui programmi di assunzione delle aziende, infatti, la percentuale di ricerche difficili a Lodi è del **35,4%**, ed è particolarmente basso (15,2%) proprio per le figure *Contabili*. Qualche difficoltà in più (33,7% di candidati introvabili) è segnalata per il reperimento di *addetti alle vendite*, con qualche criticità in più legata proprio al numero di richieste. Qualche attenzione va poi considerata riguardo ai profili commerciali di più difficile reperimento (*Professioni qualificate nei servizi sanitari* e *Addetti nelle attività di ristorazione*), che sono figure centrali in settori (sanità e accoglienza) importanti sul territorio.

Quali sono i profili più ricercati?

Numero di annunci per Impiegati d'Ufficio nel corso dell'anno



Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Wollybi

Quali profili si trovano con difficoltà?

Quota % di candidati di difficile reperimento

Profilo	Quota % di candidati di difficile reperimento
Figure esecutive	35,4
Impiegati addetti alla segreteria	28,2
Impiegati addetti all'accoglienza	22,3
Impiegati addetti alla logistica	19,0
Impiegati contabili	15,2
Addetti nelle attività di ristorazione	40,4
Addetti alle vendite	33,7
Operatori della cura estetica	48,5
Professioni qualificate nei servizi sanitari	53,3
Professioni qualificate nei servizi alla persona	45,4

Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Excelsior

La domanda per tipologia professionale

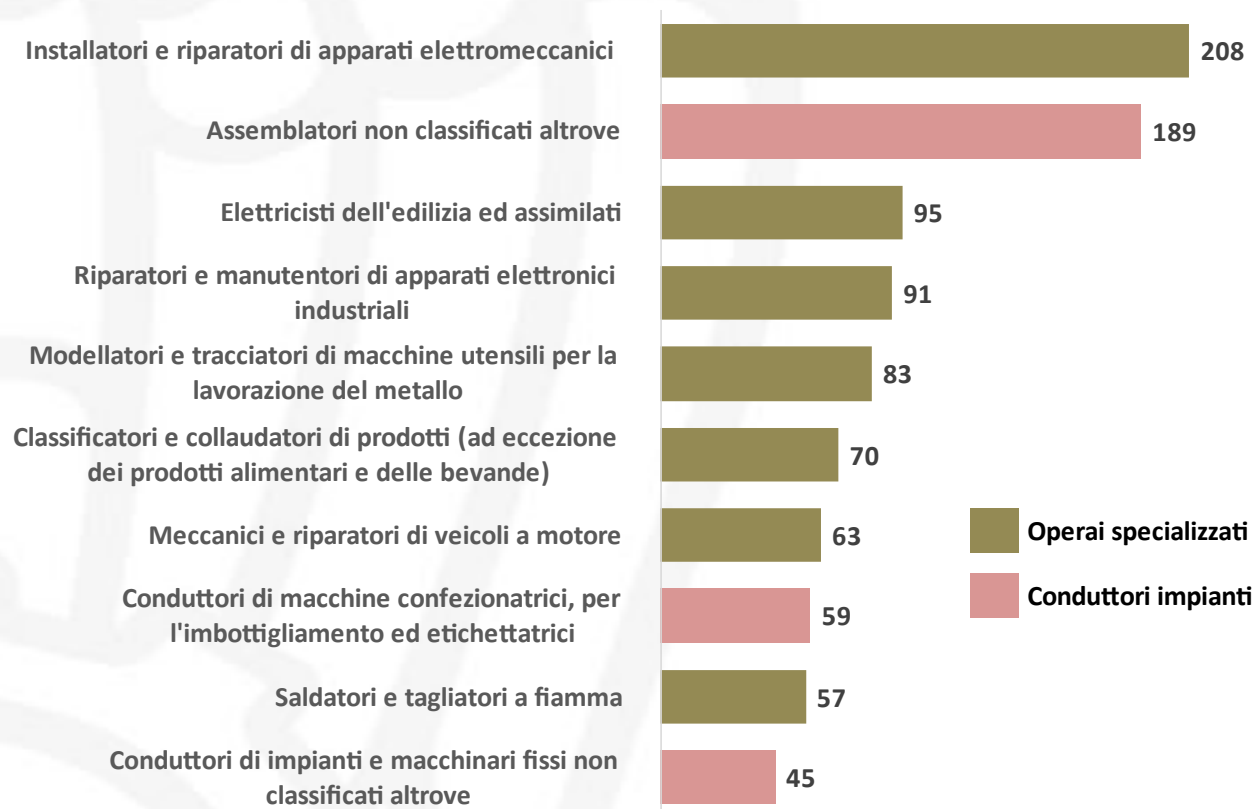
COLLETTI BLU

In sintesi

- Il gruppo professionale dei colletti blu, che riunisce **operai specializzati** e **conduttori d'impianti**, nel 2022 ha generato il 16% degli annunci del territorio (circa 1.300). A questa categoria appartengono figure particolarmente strategiche per l'attività delle aziende manifatturiere, da cui proviene circa un terzo alla domanda di lavoro del territorio.
- La figura professionale più rilevante da un punto di vista quantitativo tra quelle riconducibili a questo aggregato è quella di **installatore e riparatore di apparati elettromeccanici**, profilo di *operaio specializzato* che nel corso 2022 ha prodotto più di 200 annunci di lavoro. Segue per rilevanza quantitativa la figura più rappresentativa tra i *conduttori di impianti*, ovvero l'**assemblatore generico**, che nel reparto di produzione svolge le attività di assemblaggio e confezionamento dei prodotti e tra le mansioni ha anche quelle di controllo degli strumenti di lavoro, di verifica sulla qualità del prodotto e di pulizia e manutenzione degli impianti.
- Nel 2022 i **colletti blu** si collocano al secondo posto per **mismatch**, subito dopo manager & specialisti, con **difficoltà di reperimento** che riguardano **quasi il 50% delle ricerche**. Tra i profili che evidenziano le maggiori criticità troviamo i *Meccanici, montatori, riparatori e manutentori* (59,9%) e gli *Operai di macchine automatiche lavorazioni metalliche* (61,4%), ma soprattutto *Agricoltori e operai agricoli specializzati* (86,2% delle ricerche, che però sono un numero limitato) e *Installatori/manutentori apparecchiature elettriche e elettroniche*, che è la figura più ricercata della categoria e, secondo gli imprenditori lodigiani, è introvabile nel 73,5% dei casi, così come *fabbricanti ferrai e costruttori di utensili*.

Quali sono i profili più ricercati?

Numero di annunci per Operai & Conduttori nel corso dell'anno



Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Wollybi

Quali profili si trovano con difficoltà?

Quota % di candidati di difficile reperimento

Operai specializzati & Conduttori 49,1

Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	55,1
Operai specializzati delle costruzioni di strutture edili	57,1
Meccanici, montatori, riparatori e manutentori	59,9
Installatori/manutentori apparecchiature elettr./elettroniche	73,5
Fonditori, saldatori, lattonieri, ecc.	54,3
Fabbricanti ferrai, costruttori di utensili e assimilati	73,4
Operai specializzati delle lavorazioni alimentari	45,5
Agricoltori e operai agricoli specializzati	86,2
Conduttori di veicoli a motore	55,4
Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	34,4
Conduttori di macchine movimento terra	16,2
Operai di macchine automatiche lavorazioni metalliche	61,4
Operai addetti a macchine confezionatrici prodotti industriali	4,1
Conduttori di macchinari articoli in gomma e mat. plast.	53,5
Operai macchinari per la fabbricazione prodotti chimici	34,2
Operai addetti a macchinari fissi per l'industria alimentare	49,1

Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Excelsior

La domanda per tipologia professionale

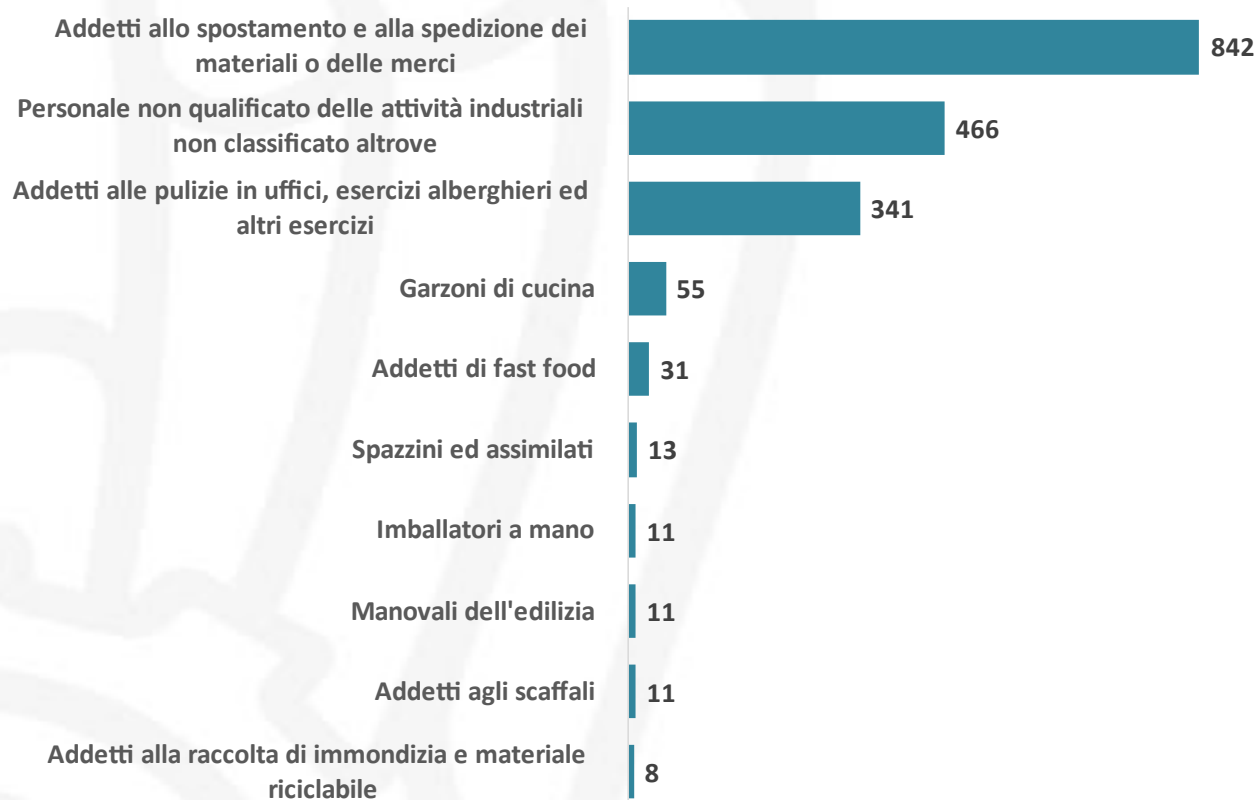
PERSONALE NON QUALIFICATO

In sintesi

- Il **Personale non qualificato** rappresenta una quota consistente (**22,0%**) sul totale della domanda di lavoro da parte di aziende lodigiane: il dato riflette l'importanza, nell'economia del territorio, delle attività legate alla logistica. Il numero di ricerche risultante sulla piattaforma Wollybi è probabilmente sottostimato: per questa tipologia di figure, infatti, la pubblicazione di un annuncio su web non è certamente il canale di ricerca più utilizzato.
- La figura non qualificata più ricercata in assoluto (quasi 850) è infatti quella gli **addetti alla movimentazione e al trasporto di merci**. Seguono, per numero di annunci, i **non qualificati utilizzati nelle lavorazioni manifatturiere** (466) e gli **addetti alle pulizie di uffici** (341), che alimentano la significativa quota di *manifatturiero* e *servizi alle imprese* sul totale della domanda di lavoro del lodigiano.
- Il reperimento di candidati a posizioni figure appartenenti a questa categoria professionale **non presenta particolari difficoltà**: in particolare non incontra particolari ostacoli la ricerca di personale addetto alla logistica, che solo nel 14,3% dei casi risulta irreperibile.

Quali sono i profili più ricercati?

Numero di annunci per on qualificati nel corso dell'anno



Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Wollybi

Quali profili si trovano con difficoltà?

Quota % di candidati di difficile reperimento

Personale non qualificato	21,9
Non qualificati nei servizi di pulizia	27,5
Non qualificati logistica	14,3
Non qualificati nella manifattura	26,7
Altre professioni	30,4

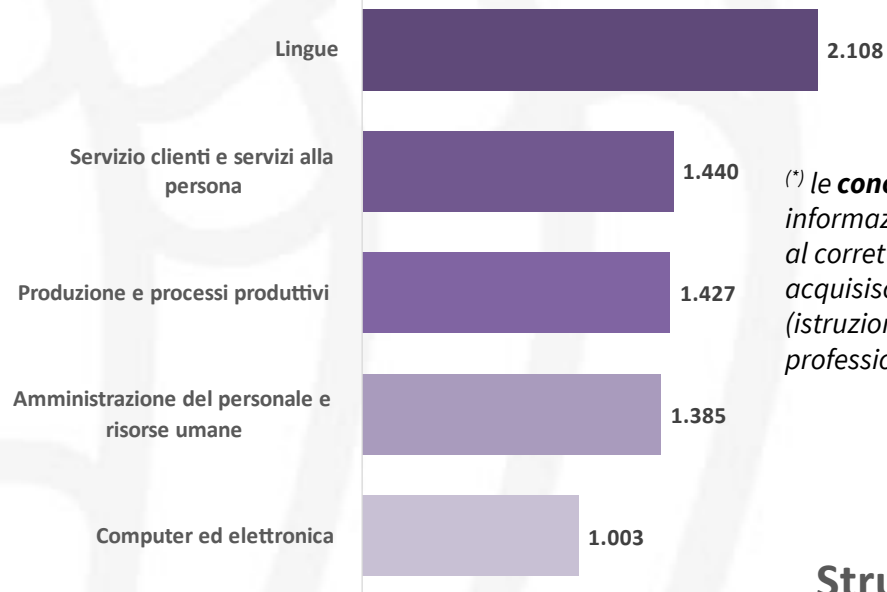
Fonte: Elaborazione Centro Studi Assolombarda su dati Excelsior

LE COMPETENZE PIÙ RICERCATE DALLE IMPRESE LODIGIANE

- Tra le *conoscenze* derivanti dalla formazione (SAPERE), la più ricercata (15% degli annunci) è quella delle **lingue**, ma ai primi posti troviamo anche **servizio al cliente e servizio alla persona** (principi relativi alla gestione dei clienti, degli utenti di servizi e dei servizi personali, procedure di valutazione del grado di soddisfazione dei clienti) e **produzione e processi produttivi** (la conoscenza dei materiali e delle tecniche necessari nei processi di produzione e distribuzione).
- I **sistemi informatici d'ufficio** (Office, ecc.) sono di gran lunga gli *strumenti/tecnologie* più richiesti ai candidati; coerentemente, l'attività lavorativa più offerta dagli annunci risulta essere l'**interazione con i computer**, seguita da **assistenza** e **gestione/spostamento di oggetti**, che riflette l'elevata domanda di personale addetto alla logistica.
- Tra le *skills* - cioè il SAPER FARE, vale a dire l'applicazione delle conoscenze alle attività lavorative - la più richiesta ai candidati è innanzitutto la capacità di **trovare soluzione a problemi complessi**, ma importante è anche quella di **gestione efficace del tempo**: tale predisposizione dei candidati è necessaria in una realtà sempre più complessa e in rapido cambiamento.
- Tra gli *stili di lavoro* - cioè il SAPER ESSERE, ovvero gli atteggiamenti individuali che possono incidere positivamente nello svolgimento del lavoro - si richiede soprattutto **flessibilità**, ma anche **gioco di squadra**, attitudini che risultano prevalenti rispetto ad altre comunque importanti caratteristiche come l'**affidabilità**, la **proattività** e la **leadership**.

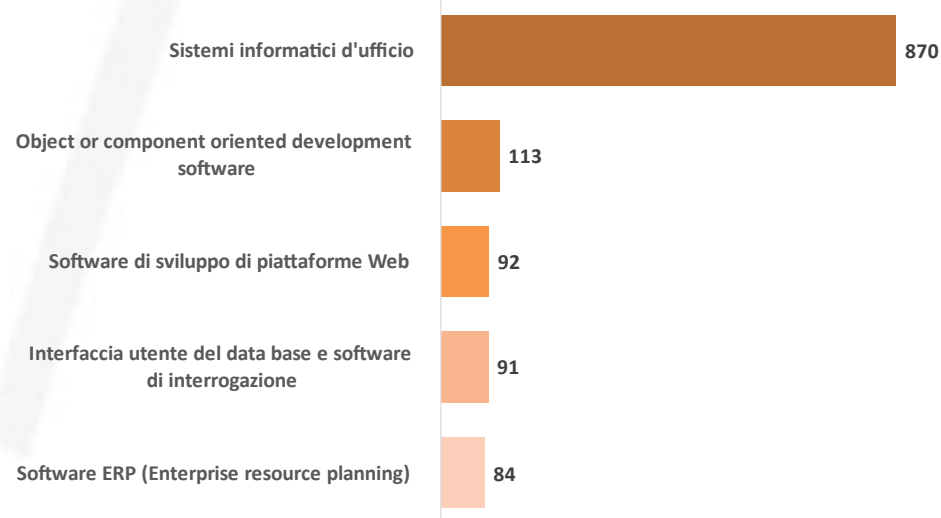
Le conoscenze richieste

Conoscenze(*)

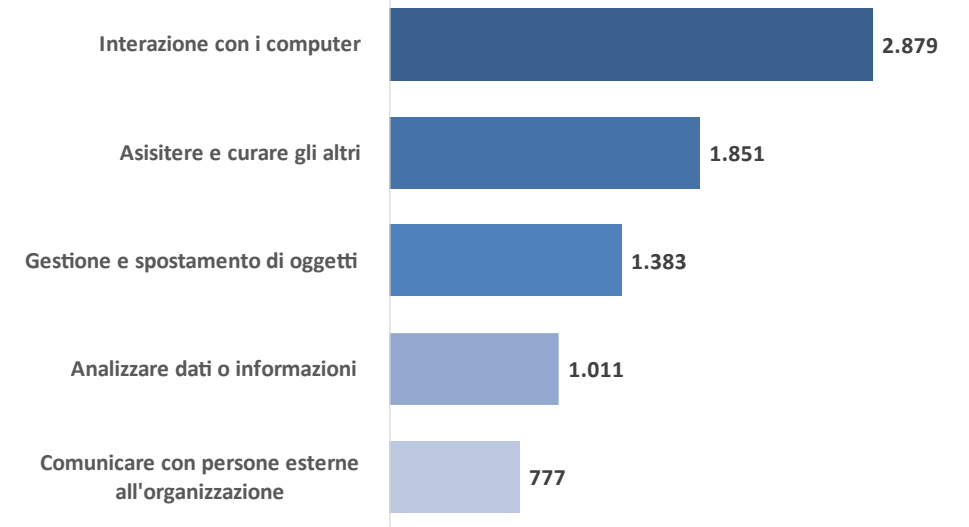


(*) le **conoscenze** sono insiemi strutturati di informazioni, principi, pratiche e teorie necessari al corretto svolgimento della professione. si acquisiscono attraverso percorsi formali (istruzione, formazione e addestramento professionale) e/o con l'esperienza

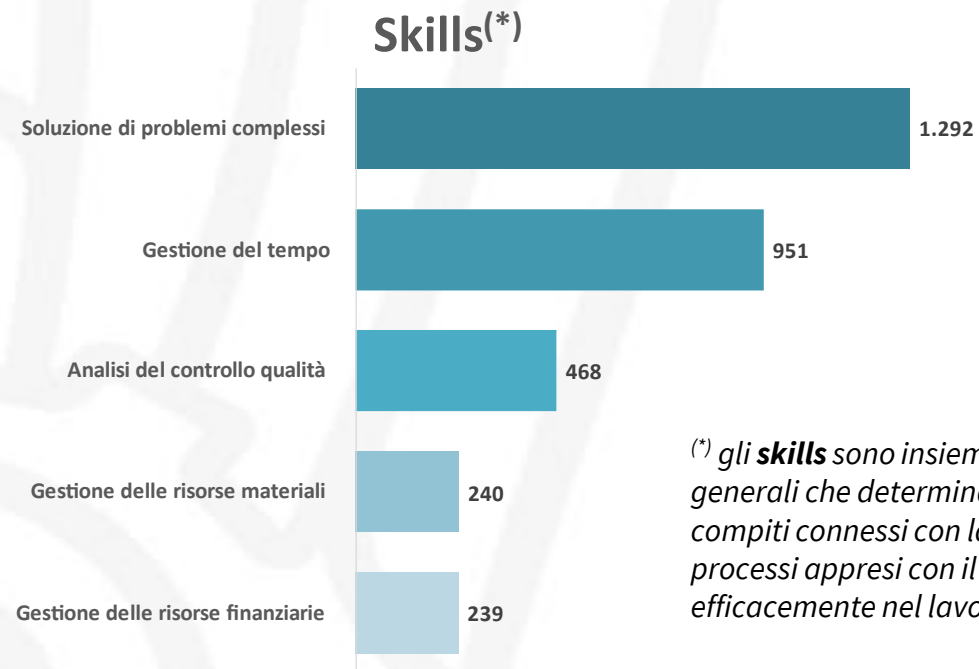
Strumenti & tecnologie



Attività lavorative



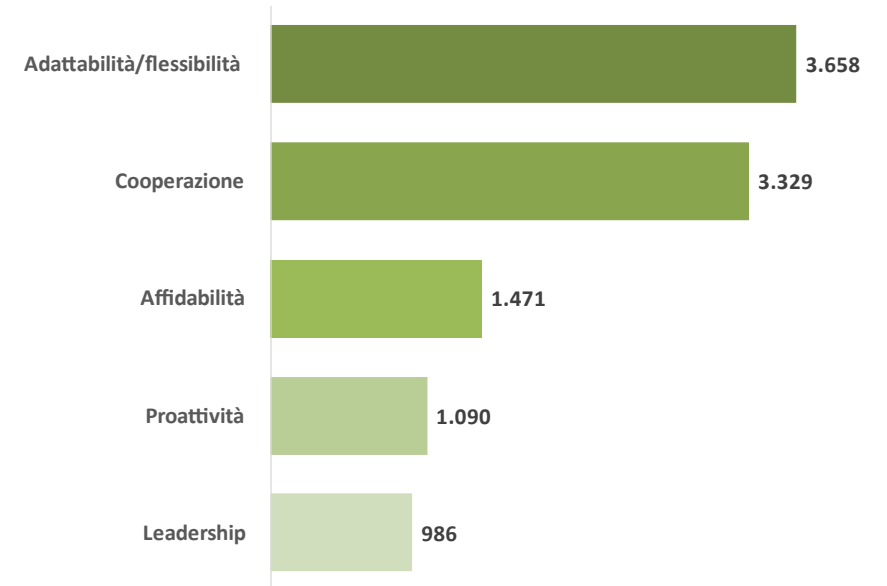
Le competenze richieste



(*) **gli skills** sono insiemi di procedure e processi cognitivi generali che determinano la capacità di eseguire bene i compiti connessi con la professione; si tratta, in particolare, di processi appresi con il tempo e che consentono di trasferire efficacemente nel lavoro le conoscenze acquisite.

(*) **gli stili di lavoro** sono approcci e atteggiamenti individuali che possono incidere positivamente nello svolgimento del lavoro.

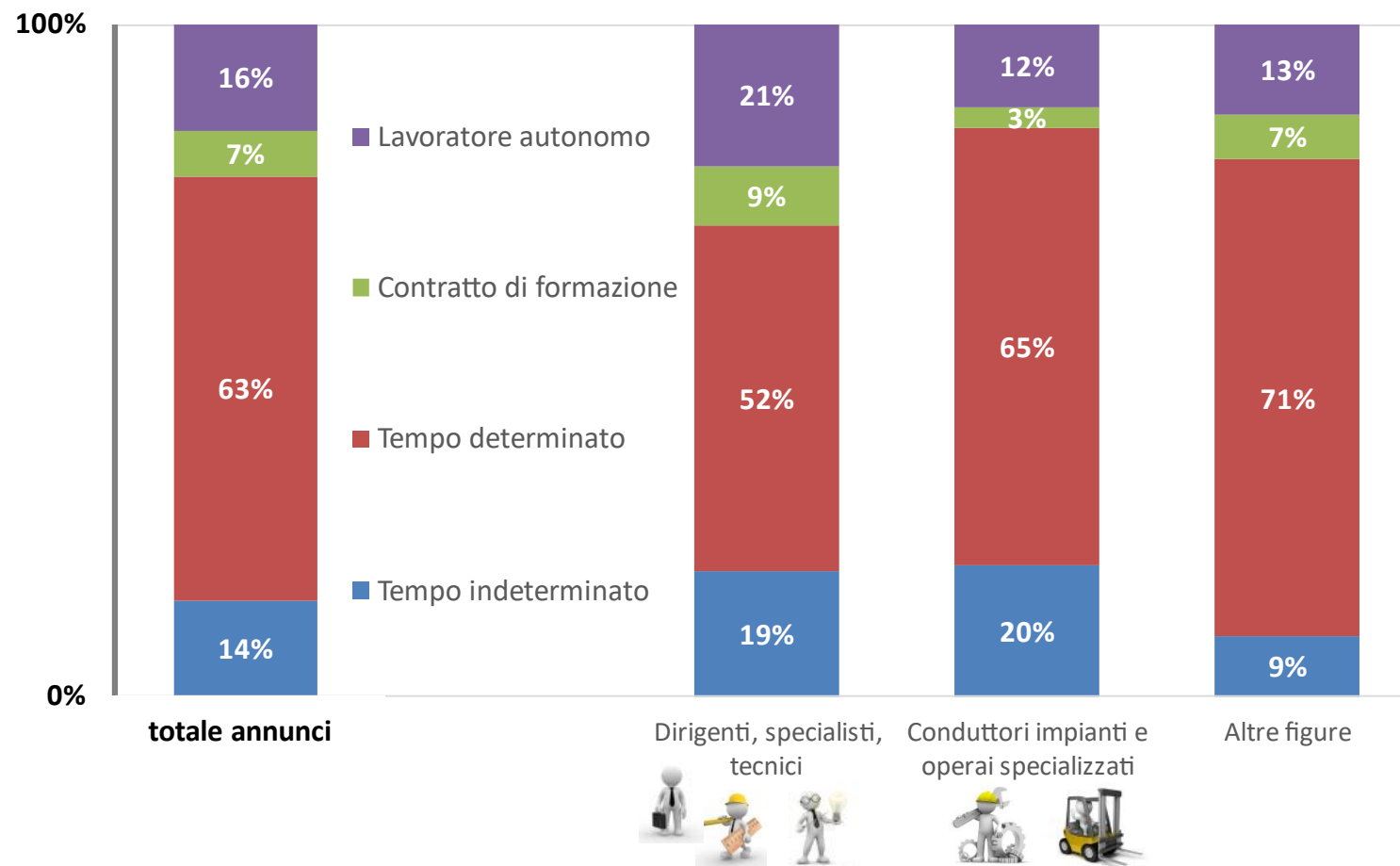
Stili di lavoro(*)



LE CONDIZIONI OFFERTE

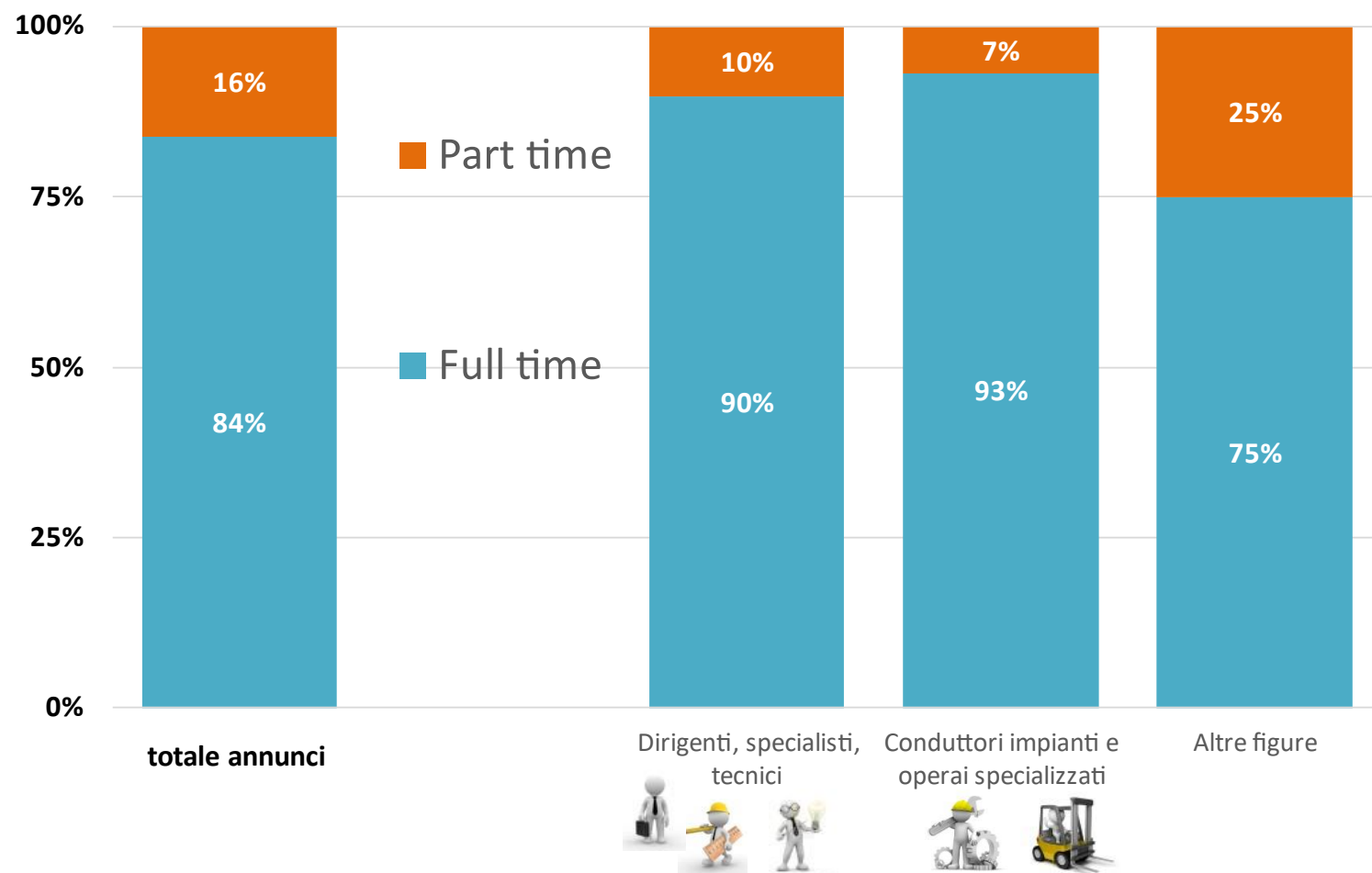
Rapporto di lavoro

*Tra le posizioni offerte prevalgono i **contratti a tempo determinato** (63%).*



Orario di lavoro

L'orario **part-time** è offerto nel 16% degli annunci, con punte del 25% tra le «altre figure».



APPENDICE METODOLOGICA

Le fonti



Wollybi è una piattaforma web di Burning Glass-Emsi dedicata all'analisi degli annunci di lavoro pubblicati dalle aziende sui portali di lavoro attivi in rete, dai motori di ricerca agli aggregatori, dalle pagine dei principali quotidiani ai siti web delle aziende stesse.

L'indagine Excelsior è realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, inserita nel Programma Statistico Nazionale e svolta con cadenza mensile, si basa su 285.000 interviste a un campione rappresentativo di imprese dei diversi settori industriali e dei servizi.

2022

UNIONE EUROPEA
Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro

OPPON
SISTEMA COOPERATIVO
DEI LAVORATORI

ANPAL
Agenzia Nazionale Pubbliche Attive del Lavoro

REGIONE LOMBARDIA



Indagine continua di Unioncamere

I FABBISOGNI OCCUPAZIONALI E FORMATIVI DELLE IMPRESE DELL'INDUSTRIA E DEI SERVIZI

PROGETTO EXCELSIOR
SISTEMA INFORMATIVO PER L'OCCUPAZIONE E LA FORMAZIONE



ASSOLOMBARDA

Per informazioni:

Andrea Fioni

Area Centro Studi Assolombarda

andrea.fioni@assolombarda.it - 0371 457661 - 340 1859553

www.assolombarda.it

www.genioeimpresa.it

Seguici su

